



SHEQ Report

Safety/Security • Health • Environment • Quality



INHALT

Vorwort	5
1. Daten und Fakten	6
1.1 Kerngeschäft CONTAINEX	6
1.2 Geschäftskennzahlen 2022/2023	8
1.3 Die interne Organisation	10
1.4 Das SHEQ-Management von CONTAINEX	10
1.5 Die Aufgaben im SHEQ-Management	11
1.6 Organigramm	11
2. Soziale Verantwortung	12
2.1 Erklärung der Geschäftsleitung: Die soziale Verantwortung	13
2.2 Erklärung des Vorstandes: Der Verhaltenskodex der WALTER GROUP	14
2.3 Die Säulen unserer sozialen Entwicklung	15
2.4 Gesellschaftliche Verantwortung	15
2.4.1 Bildungsprojekte	16
2.4.2 Gesundheitsförderung	16
2.4.3 Blutspendeaktionen	17
2.4.4 Sozialprojekt Kindergarten	17
2.4.5 Kindertage bei CONTAINEX	17
2.4.6 Menschen mit Benachteiligungen	18
2.4.7 Förderungen, Spenden, freiwillige Sozialaufwendungen der WALTER GROUP	18
2.4.8 Nummer 1 bei Career's Best Recruiters	19
3. Produktsicherheit	20
3.1 Erklärung der Geschäftsleitung: Sicherheitsgrundsatz	21
3.2 Definition Sicherheit	22
3.3 Risikobeurteilung und Risikomanagement	22
3.3.1 Was ist Risiko?	22
3.3.2 Aufgaben des Risikomanagements	23
3.3.3 Personenschutz an den Standorten	24
3.4 Sachschutz/Security	25
3.4.1 Objektschutz	25
3.4.2 Security-Schulungen für Mitarbeiter	25
4. Gesundheit	26
4.1 Unser Beitrag zu mehr Gesundheit	27
4.2 Sportlicher Wettkampf im Arbeitsalltag	28
4.3 Sport und Freizeit	29
5. Umwelt	30
5.1 Erklärung des Vorstandes: Umwelterklärung	31
5.2 Verantwortungsbereich Umwelt	32

5.3 Externe Umweltaktivitäten	32
5.3.1 CONTAINEX GREEN Technology	32
5.3.2 Lieferanten und Materialien	34
5.3.3 Emissionsarme Fertigung in der Containerproduktion	35
5.3.4 Laufende Qualitätskontrollen und Umweltaudits	36
5.3.5 Entwicklung neuer Produkte und optimierte Transportplanung	37
5.3.6 Reduktion des CO ₂ -Ausstoßes	37
5.4 Umweltaktivitäten am Standort	38
6. Qualität	42
6.1 Erklärung der Geschäftsleitung: Qualitätsgrundsatz	43
6.2 Verantwortungsbereich Qualität	44
6.3 Erfolg durch Qualität	45
6.3.1 Kundenvereinbarungen	45
6.3.2 Kommunikation und Information	45
6.4 Interne Qualitätsaudits	46
6.5 Qualitätskennzahlen	46
6.6 „WIN“ – Modernisierung der Softwarelandschaft	47
6.7 Prozessmanagement und Lean Management	47
7. Produktionswerke – Eigene europäische Produktion	48
7.1 Modernste Technologien	49
7.2 Zertifizierungen (EN ISO 9001:2015, EN 1090, CE-Konformitätserklärung)	49
7.2.1 EN ISO 9001:2015	49
7.2.2 EN 1090	50
7.2.3 CE – Konformitätserklärung	50
7.2.4 Kontrolle der Seecontainer (GSC)	51
7.2.5 DNV-GL	52
7.3 Zentraler Einkauf und Produktentwicklung	52
7.4 Nachhaltige Entwicklung	53
7.4.1 Umwelt	53
7.4.2 Gesundheit, Sicherheit, Arbeitsschutz	54
7.4.3 Mitarbeiter	54
7.5 Materialbeschaffung, Produktentwicklung und Produktion	55
7.5.1 Komponenten Produktion – Modern und dynamisch	55
7.5.2 Assembling – Produktiv und effizient	56
7.5.3 Lackierung – Nachhaltig und umweltschonend	56
7.5.4 Endmontage – Modular und erweiterbar	57
7.5.5 Qualitätskontrolle – Qualität und Sicherheit	57
7.5.6 Verladung – Transport und Zufriedenheit	57
8. Umweltdaten der WALTER GROUP	58
8.1 Energieaufwand Wiener Neudorf und Kufstein	59
8.2 Abfallbilanz 2021	60
8.3 Abfallbilanz 2022	62
Umweltaktivitäten	64
9. 9.1 Umweltaktivitäten an den Standorten	64

VORWORT

Liebe Leserinnen und Leser!

Willkommen beim SHEQ Report von CONTAINEX. Begleiten Sie uns auf eine Reise durch die vieldimensionale Welt unseres Unternehmens und freuen Sie sich auf viele interessante Informationen. Zum Beispiel über unser Kerngeschäft, dem Verkauf und Vermietung von mobilen Raumsystemen aus eigenen EU-Produktionswerken oder über die Themen Sicherheit, Gesundheit, Umwelt und Qualität. Lesen Sie zudem, warum wir nachhaltig wirtschaften und wie wir als Familienunternehmen soziale Verantwortung übernehmen.

Als einer der großen Anbieter für mobile Raumlösungen am europäischen Markt tragen wir naturgemäß viel Verantwortung, um Ihr **Produkt möglichst qualitativ, effizient und umweltfreundlich** zu produzieren. Dazu bedarf es innovativer Konzepte, wie etwa der strengen Umwelt- und Qualitätsstandards „**CONTAINEX GREEN technology**“. Ihr Ausbau zählt zu unseren wichtigsten strategischen Zielen, weil sie einen besonders großen umweltorientierten Mehrwert bieten. Mit dieser **Umweltinitiative** setzen wir schon beim Beginn der Wertschöpfungskette bedeutende Akzente.

Über den ökologischen Aspekt hinaus arbeiten wir selbstverständlich auch unentwegt an Verbesserungen in den Bereichen Sicherheit, Gesundheit und Qualität. Nicht zuletzt liegt der Fokus unseres unternehmerischen Handelns ebenso auf der peniblen Einhal-

tung geltender rechtlicher Regelungen, auf Ehrlichkeit, Respekt vor dem Nächsten und auf der strikten Unterbindung von Korruption. Oder anders gesagt: Wir arbeiten daran, Ihnen in jeder Hinsicht immer die **bestmöglichen Produkte und Dienstleistungen** anzubieten.

Auf unserem Weg in die Zukunft liegt uns noch etwas ganz Wichtiges sehr am Herzen. Und zwar CONTAINEX weiterhin nachhaltig zu entwickeln, damit das Unternehmen dauerhaft und langfristig erfolgreich wirtschaftet. Denn damit leisten wir über die rein betriebswirtschaftliche Dimension hinaus einen wichtigen Beitrag zur sozialen Stabilität und gesellschaftlichen Wertschöpfung. Davon profitieren unsere Mitarbeiter, Kunden, Lieferanten und die Gesellschaft.

Selbstverständlich gilt es in Zukunft noch viele Herausforderungen anzunehmen. Schon allein deshalb, weil durch den rasanten Wandel täglich neue entstehen. Dennoch blicken wir nicht ohne Stolz in die Vergangenheit zurück. Eine Vergangenheit, die geprägt war vom **Vertrauen unserer Kunden** und von unserem Ehrgeiz, in Europa die führende Position bei der **Entwicklung und Produktion hochwertiger mobiler Raumsysteme** einzunehmen. Das Erreichte macht uns zuversichtlich, dass unser Weg auch in Zukunft ein erfolgreicher sein wird.

Für den Vorstand



Günter Ringhofer

Oktober 2023

1. DATEN UND FAKTEN

1.1. Kerngeschäft von CONTAINEX

CONTAINEX ist ein **österreichisches Privatunternehmen**, das 1981 gegründet wurde, und Teil der WALTER GROUP.

Unser Kerngeschäft ist die **Belieferung von Händler- und Direktkundenmärkten mit Büro- und Sanitärcontainern** sowie **Lager- und Seecontainern** in ganz Europa sowie nach Zentralasien und Afrika.

Mehr als **60.000 Kunden aus der ganzen Welt** schenken CONTAINEX ihr Vertrauen. Darunter befinden sich sowohl internationale Konzerne als auch Mittel- und Kleinbetriebe.

Die **erstklassige Bonitätsbewertung** durch internationale Wirtschaftsauskunfteien bietet allen Geschäftspartnern die Sicherheit, einen verlässlichen und finanziell stabilen Partner zur Seite zu haben.

An den beiden Standorten Wiener Neudorf/Wien (Zentrale) und Kufstein/Tirol beschäftigt CONTAINEX **heute mehr als 300 Mitarbeiter**.

Seit 2010 trägt CONTAINEX das **österreichische Staatswappen** – eine Auszeichnung, die das österreichische Wirtschaftsministerium für besondere Verdienste um die Wirtschaft vergibt.



Bürocontainer



Sanitärcontainer



Lagercontainer



Seecontainer



1.2. Geschäftskennzahlen 2022 / 2023 *

1981

Gründung

ERSTKLASSIGE BONITÄTBEWERTUNG DURCH
INTERNATIONALE WIRTSCHAFTSAUSKUNFTEIEN:

D&B (Nr. 30-042-9354):

5A1

Creditreform (Nr. 911.0056346):

135

KSV1870 (Nr. 37207): **164**

+ 350

Mitarbeiter

€ 609 Mio. *

Umsatz Geschäftsjahr 2022 / 2023

* Zahlen basierend auf Geschäftsjahr 2022 / 2023 (1. April 2022 bis 31. März 2023)



+ 100.000

Verkaufte Einheiten / Jahr

20.000

Kundenbesuche pro Jahr

+ 40.000

Mietcontainer

250 +

Auslieferungsdepots
in ganz Europa

1.3. Die interne Organisation

CONTAINEX ist in Form einer **dezentralen Profit-Center-Organisation** strukturiert. Die Geschäftsabwicklung erfolgt in den Divisions, die nach geografischen Gesichtspunkten gegliedert sind. Die Geschäftsdurchführung findet in folgenden Bereichen statt:

- ☑ Geschäftsleitung
- ☑ Kaufmännische Direktion / Verkaufsdirektion (Division Manager / Division Sales Manager)
- ☑ Verkauf (Sales- und Area Sales Manager)
- ☑ Verkaufsinendienst (Customer Service Manager)
- ☑ Services (Verwaltung, Produktentwicklung, Einkauf, Marketing, etc.)



Unternehmensweite Aufgaben übernehmen Shared Services (z.B. Human Resources) und spezielle **Beauftragte** (z.B. Verzollung). Sie beraten bzw. unterstützen die operativen Profit-Center oder sind überwachend tätig und berichten direkt an die Geschäftsleitung. Die Servicebereiche Einkauf/Produktbeschaffung und Logistik sorgen für die Ausarbeitung und Beschaffung der Container und den Transport zum Kunden. Der Bereich Qualitätskontrolle ist als eigenes Service im Bereich Technik/Einkauf angesiedelt und untersteht direkt

der Geschäftsleitung. Die Bereiche Sicherheit (Safety + Security), Gesundheit und Umwelt (Health + Environment) werden durch Spezialisten der unterschiedlichen Bereiche abgedeckt. Diese haben überwachende und beratende Funktion, sind ebenfalls der Geschäftsleitung direkt unterstellt und damit berichtspflichtig. Darunter fällt auch die Verantwortung für die Erarbeitung von Verbesserungsvorschlägen sowie deren interne Umsetzung, unter Einhaltung der gesetzlichen Bestimmungen.

1.4. Das SHEQ-Management von CONTAINEX

Vor mehr als 25 Jahren wurde mit dem Start eines Qualitätsmanagement-Systems der Grundstein für das heutige SHEQ-Management gelegt.

Das integrierte Managementsystem fasst jene Prozesse, Methoden und Instrumente in einer einheitlichen Struktur zusammen, die zur Erfüllung der vielfältigen Aufgaben in den Bereichen **Sicherheit, Gesundheit, Umwelt und Qualität** notwendig sind. Im SHEQ-Managementteam befinden sich ebenso Mitarbeiter aus dem Management, die themenüber-

greifende Agenden direkt ohne weitere Schnittstelle übernehmen. Dies stellt eine kontinuierliche Qualitätsverbesserung unserer Produkte dar.

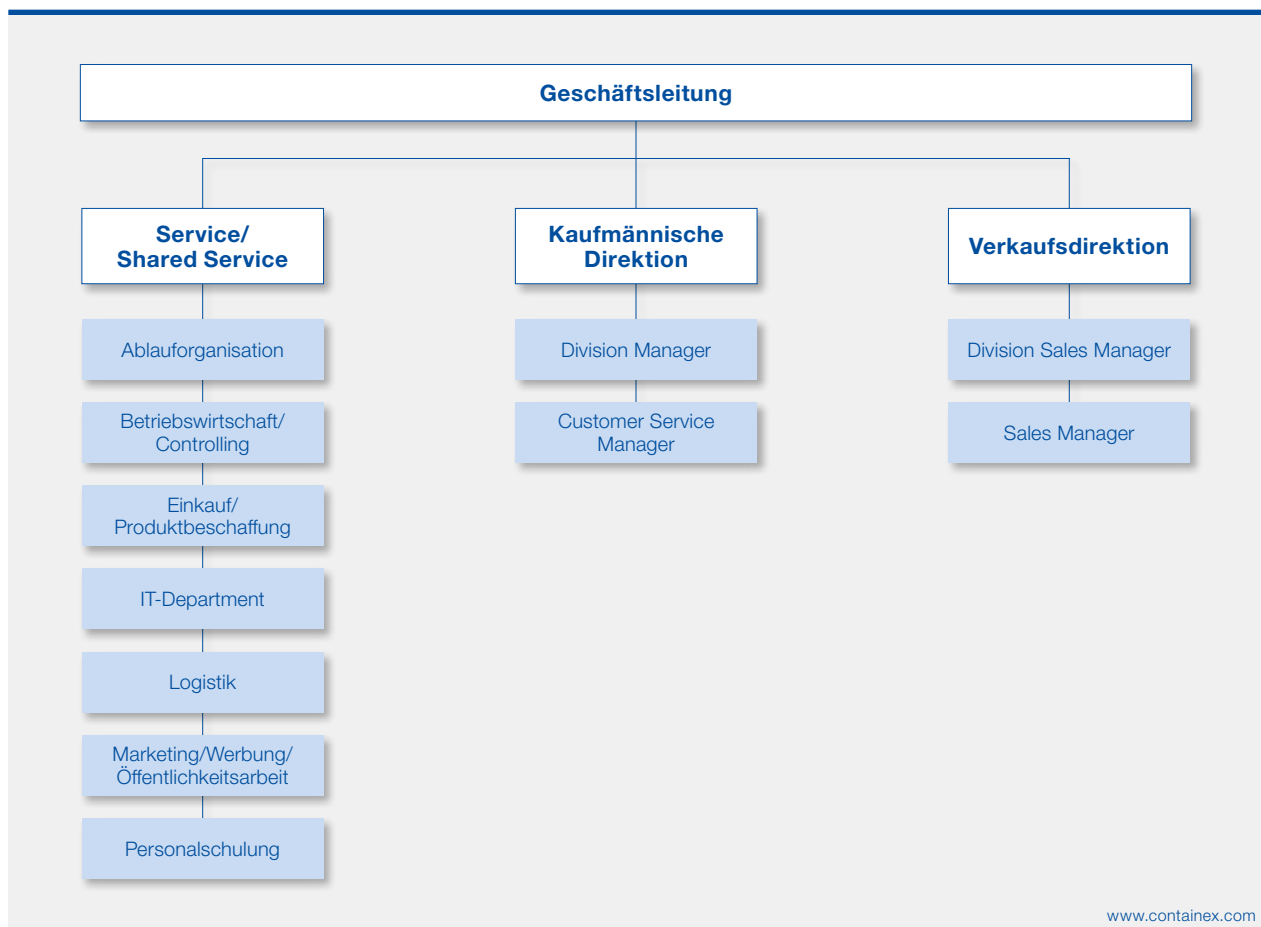


1.5. Die Aufgaben im SHEQ-Management

Die Aufgaben des SHEQ-Managementteams von CONTAINEX sind ebenso anspruchsvoll wie vielfältig:

- ☑ Organisation und Durchführung:
 - Regelmäßige Round-Table-Gespräche des SHEQ-Managementteams
 - Organisation und Durchführung spezifischer Fachschulungen und Workshops
 - Mitarbeiter-Coaching
 - Organisation und Durchführung interner Audits
- ☑ Planung, Realisierung und Controlling von themenbezogenen Projekten (z.B. Aufbau Security Management), Miteinbeziehung anderer Shared Services
- ☑ Help Desk in Notfall-Situationen
- ☑ Risikomanagement: Analyse von Vorfällen, Entwicklung von Präventivmaßnahmen
- ☑ Mitarbeit in internationalen Arbeitsgruppen (Harmonisierung von Normen, Entwicklung und Verbesserung von Standards etc.)
- ☑ Koordination und Mitarbeit im Corporate Social Responsibility-Team (CSR)

1.6. Organigramm



2. **SOZIALE VERANTWORTUNG**



2.1. Erklärung der Geschäftsleitung



Die soziale Verantwortung

Neben ökonomischen und ökologischen Kriterien betrachten wir die soziale Verantwortung für Mitarbeiter und Kunden als wichtige Voraussetzung für einen nachhaltigen Unternehmenserfolg. Dabei gehen wir in unserer Unternehmensphilosophie davon aus, dass der Mensch in seinem wirtschaftlichen Handeln einen Sinn sucht. Und damit eine Aufgabe, die ihm die Entfaltung seiner Persönlichkeit ermöglicht. Deshalb pflegen wir bei CONTAINEX einen kooperativen Führungsstil und öffnen unseren Mitarbeitern große Freiräume, die sie weitestgehend selbst verantworten.

Darüber hinaus sind wir bemüht, mit vielen weiteren Maßnahmen zur Schaffung optimaler Rahmenbedingungen unserer sozialen Verantwortung auf bestmögliche Weise gerecht zu werden:

- ▶ CONTAINEX bietet ihren Mitarbeitern ein herausforderndes und kommunikatives Arbeitsumfeld mit interessanten Perspektiven für die persönliche und berufliche Weiterentwicklung.
- ▶ Im Rahmen unseres Programmes gegen den Missbrauch von Alkohol und Drogen fördern wir einen gesunden Lebensstil, initiieren Sport- und Freizeitprogramme und bejahen gesellschaftliche sowie kulturelle Aktivitäten.
- ▶ Die Gewinnung der besten Talente aus allen Ländern Europas ist mit ein Ausdruck für die Wertschätzung der kulturellen Vielfalt bei CONTAINEX.
- ▶ Zur Erlangung und Pflege des größtmöglichen gegenseitigen Vertrauens arbeitet CONTAINEX täglich daran, jedem Kunden hochwertige Produkte und Dienstleistungen zu garantieren. Entlang der gesamten Wertschöpfungskette sind wir bestrebt, unserer wirtschaftlichen, ökologischen und sozialen Verantwortung gegenüber allen Interessengruppen gerecht zu werden – mit dem Ziel, einen nachhaltigen Beitrag zu wirtschaftlichem Wohlstand und sozialem Zusammenhalt zu leisten.
- ▶ CONTAINEX bietet den Mitarbeitern und Kunden die Sicherheit eines gesunden, finanzstarken Privatunternehmens. Ein Unternehmen, das auch in Zukunft eine führende sowie verantwortungsbewusste Rolle als Lieferant hochwertiger mobiler Raumsysteme einnehmen wird.

Für die Geschäftsleitung

Oktober 2023

Handwritten signature of Günter Ringhofer in blue ink.

Günter Ringhofer

Handwritten signature of Markus Rossmann in blue ink.

Markus Rossmann

2.2. Erklärung des Vorstandes



Der Verhaltenskodex der WALTER GROUP

Die Unternehmen der WALTER GROUP sind europa- und weltweit in unterschiedlichen Geschäftszweigen erfolgreich tätig. Sie genießen einen hervorragenden Ruf, der auch zukünftig erhalten und weiterentwickelt werden soll.

Unsere unternehmerische Tätigkeit verfolgt zwei große Ziele. Erstens die Erwartungen unserer Kunden mit zuverlässigen Dienstleistungen sowie hochwertigen Produkten vollständig zu erfüllen. Und zweitens alle Leistungen im Einklang mit den aktuellen Anforderungen in den Bereichen ethisches Handeln, Gesetzeskonformität, Antikorruption, fairer Wettbewerb und Nachhaltigkeit zu erbringen.

Aufgrund der Internationalität unserer Märkte bewegen wir uns in verschiedenen Rechtsräumen mit unterschiedlichen Geschäftsumgebungen. Der Verhaltenskodex der WALTER GROUP dient unseren Mitarbeitern und Führungskräften als verbindliche Richtlinie für ihr unternehmerisches Handeln in allen unseren Zielmärkten.

Wir erwarten von ihnen, dass sie diese Grundsätze beachten und einhalten. Nur so kann jenes gegenseitige Vertrauen aufgebaut werden und erhalten bleiben, auf dem unsere Zusammenarbeit mit Kunden, Lieferanten und Behörden basiert.

Mit der Unterzeichnung des Verhaltenskodex haben wir uns zur Umsetzung und vorbehaltlosen Einhaltung der Verhaltensgrundsätze in der WALTER GROUP verpflichtet.

Für die WALTER GROUP
(Beta AG und Delta AG)

A handwritten signature in blue ink, which appears to read "Günter Ringhofer".

Günter Ringhofer

Oktober 2023



2.3. Die Säulen unserer sozialen Entwicklung

Der verantwortungsvolle Umgang mit unseren Mitarbeitern, Kunden und Geschäftspartnern begleitet die Entwicklung von CONTAINEX seit den Anfängen. Deshalb ist **soziales und ökologisches Engagement** längst ein integrierter Bestandteil der Unternehmenskultur in allen Geschäftsbereichen. Aus diesen rekrutiert sich auch unser eigenes CSR-Team, das alle diesbezüglichen Aktivitäten und Initiativen abteilungsübergreifend koordiniert.

Unser Engagement für soziale Verantwortung ruht auf folgenden Säulen:

- ✓ **Gesellschaftliche Verantwortung**
- ✓ **Umweltverantwortung**
- ✓ **Nachhaltiges Wirtschaften**

2.4. Gesellschaftliche Verantwortung

Wir bekennen uns zu unserer gesellschaftlichen Verantwortung und führen mit Kunden, Lieferanten, Behörden und mit der Gesellschaft einen **offenen Dialog**. **Wir bestätigen, dass in unseren eigenen Produktionswerken für Büro-, Sanitär- und Lagercontainer, Menschenhandel, Kinderarbeit und Sklaverei verboten sind.**

Durch unsere regelmäßigen Audits werden die Vorgaben überprüft und sind durch unseren Umwelt- und Qualitätsstandard CONTAINEX GREEN technology bestätigt.

Wir unterstützen **humanitäre Hilfsprojekte** sowie **soziale Initiativen** unserer Mitarbeiter in Form von finanziellen Zuwendungen, mit Sachspenden und durch persönlichen Arbeitseinsatz.

Neben der Kundenzufriedenheit zählt auch die Zufriedenheit der Mitarbeiter zu unseren Unternehmensgrundsätzen. Oder anders gesagt: Jeder Mitarbeiter soll

sich bei CONTAINEX wohlfühlen. Deshalb pflegen wir einen **kooperativen Führungsstil mit größtmöglicher Eigenverantwortung**. Der daraus resultierende große persönliche Einsatz wird leistungsorientiert entlohnt. Ebenso fördern wir jenen familiären Teamgeist, der unser Unternehmen seit Jahrzehnten prägt. Darüber hinaus bewegen sich unsere Mitarbeiter in einem faszinierenden, internationalen Arbeitsumfeld, das weitreichende Perspektiven zur persönlichen und beruflichen Weiterentwicklung bietet. Denn CONTAINEX ist seit Jahrzehnten eines der kulturell vielfältigsten Unternehmen Europas! Mitarbeiter aus über 22 Ländern bereichern uns mit ihrer Sprache, Mentalität und Kultur.





2.4.1. Bildungsprojekte

Unter gesellschaftlicher Verantwortung verstehen wir auch das Engagement im Bildungsbereich. Hier sind es vor allem Projekte in Schulen und Universitäten, die wir fördern.

Nachfolgend einige ausgewählte Beispiele:

- ☑ Unterstützung diverser Projekte (z.B. Matura-projekte, Abschlussbälle) der HTL Mödling.

- ☑ Ganztägige Führung von 40 Studenten und 2 Professoren der Fachhochschule Wiener Neustadt, um einen Einblick in das inter-nationale Arbeitsumfeld von CONTAINEX zu gewähren.

- ☑ Masterarbeit-Projekte der Fachhochschule Burgenland u.a. über „Webmarketing im B2B-Bereich“.

2.4.2. Gesundheitsförderung

Die kontinuierliche Unterstützung bei der Führung eines gesunden Lebensstils steht auf der Prioritäten-liste von CONTAINEX ganz weit oben. Deshalb för-dern wir Sport- und Fitnessaktivitäten in großem Umfang durch die Organisation von Tennis-, Fußball- und Beachvolleyball-Turnieren. Darüber hinaus neh-men wir an Laufveranstaltungen teil.

Diese Events erweisen sich nicht nur als Wohltat für den Körper, sondern beflügeln auch den „Team-Spirit“ bei CONTAINEX. Denn die Mannschaften sind in der Regel multikulturell besetzt und bieten den Mit-arbeitern sowie ihren Familien ein ideales Forum, um sich abseits des Geschäftsalltags besser kennen zu lernen.





2.4.3. Blutspendeaktionen

Seit dem Jahr 2008 organisiert die WALTER GROUP einmal jährlich eine große Blutspendeaktion für das Österreichische Rote Kreuz. Mit den abgenommenen Blutkonserven können die meist knappen Lagerbe-

stände der Blutbank wieder aufgefüllt werden. Rund 200 Mitarbeiter beteiligen sich alljährlich an dieser humanitären Initiative.

2.4.4. Sozialprojekt Kindergarten

Mit der Gründung, der Errichtung und der aktiven Unterstützung des Kindergartens „IZIBIZI Kids Corner“ hat CONTAINEX einen wichtigen Beitrag zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie geleistet. Zum einen deshalb, weil sich die Kinderbetreuungsstätte in unmittelbarer Nähe unseres Unternehmensstandortes im Industriezentrum NÖ-Süd in Wiener Neudorf befindet. Zum anderen, weil der Kindergarten samt Krabbelstube besonders arbeitnehmerfreundliche Öffnungszeiten anbietet.

Über den zeitlichen Aspekt hinaus erweist sich der „Kids Corner“ auch als pädagogisch besonders wertvoll. Denn die Kindergartenpädagoginnen legen in ihrer



Arbeit großen Wert auf die Förderung sprachlicher Fähigkeiten sowie auf das Sozialverhalten in der Gruppe.

2.4.5. Kindertage bei CONTAINEX

Zweimal im Jahr wird es für die Kinder unserer Mitarbeiter so richtig spannend. Denn am 24. und 31. Dezember steigen die großen „Kids Days“ bei CONTAINEX. An diesen beiden Arbeitstagen nehmen die Kleinen ihre Mama oder ihren Papa morgens an der Hand und begleiten sie an ihren Arbeitsplatz. Und damit es in den Büroräumen und Sprechzimmern im Lauf des Tages nicht langweilig wird, sorgen ein Kinderkino, Spiele, leckeres Essen und Getränke für spannende, lustige und kulinarische Abwechslung.



2.4.6. Menschen mit Benachteiligungen

Ein wichtiger Teil der gesundheitlichen Maßnahmen für die Mitarbeiter der Produktionswerke ist die Umsetzung der beruflichen Rehabilitation, die Ausbildung und die Beschäftigung von benachteiligten Personen. Neben der präventiven und kurativen Versorgung für die Gesundheit wird zusätzlich dafür gesorgt, dass

Menschen mit Behinderungen ihre Arbeit in Berufen weiterführen können, die zu ihren Fähigkeiten passen. Für Arbeitnehmer die nicht mehr in der Lage sind ihre Arbeit durchzuführen, bietet das Unternehmen auch entsprechende Umschulungen an.

2.4.7. Förderungen, Spenden, freiwillige Sozialaufwendungen der WALTER GROUP

Die Mitarbeiterzufriedenheit zählt zu unseren Unternehmensgrundsätzen. Dazu trägt ein soziales, mitmenschliches Arbeitsumfeld ebenso bei, wie die Finanzierung freiwilliger Sozialdienstleistungen. Die Zuwendungen reichen vom hochwertigen, kostenlosen Kaffee- und Teeservice in den Meetingpoints, über die großzügige Unterstützung des Mittagstisches bis hin zur Subvention von firmeninternen Sportaktivitäten und Familienfesten.

Das soziale Engagement von CONTAINEX außerhalb des Betriebes wird durch die Bereitstellung finanzieller Mittel über die WALTER GROUP maßgeblich unterstützt.

Freiwillige Sozialaufwendungen:

2018/19	EUR 4.129.000,-
2019/20	EUR 4.573.000,-
2020/21	EUR 3.164.000,-*
2021/22	EUR 3.528.000,-*

Zahlen basierend jeweils auf Geschäftsjahr
*Einschränkungen der COVID-19-Pandemie berücksichtigt

Jährlich werden Budgets für finanzielle Zuwendungen an Schulen, Universitäten und sonstigen Bildungsinitiativen genehmigt, die dazu beitragen sollen, die Ausbildung junger Menschen bestmöglich zu unterstützen. Finanziell unterstützt werden darüber hinaus humanitäre Hilfsprojekte und Katastropheneinsätze.





2.4.8. Nummer 1 bei Career's Best Recruiters

Wer für seine Kunden konstant Bestleistungen bringen will, muss sich auch im Wettlauf um die besten Köpfe ganz vorne platzieren. Genau das tut die WALTER GROUP wie die Studie „Careers's Best Recruiters“ jedes Jahr beweist. Sie wird in Zusammenarbeit mit dem Institut für Personalmanagement der Wirtschaftsuniversität Wien erstellt und erhebt das Recruiting Niveau der 1.200 größten Arbeitgeber unterschiedlichster Branchen aus Österreich, Deutschland, der Schweiz und Liechtenstein.

Seit Beginn dieser Studie erreicht die WALTER GROUP jährlich absolute Spitzenplätze. Diese offizielle Auszeichnung dokumentiert auf für jedermann nachvollziehbare und höchst objektive Weise die erfolgreiche Arbeit in der Human Resources-Abteilung der WALTER GROUP. Ergebnisse auf Basis von 287 Kriterien erlauben Aussagen über Qualität und Umfang der Online-Recruiting-Präsenz und andere Recruiting-Aktivitäten wie etwa auf Karrieremesen, in Schulen oder Universitäten. Auch wie die HR-Abteilungen mit Bewerbern umgehen, wird auf Basis des Feedbacks von Testbewerbern erhoben.

3. **PRODUKTSICHERHEIT**



3.1. Erklärung der Geschäftsleitung



Sicherheitsgrundsatz

Gemäß unserer Unternehmensphilosophie übernimmt CONTAINEX ein hohes Maß an Verantwortung für die Sicherheit seiner Mitarbeiter und Geschäftspartner. Wir schützen ebenso sensible Unternehmensbereiche wie auch die sichere Produktion, Lieferung und Montage unserer Raumlösungen.

Aufgrund der Implementierung eines umfassenden Risikomanagements sind wir in der Lage, sämtliche Arbeitsabläufe kontinuierlich zu überwachen. Wir evaluieren gemeinsam mit unseren Produktionswerken und Partnerunternehmen mögliche Sicherheitsrisiken an den Betriebsstandorten. Die daraus erzielten Ergebnisse bilden die Basis für die konsequente und rasche Umsetzung entsprechender Maßnahmen zur Vermeidung der Risiken.

Zum besseren Verständnis und zur Erhöhung der Wirksamkeit dieser Maßnahmen binden wir sowohl Mitarbeiter als auch Montage- und Transportpartner aktiv ein. Wir motivieren sie zur Meldung sicherheitsrelevanter Vorfälle in ihren Arbeitsabläufen und zum Einbringen von Vorschlägen zur Optimierung.

Mit folgenden Maßnahmen gewährleisten wir maximale Sicherheit in den Bereichen Personen- und Sachschutz:

- ▶ Implementierung eines Sicherheits- und Risikomanagementsystems
- ▶ Risikobewertung unserer Geschäftsprozesse, Analyse von Bedrohungsszenarien
- ▶ Planung und Umsetzung von Sicherheitsstrategien und Sicherheitsmaßnahmen, Gewährleistung der Produktsicherheit, Erstellung von Best-Practice-Lösungen
- ▶ Festlegung von Verantwortlichkeiten in sicherheitsrelevanten Bereichen
- ▶ Interne und externe Schulungen unserer Mitarbeiter
- ▶ Durchführung von Sicherheitsmeetings mit unseren Kunden, Produktionsbetrieben, Lieferanten und auch den Montage- und Transportpartnern
- ▶ Verhaltensmaßnahmen in Notfallsituationen
- ▶ Dokumentation und Ursachenanalyse von sicherheitsrelevanten Vorfällen, Not- und Unfällen zur Entwicklung von Präventivmaßnahmen (Kontinuierlicher Verbesserungsprozess)
- ▶ Einhaltung aller gesetzlichen Auflagen und darüber hinausgehender interner Sicherheitsstandards

Für die Geschäftsleitung

Oktober 2023

Handwritten signature of Günter Ringhofer in blue ink.

Günter Ringhofer

Handwritten signature of Markus Rossmann in blue ink.

Markus Rossmann



3.2. Definition Sicherheit

Sicherheit wird per se objektiv oder subjektiv wahrgenommen.

Objektive Sicherheit:

Von objektiver Sicherheit spricht man, wenn die Sicherheit statistisch bzw. wissenschaftlich nachweisbar ist. Dies ist dann der Fall, wenn entweder nachweislich keine Gefahrenquellen vorhanden sind oder die getroffenen Sicherheitsvorkehrungen jedes vom Menschen ermessliche Risiko ausschließen.

Subjektive Sicherheit:

Die subjektive Dimension von Sicherheit zielt auf die emotionale Ebene ab. Sie wird „gefühlte“, wenn Sicherungs- bzw. Schutzeinrichtungen als zuverlässig empfunden werden.

Bei der Konzeption und Umsetzung der Sicherheitsstrategie geht CONTAINEX von einer umfassenden Risikobeurteilung aus.

3.3. Risikobeurteilung und Risikomanagement

3.3.1. Was ist Risiko?

Abstrakt formuliert, definiert sich Risiko als die Möglichkeit einer negativen Abweichung zwischen dem erwarteten und dem tatsächlich erzielten Ergebnis. Daher ist Risiko die Wahrscheinlichkeit, mit der ein Schaden eintritt.

Gleichzeitig gilt es als unumstritten, dass Fortschritt in den meisten Fällen die Bereitschaft zum Eingehen von Risiko voraussetzt. Der ehemalige deutsche Bundespräsident Walter Scheel hat diese Logik einst sehr treffend auf den Punkt gebracht: **„Nichts geschieht ohne Risiko, aber ohne Risiko geschieht auch nichts.“**

Seit Jahrhunderten versucht der Mensch, das Risiko „kalkulierbarer“ zu machen und Merkmale zur Einschätzung von Risiken zu entwickeln. Aus diesem fortlaufenden Prozess heraus hat sich das Risikomanagement entwickelt und sich sowohl in der Gesellschaft als auch in der Wirtschaft erfolgreich etabliert.

CONTAINEX hat die Bewertung von Risiken schon vor Jahrzehnten in alle Arbeits- und Entscheidungsprozesse aufgenommen, um das Unternehmen, die Mitarbeiter sowie alle Kunden und Lieferanten bestmöglich vor Schaden zu schützen.

3.3.2. Aufgaben des Risikomanagements

Risikomanagement ist eine Führungsaufgabe, bei der die Risiken einer Organisation identifiziert, analysiert und bewertet werden (Definition gemäß ISO-Norm 31000:2009).

Dieser Risikomanagement-Prozess umfasst bei CONTAINEX folgende Aufgaben:

- | | |
|---|---|
| ☒ Identifikation von Gefahren
(Beschreibung, Ursachen, Auswirkungen) | ☒ Analyse der identifizierten Gefahren im Hinblick auf
ihre Eintrittswahrscheinlichkeit und Auswirkungen |
| ☒ Risikobewältigung durch Maßnahmen, die
Gefahren und Eintrittswahrscheinlichkeiten
reduzieren bzw. Schadensfolgen beherrschbar
machen | ☒ Risikobewertung nach der Zürich-Methode |
| | ☒ Risikoüberwachung und Dokumentation
aller Aktionen |

Auszug aus der Risikoanalyse, bezogen auf ein Jahr

EINTRITTS- WAHRSCHEINLICHKEIT	AUSWIRKUNGEN		
	GERINGES RISIKO	MITTLERES RISIKO	HOHES RISIKO
HÄUFIG	- Vandalismus - Währungsrisiko		
GELEGENTLICH	- Einbrüche - Forderungsverluste	- Internetkriminalität - Vertragsrisiko aus Handelsverträgen	
UNWAHRSCHEINLICH	- Korruption - Stromausfall - Telefonausfall	- Feuer - Sabotage - Streik	- Strategische Fehlentscheidungen - Krieg

ERKLÄRUNGEN:

GERINGES RISIKO:	kein Einfluss auf das Unternehmen
MITTLERES RISIKO:	fühlbare Auswirkungen auf das Unternehmen
HOHES RISIKO:	massive Auswirkungen – kann die Existenz des Unternehmens gefährden

3.3.3. Personenschutz an den Standorten

Traditionellerweise ist die Sicherheit am Arbeitsplatz bei CONTAINEX einer der wichtigsten Kernpunkte im Sicherheitsmanagement. Wir sorgen für ein gefahrenfreies und gesundes Arbeitsumfeld und halten dabei die jeweiligen Richtlinien für Arbeitssicherheit, Gesundheits-, Brand- und Umweltschutz konsequent ein.



So etwa hat CONTAINEX an beiden Standorten in Wiener Neudorf und Kufstein Brandmeldeanlagen mit direkter Verbindung zur Feuerwehr installiert. Eine mit Notstromaggregat gesicherte Notbeleuchtungsanlage sorgt im Ernstfall für ausreichende Fluchtbeleuchtung.

Unsere Sicherheitsbeauftragten in Wiener Neudorf und Kufstein kontrollieren jeden Monat alle sicherheitsrelevanten Einrichtungen sowie Fluchtwege und melden Sicherheitsrisiken umgehend an den zuständigen Vorstand.

Im Zuge der Personenschutzmaßnahmen werden für folgende Verantwortungsbereiche Mitarbeiter speziell ausgebildet:

- Sicherheitsfachkräfte und Sicherheitsvertrauenspersonen
- Brandschutzbeauftragte und -warte (interne Löschtruppe)
- Gefahrgutbeauftragte
- Abfallbeauftragte
- Aufzugswarte

Anzeigepflichtige Arbeits- und Wegunfälle der gesamten WALTER GROUP

	FREMDPERSONAL	EIGENPERSONAL *	
	Arbeitsunfälle	Arbeitsunfälle	Wegunfälle
2012			
Standort Wiener Neudorf	0	0	6
Standort Kufstein	0	0	1
2013			
Standort Wiener Neudorf	0	3	0
Standort Kufstein	0	0	4
2014			
Standort Wiener Neudorf	2	0	0
Standort Kufstein	0	1	3
2015			
Standort Wiener Neudorf	0	2	3
Standort Kufstein	0	0	3
2016			
Standort Wiener Neudorf	1	1	2
Standort Kufstein	0	0	2

* Anzahl Mitarbeiter der WALTER GROUP

3.4. Sachschutz / Security

Das Security-Management von CONTAINEX umfasst zwei Bereiche:

- Sachschutz unserer Objekte und Anlagen
- Alle Sicherheitsmaßnahmen im Zuge der Transportabwicklung am Container-Depot (Diebstahlprävention)

3.4.1. Objektschutz

Die Bürogebäude und Anlagen von CONTAINEX werden durch folgende Maßnahmen vor kriminellen Handlungen geschützt:

- ☑ Zutrittskontrolle für alle Ein- und Ausgangsbereiche
- ☑ Professioneller externer Sicherheitsdienst
- ☑ Sicherung der unternehmenskritischen IT-Bereiche durch:
 - Einbruchsichere Türen, Dichtbetonwannen, redundante Stromversorgung und Klimatisierung
 - Brandfrüherkennungs- und Gaslöschsystem
 - Zwei räumlich und örtlich getrennte Rechenzentren
 - Moderne Firewalls



3.4.2. Security-Schulungen für Mitarbeiter

In der Diebstahlprävention umfassend ausgebildete Mitarbeiter sind die beste Voraussetzung, um der steigenden Kriminalität effektiv zu begegnen. Deshalb organisieren die Security-Experten des SHEQ-Managementteams regelmäßig Schulungen.

In den praxisorientierten Workshops erarbeiten die Schulungsteilnehmer anhand einer Analyse konkreter Schadensereignisse wirksame Präventivmaßnahmen und Best-Practice-Lösungen für Kunden. Die Work-

shops sensibilisieren die Mitarbeiter für Risiken, fördern das konsequente Handeln und halten dadurch einen kontinuierlichen Verbesserungsprozess in Gang.

CONTAINEX wird von erfahrenen Security-Experten zum Thema Sicherheitsmanagement beraten. Sie definieren mit ihnen die erforderlichen Maßnahmen und organisieren dazu Spezialschulungen.

4. GESUNDHEIT

Die WHO (Weltgesundheitsorganisation) definierte Gesundheit schon im Jahr 1948 nicht nur als das „Freisein“ von Krankheiten oder Behinderungen. Vielmehr geht es um das Erreichen und Sicherstellen eines Zustandes vollständigen körperlichen, seelischen und sozialen Wohlbefindens.

Gesundheitsförderung:

Eines der wichtigsten Ziele der WHO ist das Bewahren von Gesundheit durch vorbeugende Maßnahmen. Da-

mit verfolgt sie einen präventiven Ansatz unter Beachtung auf die Selbstverantwortung des Einzelnen bei der Schaffung angenehmer, lebenswerter und sicherer Arbeits- und Lebensbedingungen.

CONTAINEX hat sich den Zielen der WHO verpflichtet. Aus diesem Grund haben wir ein Managementsystem zur Förderung der Gesundheit und des allgemeinen Wohlbefindens der Mitarbeiter im Unternehmen eingeführt.



4.1. Unser Beitrag zu mehr Gesundheit

Die Aktivitäten von CONTAINEX im Gesundheitsbereich verfolgen im Wesentlichen zwei Ziele. Einerseits das Ergreifen von Maßnahmen zum Schutz aller Beschäftigten vor arbeitsbedingten Sicherheits- und Gesundheitsgefährdungen. Andererseits die Unterstüt-

zung der Mitarbeiter bei der Führung eines gesunden Lebensstils. Das inkludiert auch die Förderung des sozialen Zusammenhaltes im Unternehmen und in der Freizeit.

Zur Erreichung dieser Ziele achten das SHEQ-Managementteam und das Shared Service Personalwesen auf die Umsetzung folgender Maßnahmen:

- | | |
|---|--|
| ☒ Einhalten der Gesundheitsschutz-Vorschriften im Unternehmen | ☒ Anbieten freiwilliger Gesundheitsinitiativen über die gesetzlichen Bestimmungen hinaus. Zum Beispiel Impfservice oder Blutspendeaktionen |
| ☒ Information der Mitarbeiter über alle Gesundheitsschutz-Maßnahmen | ☒ Förderung sozialer Belange im Unternehmen. So etwa das Aus- und Weiterbildungsangebot, Toleranz und Weltoffenheit, kollegialer Führungs- und Arbeitsstil sowie soziales Engagement |
| ☒ Konstante Gewährleistung maximaler Sicherheit am Arbeitsplatz | ☒ Optimierung der Arbeitsplätze und Arbeitsbedingungen im Rahmen eines kontinuierlichen Verbesserungsprozesses |
| ☒ Information und Unterweisung neuer Mitarbeiter über die Sicherheits- und Gesundheitseinrichtungen am Arbeitsplatz | ☒ Unterstützung sportlicher Aktivitäten |
| ☒ Einhaltung etwaiger Vorsorgemaßnahmen im Falle einer Pandemie (Pandemie-Notfallplan) | |





4.2. Sportlicher Wettkampf im Arbeitsalltag

In jedem von uns wohnt Sportsgeist und das Bestreben, sich im Wettkampf mit anderen zu messen. Immer mit dem Ziel vor Augen zu gewinnen.

Bei CONTAINEX betrachtet man die Arbeit und das Streben nach Erfolg nicht nur als Job, sondern seit jeher auch als sportliche Herausforderung. Nicht zuletzt deshalb, weil jeder Mensch von Natur aus ein gewisses Quantum an Sportsgeist besitzt.

Die dezentrale Profit-Center-Organisation bei CONTAINEX erweist sich als ideale Konstellation, um im „sportlichen Wettkampf“ zwischen den Divisions die erfolgreichsten Teams zu ermitteln und zu prä-

mieren. So ist vor vielen Jahren das „WALTER GROUP-Championat“ entstanden.

Am kaufmännischen Wettkampf über vier Quartale nehmen rund 170 Divisions der gesamten WALTER GROUP teil. Das Championat wird nach klar festgelegten Spielregeln ausgetragen. Die Regeln bieten jeder Division die gleichen Chancen, einen der prämierten Podestplätze zu erreichen. Die insgesamt 18 Preise in mehreren Kategorien sind mit Reisegutscheinen sowie zusätzlichen Urlaubstagen für jeden Mitarbeiter der Division dotiert. Die jährliche Siegerehrung erfolgt im großen Rahmen der WALTER GROUP-Weihnachtsfeier und ist für die Mitarbeiter das Highlight des Jahres.



4.3. Sport und Freizeit

Ein Arbeitstag bei CONTAINEX zehrt an den Kräften jedes Mitarbeiters. Sport bietet den idealen Ausgleich, um sich mit Bewegung zu regenerieren, um Anspannungen und Stress abzubauen sowie um den Kopf freizumachen.

Deshalb organisiert die WALTER GROUP jährlich mehrere Sport- und Freizeitevents. Darunter den Business-Run, das Fußball- und Beachvolleyball-Turnier im Rahmen der Familienfeste in Wiener Neudorf und in Kufstein sowie ein Tennis-Turnier.

Außerdem leiten engagierte Mitarbeiter folgende Sportaktivitäten:

- Fußball
- Squash/Tennis
- Aerobic, Spinning
- Lauftreffs
- Eishockey
- Skifahren
- Baseball



5. UMWELT



5.1. Erklärung des Vorstandes



Umwelterklärung

Ein wesentliches Unternehmensziel von CONTAINEX besteht darin, alle Unternehmensaktivitäten so zu gestalten, dass sie die Umwelt geringstmöglich belasten.

Als Handelsunternehmen tragen wir mit zahlreichen Maßnahmen zur kontinuierlichen Verbesserung der Umwelt bei. Diese Aktivitäten erfolgen selbstverständlich unter Berücksichtigung wirtschaftlicher Rahmenbedingungen. So etwa erweist sich schon unser Standort in einem ausgewiesenen Industriezentrum als ideale Voraussetzung, um das angrenzende lokale Umfeld so weit wie möglich zu entlasten.

In diesem Sinne pflegen wir über die Einhaltung umweltrelevanter Gesetze und Verordnungen hinaus auch einen regelmäßigen Dialog mit den Behörden, um über aktuelle Verfahren, Maßnahmen und Umweltaktivitäten auf dem neuesten Stand zu sein.

Nachdem CONTAINEX in Europa zu den Pionieren und größten Playern im Bereich der „mobilen Raumsysteme“ zählt, leisten wir schon seit langer Zeit einen essenziellen Beitrag zur Optimierung der Produktionsstandorte. Dieser Beitrag wird in Zukunft weiter steigen – auch deshalb, weil wir die Potenziale des technischen Fortschrittes bei Material und Produktionstechnologien voll ausnutzen.

CONTAINEX nützt den technischen Fortschritt auch kontinuierlich zur Verbesserung der computerunterstützten Produktions- und Transportoptimierung. Auf diese Weise gelingt es, die Werke optimal auszulasten und durch kombinierte Transporte den CO₂-Ausstoß so gering wie möglich zu halten. Und weil jede Investition auf Basis unserer Umweltphilosophie erfolgt, erhöhen wir ebenso stetig das Effizienzniveau beim Verbrauch von Ressourcen wie Energie, Wasser oder Rohstoffen.

Auch in Umweltbelangen legen wir sehr viel Wert auf die Meinung unserer Mitarbeiter. Deshalb setzen wir deren konstruktive Vorschläge oder Initiativen im Rahmen unserer Möglichkeiten um. Umweltschutz ist zudem ein essenzielles Thema in unseren internen Schulungs- und Trainingsprogrammen.

Ebenso führen wir in Umweltfragen mit allen gesellschaftlichen Gruppen, mit unseren Mitarbeitern, Kunden, Lieferanten, mit den Anrainergemeinden sowie den Behörden einen andauernden und offenen Dialog.

Für den Vorstand

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Günter R.' followed by a stylized flourish.

Günter Ringhofer

Oktober 2023

5.2. Verantwortungsbereich Umwelt

Umweltschutz als eine der Säulen der Nachhaltigkeit zählt zu den aktuellen Topthemen in der Gesellschaft und der Wirtschaft. Bei CONTAINEX hat die Übernahme von Mitverantwortung für die Umwelt bereits seit den 90ern eine lange Tradition. Wir sind auf ein Wachstum mit Weitsicht – unter Berücksichtigung ökonomischer, ökologischer und gesellschaftlich sozialer Ziele – ausgerichtet. Ein wesentliches Unternehmensziel von CONTAINEX ist, alle Unternehmens-tätigkeiten so zu gestalten, dass die Umwelt geringst möglich belastet wird.

In den letzten 10 Jahren standen bei CONTAINEX wichtige Projekte zur Realisierung an. Dem Umwelt-

team war es daher ein besonderes Anliegen, Umwelt-verträglichkeitsaspekte in der Produktentwicklung, in der Produktion und beim Transport zu berücksichtigen. Im Fokus der Aktivitäten stand insbesondere die Entwicklung eines Containers nach ökologischen Kriterien.

Durch eine Reihe von Maßnahmen, wie den Einsatz recyclingfähiger Materialien, umweltverträgliche Produktionsverfahren, optimale Ressourcennutzung u.v.m., ist es CONTAINEX gelungen, dieses Ziel zu erreichen. Die Container-Produkte der neuen Generation tragen daher das CONTAINEX-Umweltsiegel „GREEN technology“.

Wir trennen unsere Umweltziele grundsätzlich in:

☑ Umweltaktivitäten am Standort

- Neubauten
- Gesetzeskonformität
- Beschaffung
- Mitarbeiter/-innen
- Wasser
- Umweltmanagementsystem
- Abfall
- Umweltprojekte
- Energie

☑ Externe Umweltaktivitäten

- Produktionswerke
- Produktentwicklung
- Transportpartner
- Materialeinkauf

5.3. Externe Umweltaktivitäten

5.3.1. CONTAINEX GREEN Technology

Unter „CONTAINEX GREEN technology“ sind die von CONTAINEX definierten Qualitäts- und Umweltstandards zusammengefasst. Nach diesen Standards erfolgen die Lieferantenauswahl, der Materialeinkauf, die Produktion und die Qualitätssicherung. CONTAINEX GREEN technology ist ein geschlossener Kreislauf vom Materialeinkauf bis zur Containerlieferung. Die langjährige Partnerschaft mit zertifizierten Produkti-

onswerken gewährleistet eine hohe und kontrollierte Produktqualität. Wir forcieren eine energieeffiziente Bauweise, den Einsatz von recyclingfähigen Materialien und umweltfreundliche Produktionsverfahren. Die Produktion der Büro- und Sanitärcontainer erfolgt nach strengen Umwelt- und Qualitätsstandards. Zudem legen wir größten Wert auf einen niedrigen Energieverbrauch und die Reduktion des CO₂-Ausstoßes.



CONTAINEX GREEN Technology steht für:

- ✓ Auswahl und Einsatz recyclingfähiger Materialien
- ✓ Eine energieeffiziente und umweltfreundliche Fertigung in zertifizierten, europäischen Produktionswerken
- ✓ CO₂-Einsparung und niedrige Schadstoffemissionen bei Produktion, Transport und laufender Containernutzung
- ✓ Laufende Qualitätskontrollen und Umweltaudits in den Lieferwerken
- ✓ Langlebige Containerprodukte – Wiederverwendung statt Neuproduktion
- ✓ Hochwertige Dämmung – niedriger Energieverbrauch



5.3.2. Lieferanten und Materialien

Nachfolgend können unsere definierten Mindestanforderungen an unsere Lieferanten aber auch an die verwendeten Materialien entnommen werden.

Mindestanforderungen an Lieferanten/Materialien:

☑ Lieferantenanforderung:

- Zertifizierte Umweltmanagementsysteme (z.B. ISO14001)
- Zertifizierte Qualitätsmanagementsysteme (z.B. ISO 9001:2000)
- Auswahl europäischer Lieferanten bzw. Produkte
- Auswahl und Einsatz recyclingfähiger Materialien
- Wiederverwendung / Recycling der Produktionsabfälle

☑ Stahl:

- Frei von Cr6 (Chrom VI) – ist ein krebserregender Schadstoff
- Europäische Produktion

☑ Holz:

- FSC-zertifiziertes Holz (kein Tropenholz – z.B. Vollholzzinnentreppe Buche)
- Europäische Produktion, formaldehydfrei gemäß E1

☑ Bodenbelag:

- Vinyl-Bodenbeläge, dem neuen europäischen VOC-Standard prEN 15052 entsprechend (besonders niedrige Freisetzung von flüchtigen, organischen Substanzen)

☑ Dämmung:

- Verbau hochwertiger Dämmmaterialien (Stärke von 60 bis 140 mm)
- FCKW-freie Produktion der PU-Dämmung (Qualitätsnorm Huntsman) „energetische Amortisation“
- Kunststofffenster mit Isolations-Dreifachverglasung u. Gasfüllung, gedämmte Rollläden und Stahlaufentüren
- Gedämmtes Verbindungsmaterial für Containerverbindungen

☑ Lackierung:

- Modernste Lackieranlagen gemäß dem europäischen VOC-Standard

☑ Einbauten:

- Energieeffiziente Elektrogeräte gemäß Empfehlung der Austrian Energy Agency (AEA) und FCKW-freie Kühlmittel bei Klima- und Kühlgeräten
- Zukauf von europäischen Markenherstellern

☑ Produktion:

- Ausschließlich europäische Produktionswerke
- Einsatz modernster Fertigungsautomaten (erhöht die Fertigungspräzision, reduziert Produktionsabfall, uvm.) u. laufende Prozessoptimierung (z.B. Wegeoptimierung)
- Abfallsortierung, Recycling, Energierückgewinnungsanlagen
- Arbeitsbedingungen unter Rücksichtnahme auf die soziale Verantwortung
- Sicherheitsmanagement in den Produktionswerken

☑ Transport:

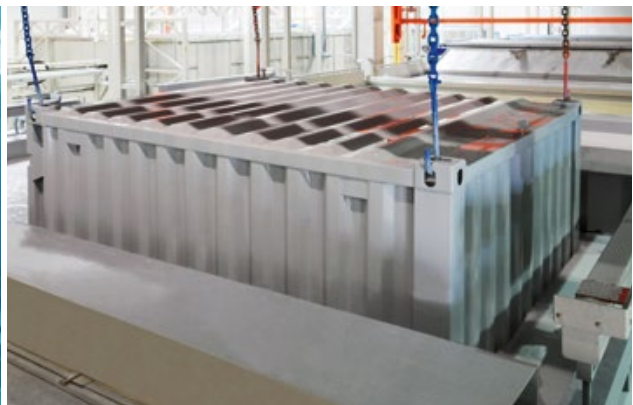
- Kurze Transportwege – über 150 Depots in ganz Europa u. optimierte Transportplanung
- Transportvermeidung durch kombinierte Transporte und die Lieferung von Transpack- bzw. Lagercontainern in Sets
- Einsatz modernster, schadstoffarmer LKWs
- Erstkontakt: Mittels Checkliste werden allgemeine Informationen zum Frachtführer eingeholt.
- Der potentielle neue Transportpartner erhält nach dem Erstgespräch die „Grundlagen der Zusammenarbeit“ (intern GZA) zugesandt, die er mit verbindlichen Daten über sein Unternehmen ausfüllt und retourniert. Die GZA sind in 27 europäischen Sprachen verfügbar.

5.3.3. Emissionsarme Fertigung in der Containerproduktion

Die energieeffiziente und umweltfreundliche Produktion der Container erfolgt mit Hilfe modernster Fertigungsautomaten. Sie erhöhen die Fertigungspräzision und reduzieren den Ausschuss sowie den Produktionsabfall. Die eigenen zertifizierten Produktionswerke sind in ganz Europa einzigartig, da sie in den Hauptlieferwerken mehrere besonders umweltschonende Mehrschicht-Lackieranlagen besitzen. Die Kombination von Zinkphosphatierung, KTL-Grundierung und Decklackierung ergibt eine extrem langlebige und widerstandsfähige Lackierung in perfekter Optik. Die Emis-

sionen konnten dank dieser Technologie auf ein Minimum reduziert werden! Mit dem Umweltsiegel „GREEN technology“ stellt CONTAINEX sicher, dass ihre Kunden ein qualitativ hochwertiges, langlebiges Produkt kaufen oder mieten.

Durch den Einbau ausgewählter Dämmmaterialien (Stärken: 60-140 mm), Kunststofffenster mit gasgefüllter Isolationsdoppelverglasung und gedämmten Rollläden hält sich der Energieverbrauch in Grenzen.





5.3.4. Laufende Qualitätskontrollen und Umweltaudits

CONTAINEX stellt an seine Lieferwerke hohe Anforderungen zur Einhaltung und Verbesserung der Qualitäts- und Umweltstandards. Um zu gewährleisten, dass jeder Container der das Werk verlässt dem CONTAINEX „GREEN technology“-Standard entspricht, erfolgen laufend Audits vor Ort. Vor Auslieferung jedes Containers erfolgt eine Endkontrolle, die durch den mitgelieferten Prüfbericht dokumentiert wird.

Des Weiteren verfügt die hauseigene Container-Werkstatt über eine moderne Wasseraufbereitungsanlage, die Schmutzwasser, welches bei der Containerreinigung anfällt, reinigt und zur mehrfachen Wiederverwendung aufbereitet.

Umweltfreundlich zu produzieren bedeutet für CONTAINEX, sich nachhaltig mit der Entwicklung einer ressourcenschonenden und emissionsarmen Produktionstechnologie auseinanderzusetzen. Die hauseigene Entwicklungsabteilung war u.a. maßgeblich an der Entwicklung des „GREEN technology“-Standards beteiligt. Besonders stolz sind wir auf die hochmodernen Lackieranlagen, die in den Hauptlieferwerken zum Einsatz kommen. Dadurch werden die von der

EU gesetzlich geforderten Emissions- und VOC-Werte wesentlich unterschritten! Weiters wird durch die effiziente Ausnutzung der verbauten Materialien der Produktionsabfall auf ein sowohl ökologisches als auch wirtschaftliches Minimum reduziert.



5.3.5. Entwicklung neuer Produkte und optimierte Transportplanung

Die Container von CONTAINEX werden sowohl in Europa, als auch in Zentralasien und Afrika geliefert. Um Schadstoffemissionen beim Transport zu reduzieren, wurde der „Transpack Container“ (= demontierter Bürocontainer im Paket) entwickelt. Somit können 8 Stück Bürocontainer 20' auf einem LKW verladen und geliefert werden (im Vergleich zu 2 Stk. Bürocontainer 20' in konventioneller Bauweise). Dadurch können die Schadstoffemissionen um bis zu 400 % reduziert werden.

Ein weiterer Schritt in Richtung Emissionsreduktion war die Einführung der „Set-Lieferung“ von Lagercon-

tainern. Durch die Beförderung im Set – bis zu 5 Container sind ineinander stapelbar – wird die Anzahl der Transporte wesentlich verringert. Unsere Container werden hauptsächlich durch sogenannte „Klein-LKW“ geliefert. Diese Fahrzeuge verfügen trotz ihres geringen Eigengewichtes über 12m Ladelänge und sind somit optimal für den Transport von Containern geeignet. Dementsprechend werden durch schwächere Motorisierungen Schadstoffemissionen, insbesondere der CO₂-Ausstoß, reduziert. Unsere Transportmanager ermitteln mit Unterstützung einer modernen Routenplanungssoftware die optimale Transportroute.

5.3.6. Reduktion des CO₂-Ausstoßes

Im Hinblick auf all unsere Unternehmenstätigkeiten ist es uns ein wesentliches Anliegen, die Umwelt bestmöglich zu schützen. Dies gelingt uns vor allem durch die Fertigung qualitativ hochwertiger Produkte sowie eine effiziente Transportstrategie.

Durch den kombinierten Verkehr auf Straße, Schiene und per Schiff reduzieren wir unseren CO₂-Ausstoß pro Jahr um 55 Tonnen. Mehrere Kunden-Aufträge auf einem LKW sowie Transpack- und Set-Lieferungen sparen über 5000 Fahrzeuge – und damit 1.690 Tonnen CO₂. Vor allem ist es aber dem Einsatz modernster

Dämmsysteme im Vergleich zu europäischen Standardprodukten zu verdanken, dass unsere Kunden jährlich 50.000 Tonnen CO₂ einsparen.

Dank der Langlebigkeit unserer hochwertigen Container können diese über einen langen Zeitraum und mehrfach genutzt werden. Auch wieder verwenden statt neu produzieren schon indirekt die Umwelt. Aus diesem Grund hat das Unternehmen in den letzten Jahren auch den Handel mit Gebrauchtcontainern ausgebaut und bietet sowohl den Rückkauf nicht mehr benötigter CONTAINEX Container als auch den Verkauf von TOP USED Containern an.



5.4. Umweltaktivitäten am Standort

Bei der Projektierung des Bürohaus-Zubaus standen besonders zwei Anforderungen im Vordergrund:

- ☑ Energieeffiziente und nachhaltige Bauweise
- ☑ Erstklassiges Raumklima und damit eine hohe Aufenthaltsqualität für die Mitarbeiter

Um diese Ziele zu erreichen, wurden die Großraumbüros lichtdurchflutet und transparent geplant. Sie bieten eine gute Luftqualität und ermöglichen ein akustisch ungestörtes Arbeiten. Darüber hinaus sorgen großzügige Meetingpoints mit Coffee-Corner, gemütliche Sitzgelegenheiten und Rückzugszonen für ein perfektes Ambiente bei Arbeitspausen.

Grundlegende Maßnahmen:

- ☑ Planung und Errichtung von Neubauten nach ökologischen Gesichtspunkten (Energiebedarf, nachhaltige Baustoffe etc.)
- ☑ Einkauf umweltverträglicher Produkte und Dienstleistungen
- ☑ Umfassendes Energiecontrolling (Wasserverbrauch, elektrische Energie, fossile Brennstoffe)
- ☑ Einsatz erneuerbarer Energie (Erdwärme)
- ☑ Bezug von 100 % Grünstrom
- ☑ Energieoptimierung durch Gebäudeleittechnik
- ☑ Energierückgewinnungssysteme sowie Warmwasseraufbereitung im Niedrig-Temperaturbereich
- ☑ Sorgfältige Mülltrennung sowie fachgerechte Entsorgung
- ☑ Kostenloses Busservice für Mitarbeiter
- ☑ Effizientes Reisen





Optimales Raumklima

Um ein hochwertiges Raumklima zu erzielen, versorgt ein zentrales Lüftungsgerät jede Person mit 35 m³/h erwärmter bzw. gekühlter Frischluft. Eine Befeuchtungsanlage be- und entfeuchtet sie. Die Anlage zählt zu den modernsten und hygienischsten am Markt und arbeitet ohne Desinfektionsmittel.

Modernste Wärmetauscher gewinnen ca. 70 Prozent der Wärme und ca. 60 Prozent der Feuchtigkeit aus der Abluft zurück und mengen sie der Zuluft bei. Hoch-effiziente Motoren reduzieren den Strombedarf des Lüftungsgerätes und der Pumpen.

Dank der guten Wärmedämmeigenschaften der Wände und Fenster sowie den hohen internen Wärmelasten muss das Gebäude nur außerhalb der Bürozeiten und an wenigen Tagen im Winter beheizt werden. Die Kühldecke ist mit einer Heizfunktion ausgestattet und umschaltbar, während in den Seitenwänden eine Wandheizung integriert ist.

Umweltschonende Energieerzeugung

Eine eigene Solaranlage versorgt die großzügigen Sanitärbereiche mit Warmwasser. Durch die ausreichend dimensionierten Warmwasserspeicher können auch weniger sonnige Tage überbrückt werden. Jedes Büro verfügt über zahlreiche natürliche Bepflanzungen, die einen angenehmen Charakter verleihen soll. Weil natürliches Licht im Büro alleine nicht ausreicht, wurden alle Büros mit LED-Büroleuchten ausgestattet. Die Leuchten schalten sich automatisch ein/aus, je nach Intensität des Außenlichtes. Dies soll eine bestmögliche Nutzung des Tageslichtes sicherstellen. Eine Anwesenheitserkennung sorgt dafür, dass sich nicht benötigte Leuchtelemente automatisch abschalten.

Papierloses Büro

Ganz ohne Papier geht es auch bei CONTAINEX nicht! Dank der Inbetriebnahme des elektronischen Archivs und der vollelektronischen Auftragsabwicklung ist es jedoch gelungen, den übermäßigen Papierverbrauch einzudämmen.

Sämtliche interne Abläufe erfolgen elektronisch, alle physischen Dokumente werden gescannt und den jeweiligen Geschäftsfällen „revisionssicher“ zugeordnet.

Auch der Einsatz von Tablets für den Außendienst ermöglicht nicht nur eine schnellere Bearbeitung der Anfragen, sondern auch eine spürbare Papierreduktion. Denn alle Kommunikationswege zwischen Innen- und Außendienst erfolgen dadurch rein elektronisch.

Bau- und Facility Management

Das Bau- und Facility Management von CONTAINEX erfüllt kontinuierlich die ausdrückliche Vorgabe des Vorstandes, die Energieeffizienz unserer Gebäude sukzessive zu erhöhen. Dieser Auftrag gilt für Neubauten genauso wie für Sanierungen und beinhaltet die prioritäre Verwendung nachhaltiger Werkstoffe und Baumaterialien.

Eines unserer Vorzeigobjekte für nachhaltiges Bauen ist unser Bürohauszubau in Wiener Neudorf. Im Zuge der Bürohaus-Erweiterung wurde die Reinigung des Bürohauses neu ausgeschrieben. Eine wesentliche Anforderung in der Ausschreibung betraf die Verwendung umweltverträglicher Reinigungsmittel.

Die Leistungen wurden schließlich an das mit „Ökoprofit“ ausgezeichnete Reinigungsunternehmen I.S.S. vergeben, welches nicht nur den Einsatz umweltver-

träglicher Reinigungsmittel nachweisen konnte, sondern dem es auch gelungen ist, durch exakte Dosierung der Reinigungskonzentrate den Verbrauch um rund 30 % zu reduzieren.

Auch im Bereich der Außenreinigung von Fassade und Fenstern kommt eine umweltfreundliche Technologie – Hochdruckreinigung mit reinem Wasser ohne Zusatzstoffe – zum Einsatz.

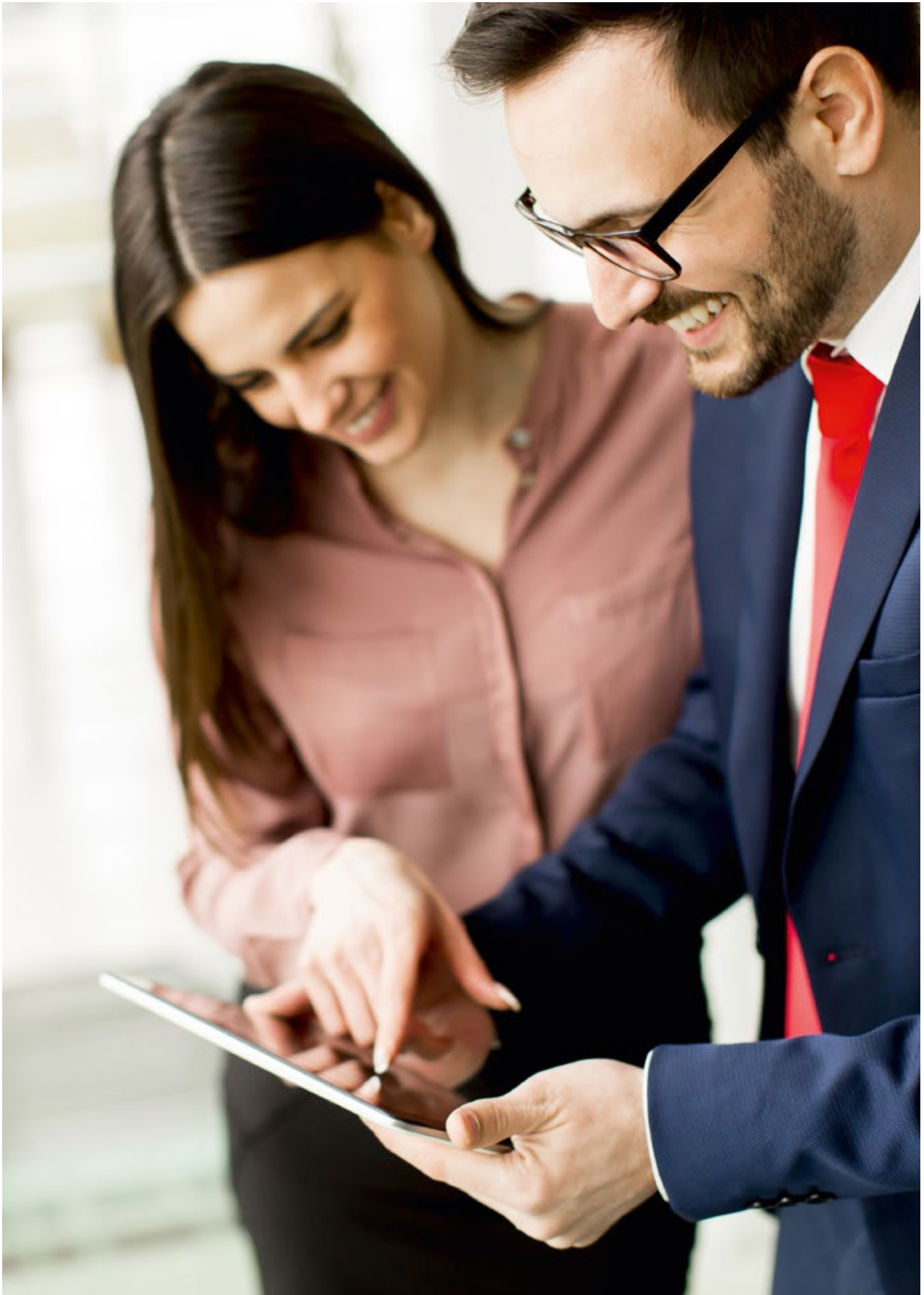
Weitere Maßnahmen in diesem Bereich:

- ✓ Investitionen in intelligente Beleuchtungssysteme
- ✓ Erhöhung des Anteils erneuerbarer Energien
- ✓ Verbesserung der Wärmedämmung
- ✓ Verlegung recyclebarer, umweltschonend produzierter Teppiche u.v.m.

Mitarbeiter Shuttleservice

Neben den Umweltinitiativen im Kerngeschäft forcieren wir auch Umweltmaßnahmen an unseren Standorten. Rund 30 Mitarbeiter/-innen nutzen den kostenlosen Firmenbus von Wien nach Wiener Neudorf und vice versa. Dank dieser Initiative konnte die individuelle Anreise mit dem eigenen PKW deutlich reduziert werden. Des Weiteren zeugen zahlreiche privat gebildete Fahrgemeinschaften unserer Mitarbeiter/-innen von ökonomischem und ökologischem Verantwortungsbewusstsein.





6. QUALITÄT



6.1. Erklärung der Geschäftsleitung



Qualitätsgrundsatz

Im täglichen Wettbewerb sind zufriedene Kunden der Schlüssel zum Erfolg. In diesem Sinne hat CONTAINEX einen zentralen Unternehmensgrundsatz definiert:

„Bei der Erbringung unserer Produktdienstleistungen wollen wir den Wünschen unserer Kunden besser entsprechen als unsere Mitbewerber.“

Unter „besser entsprechen“ verstehen wir kompetentes Auftreten unserer Mitarbeiter, Flexibilität, Zuverlässigkeit und Pünktlichkeit in der Umsetzung der Kundenanforderungen. Darüber hinaus lückenlose Überwachung der Produktionsabläufe, Qualitätskontrollen und prompte Reklamationsbearbeitung, sowie vorbeugende Maßnahmen zur Fehlervermeidung.

Die Integration unserer Lieferanten und Partner in unsere Managementsysteme und die langfristige und enge Beziehung bilden einen weiteren Eckpfeiler in der Realisierung der genannten Qualitätsziele.

Die Arbeitsprozesse von CONTAINEX sind dokumentiert sowie Teil unseres Qualitätsmanagementsystems „CONTAINEX GREEN technology“ und bilden die Grundlage für den kontinuierlichen Verbesserungsprozess (KVP).

CONTAINEX vereinbart mit allen Organisationseinheiten messbare Qualitätsziele und wertet den Grad ihrer Erfüllung mit modernen IT-Systemen aus. Die Ergebnisse werden durch alle Managementebenen analysiert und bilden die Grundlage für künftige Managemententscheidungen.

Für die Geschäftsleitung

Oktober 2023

Handwritten signature of Günter Ringhofer in blue ink.

Günter Ringhofer

Handwritten signature of Markus Rossmann in blue ink.

Markus Rossmann

„Das Rennen macht, wer das beste Service bietet, und nicht wer der Billigste ist.“

Nach diesem Motto steht Kundenzufriedenheit auf der Prioritätenliste von CONTAINEX an oberster Stelle. Denn nur herausragende Qualität sichert uns nachhaltig Beschäftigung und hohe Ertragskraft. Damit wir diese überdurchschnittliche Qualität konstant und zuverlässig bieten können, erbringen wir alle Dienstleistungen im Einklang mit klar formulierten und sehr effizienten internen Prozessen. Wobei wir Qualität in unserem Qualitätsmanagement wie folgt definieren:

Qualität ist die Übereinstimmung eines Produktes, eines Prozesses oder einer Dienstleistung in Bezug auf die Kunden-erwartung (Soll) und die Produkteigenschaften bzw. die Ausführung (Ist).



6.2. Verantwortungsbereich Qualität

Unseren Qualitätsbeauftragten obliegt in diesem Bereich eine Vielzahl an Aufgaben:

- | | |
|---|--|
| ☒ Verantwortung für sämtliche Qualitätssicherungsmaßnahmen und Reporting direkt an die Geschäftsleitung | ☒ Auditierung aller Divisions und Services mindestens 1x jährlich inklusive Kontrolle der Soll-Prozesse |
| ☒ Strukturieren und Dokumentieren der Arbeitsprozesse | ☒ Messen unserer Dienstleistungsqualität auf Basis qualitätsrelevanter KPIs (Key Performance Indicators), Analyse und Auswertungen sowie Bericht an die kaufmännische Direktion und an die Geschäftsleitung. |
| ☒ Steuerung des kontinuierlichen Verbesserungsprozesses (Prozessmanagement) | ☒ Erarbeitung erforderlicher Korrekturmaßnahmen in Zusammenarbeit mit der Schulungsabteilung (Coaching, Schulungen etc.) |
| ☒ Ausbildung interner Auditoren | |

6.3. Erfolg durch Qualität

Seit dem Jahr 2012 läuft das Programm „Erfolg durch Qualität“. Das Ziel dieser vom Vorstand initiierten Qualitätsoffensive ist die schrittweise Verbesserung des Standards unserer Dienstleistungen bis hin zu ihrer fehler- und abweichungsfreien Erfüllung.

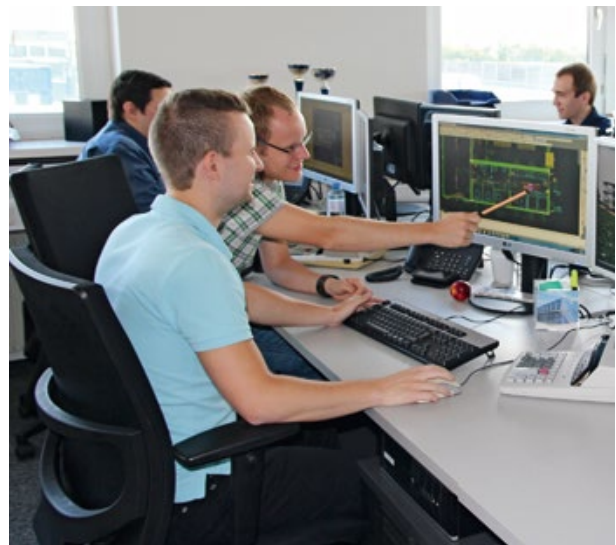
Der kontinuierliche Verbesserungsprozess konzentriert sich auf vier Kernbereiche:

- | | |
|---|--|
| ☒ Kundenvereinbarungen | ☒ Produktionssteuerung |
| ☒ Kommunikation und Information | ☒ Auslastungsoptimierung der gesamten Mietflotte |

6.3.1. Kundenvereinbarungen

Weil jeder Kunde individuelle Anforderungen hat, müssen wir sie bei der Angebotserstellung und der nachfolgenden Erfüllung nicht nur kennen, sondern auch verstehen. Deshalb halten wir den gemeinsam abgestimmten Leistungsumfang in einem „Rahmenvertrag“ unmissverständlich in schriftlicher Form fest. Vor dem Beginn einer Zusammenarbeit informieren wir alle beteiligten Mitarbeiter im Rahmen eines Implementierungsmeetings über

- Durchführbarkeit des Projektes
- Technische Spezifikationen
- Lieferzeiten
- Transportmöglichkeiten
- Montagearbeiten
- u.v.m.



6.3.2. Kommunikation und Information

Der zunehmende Platzmangel und die sich sehr oft verändernden Bauvorschriften tragen zu einer immer komplexer werdenden Lieferkette in unserem Wertschöpfungsprozess bei. Um den Ansprüchen gegenüber unseren Kunden gerecht zu werden, erfordert es einen hohen Planungs- und Kommunikationsaufwand.

Im Online-Zeitalter (z.B. E-Mail, WhatsApp oder Onlineforen) lassen sich Informationen zwar schnell übermitteln. Allerdings können diese Kommunikationswerkzeuge allzu leicht einen „Information-Overload“ erzeugen. Mit der problematischen Konsequenz, dass Informationen in der Fülle von Mitteilungen einfach untergehen.

Übereinstimmende Feedbacks von Kunden, Lieferanten und Mitarbeitern haben uns dazu veranlasst, im Rahmen unserer Qualitätsoffensive das Kommunikationsprozedere zu verbessern. Um wichtige Informationen zuverlässig und prompt an den richtigen Adressaten zu übermitteln, gilt bei CONTAINEX die Regel:

„Wichtige Informationen mündlich vor schriftlich“
Ergebnisse des Telefonates schriftlich bestätigen!

Die vielen positiven Rückmeldungen zur „proaktiven Information“ haben diese Maßnahme als richtig und notwendig bestätigt.



6.4. Interne Qualitätsaudits

Das Qualitätsmanagement von CONTAINEX hat rund 3 erfahrene Mitarbeiter aus den Abteilungen und aus den Shared Services zu internen Auditoren ausgebildet. Ihre Aufgabe ist es, im Rahmen der Initiative „Erfolg durch Qualität“ jede Division einmal jährlich zu auditieren. Die Auditthemen sind praxisbezogen, berücksichtigen aktuelle Kundenanforderungen und werden jährlich aktualisiert.

Grundsätzliche Auditinhalte sind:

- ✓ Einhaltung der Arbeitsprozesse
- ✓ Überprüfung der qualitativen Zielerreichung
- ✓ Qualitätskennzahlen
- ✓ Kontrolle der durchgeführten Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen der Mitarbeiter

CONTAINEX wertet die Ergebnisse aus, dokumentiert sie und arbeitet im Fall von Abweichungen Verbesserungsvorschläge sowie Korrekturmaßnahmen aus. Die Vorschläge werden der Geschäftsleitung persönlich präsentiert und ihre Umsetzung vom Qualitätsmanagement überprüft und dokumentiert.

Bei häufig wiederkehrenden Abweichungen ergeht eine Meldung an die Schulungsabteilung, um diese Themen in das laufende Schulungsprogramm aufzunehmen. In einem Management-Summary wird der Vorstand laufend informiert.

6.5. Qualitätskennzahlen

Auf dem Weg zu einer objektiven Qualitätsbeurteilung hat das Qualitätsmanagement von CONTAINEX in Zusammenarbeit mit dem Controlling die bisherige Qualitätsmessung mit zusätzlichen stichhaltigen Qualitätskennzahlen ausgebaut. Die neuen Qualitätsparameter ermöglichen eine differenziertere Bewertung unserer Produkte und Dienstleistungen und unterstützen zielgerichtete Korrekturmaßnahmen im Rahmen des kontinuierlichen Verbesserungsprozesses.

Die Auswertungen sind darüber hinaus eine Basis für die Qualitätszielsetzungen der einzelnen Divisions und fließen in weiterer Folge als Kennzahl in das CONTAINEX-Championat („sportlicher“ Wettbewerb der Divisions) ein.

Der Ausbau der Qualitätskennzahlen ist Teil unserer Qualitätsoffensive „Erfolg durch Qualität“.

6.6. Modernisierung der Softwarelandschaft

2019 fiel der Startschuss zur grundlegenden Modernisierung der „Software 2000“. 2021 wurde in Zusammenarbeit mit externen Partnern die CRM- und ERP-Softwarelandschaft grundlegend erneuert.

Eine ausgearbeitete „CONTAINEX Digitalisierungsstrategie“ definiert die Priorität und Reihenfolge der einzelnen Folgeprojekte.

Im Fokus stehen die Implementierung

- ☑ eines zentralen PLM/PDM-Systems, vernetzt mit allen Produktionswerken
- ☑ einer zentralen ERP-Lösung, vernetzt mit allen Produktionswerken
- ☑ neuer Umfeldsysteme im Konzernumfeld

6.7. Prozessmanagement und Lean Management

Die Modernisierung der Softwarelandschaft ist gleichzeitig der ideale Zeitpunkt, um bestehende IST-Prozesse in der Produktion und den Dienstleistungsschritten und in den Shared Services zu analysieren und im Hinblick auf die automatisierten Abläufe zu vereinfachen.

Wir verfolgen damit das Ziel, alle Aktivitäten die für das Erbringen unserer Produkt- und Dienstleistungen erforderlich sind, in einer schlanken Organisation, unter Berücksichtigung der Kunden- und Lieferanten-erwartungen, optimal und profitabel – „lean“ – aufeinander abzustimmen.

Geschäftsprozesslandkarte



Strategische Prozesse

7. PRODUKTIONSWERKE – EIGENE EUROPÄISCHE PRODUKTION

Die **CONTAINEX**
Produktionswerke
auf einen Blick



Die jahrzehntelange Partnerschaft mit den 6 eigenen und zertifizierten Produktionswerken gewährleistet eine hohe und kontrollierte Produktqualität. Durch den Besitz dieser Werke in Bosnien und Herzegowina,

Tschechien, Slowakei und Slowenien kann eine Unabhängigkeit zu den Lieferanten, aber auch eine kontinuierliche Produktionsmenge, bei gleichbleibender und höchster Qualität, sichergestellt werden.

7.1. Modernste Technologien

Das Unternehmen verfügt derzeit über moderne voll-automatisierte Apparaturen im Bereich Produktion und Lackierung. So tragen Schneide-, Plasmaschweiß- und Produktionsarbeiten durch Roboter dazu bei, dass einerseits Zeitvorteile entstehen und andererseits die Humanisierung am Arbeitsplatz verbessert wird. So müssen Zwischenprodukte nicht mühevoll von Men-

schen produziert werden, sondern werden durch Maschinen erstellt. Die Überwachung sämtlicher Schritte wird jedoch von Menschen durchgeführt und trägt zur Qualitätssicherung erheblich bei. An dem Ausbau von Roboter-Anlagen in allen Produktionswerken wird intensiv gearbeitet.

7.2. Zertifizierungen (EN ISO 9001:2015, EN 1090, CE-Konformitätserklärung)

Durch die Zertifizierung unserer Produktionsbetriebe von namhaften Instituten nach EN ISO 9001:2015, EN 1090 können wir die in Europa geforderte Produktions- und Produktqualität sicherstellen. Sowohl die Produkte, als auch die Produktionswerke erfüllen internationale Standards und besitzen unterschiedliche Zertifizierungen. So verfügen die Produktionswerke z.B.

über ein EN ISO 9001 Zertifikat, welches die einwandfreie Produktion, Entwicklung und den Verkauf von mobilen Wohneinheiten bestätigt. Zusätzlich zu den CE-Konformitätserklärungen, Bescheinigungen für die Statik und den eingebauten Bauteilen, werden die Büro-, Sanitär- und Lagercontainer nach landesspezifischen Richtlinien auf höchstem Niveau produziert.

7.2.1. EN ISO 9001:2015

EN ISO 9001 legt die Mindestanforderungen an ein Qualitätsmanagementsystem (QM-System) fest, denen eine Organisation zu genügen hat, um Produkte und Dienstleistungen bereitstellen zu können, welche die Kundenerwartungen sowie allfällige behördliche Anforderungen erfüllen. Zugleich soll das Managementsystem einem stetigen Verbesserungsprozess unterliegen.

Der prozessorientierte Ansatz basiert auf den vier Hauptprozessen einer Organisation, welche einen Input in einen Output umwandelt. Die Norm betrachtet diese Prozesse (Vorgänge) und vergleicht die Sollvorgaben (Planungen) mit den Istwerten. Bei Abweichungen werden Verbesserungen und Veränderungen definiert und geplant. Somit schließt sich der Kreis Plan – Do – Check – Act, auch PDCA-Zyklus genannt.

Die acht Hauptkapitel der Norm sind:

- ☑ **Kap. 1-3:** enthalten Vorwort und Allgemeines
- ☑ **Kap. 4:** Qualitätsmanagementsystem
- ☑ **Kap. 5:** Verantwortung der Leitung
- ☑ **Kap. 6:** Management von Ressourcen
- ☑ **Kap. 7:** Produktrealisierung
- ☑ **Kap. 8:** Messung, Analyse und Verbesserung



7.2.2. EN 1090

Mit Einführung der Richtlinie für Bauprodukte 89/106/EWG wurde es erforderlich, u. a. folgende europäisch einheitlichen Regelungen zu schaffen:

- ☑ Normen für die Bemessung und Ausführung von Metallbauten
- ☑ Festlegung von Konformitätsbewertungsverfahren



EN 1090-1

Regelt als harmonisierte Norm (hEN) die Anforderungen an den Konformitätsnachweis für Stahl-, Aluminium- und Verbundtragwerke aus Stahl und Beton, jeweils hergestellt in Serien- und Nichtserienfertigung sowie als Bausatz.

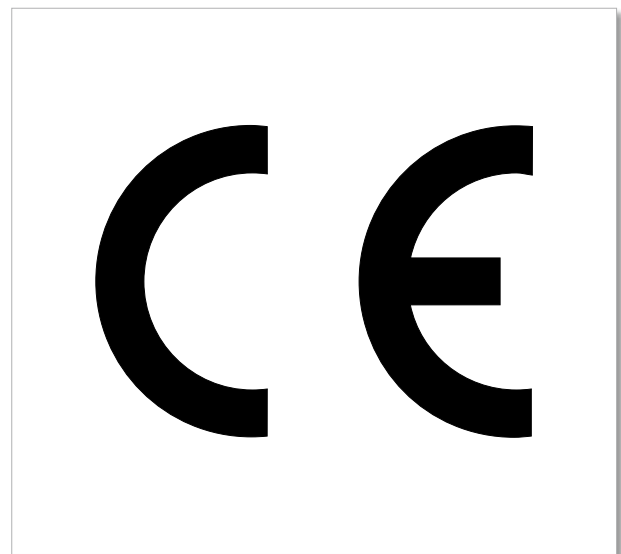
EN 1090-2

Beinhaltet technische Regeln für die Ausführung von Stahltragwerken und ist Ersatz für alle Vornormen zu diesem Teil sowie teilweiser Ersatz für DIN 18800-7

7.2.3. CE – Konformitätserklärung

Die CE-Kennzeichnung zeigt, dass ein Bauprodukt einer „harmonisierten“ Europäischen Norm (hEN) entspricht, und bestätigt die Anwendung des darin festgelegten Systems der Konformitätsbescheinigung.

Mit der EU-Konformitätserklärung bestätigt der Hersteller (bzw. falls dieser seinen Sitz außerhalb der EU hat, sein Bevollmächtigter mit Sitz in der EU), dass ein von ihm in Verkehr gebrachtes Produkt den grundlegenden Gesundheits- und Sicherheitsanforderungen aller relevanten europäischen Richtlinien entspricht, also mit ihnen konform ist. Die EU-Konformitätserklärung ist Basis für die CE-Kennzeichnung des entsprechenden Produktes.





7.2.4. Kontrolle der Seecontainer (CSC)

Generell muss jeder ISO-Container, der im internationalen Verkehr eingesetzt wird, ein gültiges Sicherheits-Zulassungsschild, die sogenannte CSC-Plakette, besitzen.

CSC ist die Abkürzung für Container Safety Convention. Notwendige Kontrollen die zu einem CSC Zulassungsschild führen sind u.a. folgende Kontrollen:

Container außen:

- ☑ Keine Löcher oder Risse in Wänden oder Dach
- ☑ Türen sind gangbar
- ☑ Verschlussvorrichtungen funktionieren einwandfrei
- ☑ Keine Aufkleber von der letzten Ladung, z.B. IMO-Placards
- ☑ Bei Flats: Rungen (falls bestellt) sind komplett und richtig eingesetzt. Bei 40'-Flats: Alle Laschgurte sind vorhanden
- ☑ Bei Open Top-Containern: Dachspiegel sind komplett und richtig eingesetzt
- ☑ Bei Open Top-Containern: Planen sind unbeschädigt und passend; Endstücke der Planenseile sind unbeschädigt; alle Dachösen sind vorhanden
- ☑ Bei Hardtop-Containern: Dach ist unbeschädigt, Dachverriegelung passend und gangbar

Container innen:

- ☑ Container ist wasserdicht. Prüfmethode: in den Container gehen, beide Türen fest schließen und auf Lichteinfall (z.B. durch Risse, Löcher, Türdichtungen usw.) achten
- ☑ Container ist innen absolut trocken. (Eventuell vorhandenes Schwitzwasser oder Raureif abwischen, um Korrosions- und Feuchteschäden an der Ladung zu vermeiden)
- ☑ Container ist sauber, frei von Ladungsrückständen und geruchsneutral
- ☑ Keine Nägel oder andere hervorstehende Objekte, die die Ladung beschädigen könnten

7.2.5. DNV-GL

Mit dem DNV-GL Zertifikat erfolgt eine Typenprüfung aller Büro-, Sanitär- und Lagercontainer und den damit verwendeten Produkten, Materialien und Prozesse. Die Methoden entsprechen internationalem oder nationalem Standard und werden kontinuierlich weiterverbessert.



7.3. Zentraler Einkauf und Produktentwicklung

Der Einkauf von Rohstoffen erfolgt für alle Produktionswerke zentral über die CONTAINEX. Dies trägt zu einer Ressourcen-Minimierung erheblich bei und bringt weitere Vorteile.

Vorteile:

- | | |
|---|--|
| ☒ Zusammenfassung aller Einkaufstätigkeiten | ☒ Einheitliches Erscheinungsbild |
| ☒ Bündeln von Mengen | ☒ Optimieren der Prozesskosten |
| ☒ Freie Kombinierbarkeit der Produkte untereinander | ☒ Verbessern der Logistik, Rechnungskontrolle und -begleichung |





7.4. Nachhaltige Entwicklung

7.4.1. Umwelt

Energieeffiziente und umweltfreundliche Produkte mit einer langen Lebensdauer stellen das Ergebnis von langjähriger Entwicklungsarbeit der eigenen Ingenieure dar. Hierbei steht die Nutzung von umwelt- und gesundheitsfreundlichen Materialien, die recycelt werden können, an vorderster Stelle.

Unsere Produkte tragen das Zertifikat „CONTAINEX GREEN technology“, welches als Symbol für die Einhaltung von ökologischen Standards und eine nachhaltige Entwicklung steht. Die grundlegenden Unternehmensziele hinsichtlich Umwelt gliedern sich in die

Rationalisierung von Rohstoffen, Ressourcen, Energie und die Reduktion von erzeugten Abfällen. Des Weiteren wird die kontinuierliche Sortierung und Aufbereitung von Abfällen verbessert. Einen weiteren wichtigen Teil stellt die ökologische Lackierstraße dar, in der umweltfreundliche Farben als auch energieeffiziente Geräte zum Einsatz kommen. Hierbei wird auch auf die permanente Reinigung der technologischen Luft und der Abwasser-Behandlung enormer Wert gelegt. Mit der eigenen mechanisch-biologischen Kläranlage wird ein wichtiger Schritt Richtung Umweltschutz vorwärts gegangen.

7.4.2. Gesundheit, Sicherheit, Arbeitsschutz

Durch die permanenten Investitionen in moderne Technik-Ausrüstungen, Arbeitsvorbereitungen und EDV-Prozesse wird für das Personal in den Produktionswerken ein angenehmes und sicheres Arbeitsumfeld geschaffen. Eigens geschaffene Gesundheits-

förderungsprogramme sollen den Mitarbeitern dabei helfen, neben sportlichen Aktivitäten, auch das geistige und körperliche Wohlbefinden und die Lebensqualität zu verbessern.



7.4.3. Mitarbeiter

Ein angenehmes Arbeitsklima, ein entsprechendes System der internen Kommunikation und das diversifizierte System der Vergütung stellen die Grundwerte der Organisationskultur dar. Diese sollen die Mitarbeiterzufriedenheit und Motivation fördern, um die Ziele des Unternehmens zu erreichen. Es wird eine Arbeitsumgebung angestrebt, in der alle Mitarbeiter

der Produktionswerke ihr höchstes Potential verwirklichen können. Dies wird durch verschiedenste Ausbildungs-, Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten gefördert. Des Weiteren werden jährlich mehrere Schul- und Studienpraktika und Sommer-Jobs zur Verfügung gestellt.



7.5. Materialbeschaffung, Produktentwicklung und Produktion

Die qualitätsorientierte Fertigung basiert auf der Verwendung von ausgewählten Rohmaterialien und erfolgt unter Einsatz moderner sowie umweltfreundlicher Technologien, wie z.B. einer Pulverlackierung oder CNC-gesteuerten Hydraulikpressen. Dies ermöglicht nicht nur geringste Fertigungstoleranzen, sondern bietet auch eine gleich bleibende, hochwertige und langlebige Qualität.

Durch die Zertifizierungen der Produktionswerke (SK-CONT und CZECH-CONT) nach EN ISO 9001:2008, EN 1090-1, EN 3834 und der CE-Kennzeichnung unserer Container wird unser Qualitätsanspruch noch unterstrichen!

Der Vertrieb der Container (Verkauf und Vermietung) wird in ganz Europa durch CONTAINEX organisiert.

7.5.1. Komponenten Produktion – Modern und dynamisch

CONTAINEX verfügt über hochmoderne Produktionsmaschinen. Der hohe Automatisierungsgrad ermöglicht, die einzelnen Bauteile absolut exakt zu fertigen. Höchste Präzision bei der Fertigung der einzelnen

Komponenten ist Voraussetzung für eine spätere Maßhaltigkeit und Normenkompatibilität der fertigen Büro- und Sanitärcontainer.



7.5.2. Assembling – Produktiv und effizient

In präzisen Vorrichtungen werden die vorgefertigten Komponenten mit geringsten Toleranzen zu einzelnen Halbfabrikaten verschweißt und weiterverarbeitet.

Top ausgebildete und zertifizierte Schweißer garantieren eine perfekte Verschweißung zu maßhaltigen Boden- und Dachrahmen.

7.5.3. Lackierung – Nachhaltig und umweltschonend

Alle Rahmenkomponenten werden mit einer Grundierung auf Basis von umweltfreundlicher und energieeffizienter Nanotechnologie in Kombination mit einer hochwertigen Pulverbeschichtung vor Korrosion

geschützt. Diese umfassende Oberflächenbehandlung bietet einen hohen Schutz gegen mechanische Beschädigungen und auch langjährigen UV-Schutz.





7.5.4. Endmontage – Modular und erweiterbar

Die Komplettierungsarbeiten werden von erfahrenen Monteuren, Installateuren und Elektrikern gemäß der Kundenspezifikation durchgeführt.

7.5.5. Qualitätskontrolle – Qualität und Sicherheit

Die Qualitätskontrolle ist ein laufender Prozess der in jeder Produktionsabteilung ein fixer Bestandteil ist. Jeder Container wird beim Eintritt in den nächsten Verarbeitungsprozess kontrolliert. Nach der Fertigstellung erfolgt die Endkontrolle. Diese wird durch

den grünen Punkt bestätigt und garantiert die vorgeschriebene Qualität! Die CONTAINEX Produktionswerke sind nach EN 1090 und die Produkte nach CE zertifiziert.

7.5.6. Verladung – Transport und Zufriedenheit

Die Verladung und Transportsicherung ist der letzte Kontakt mit dem Fertigprodukt vor Übergabe an den Frachtführer und in weiterer Folge an den Kunden. Eine sorgfältige Ladungssicherung und entsprechender

Transportschutz gewährleistet, dass das Endprodukt sicher transportiert wird und im perfekten Zustand beim Empfänger ankommt.

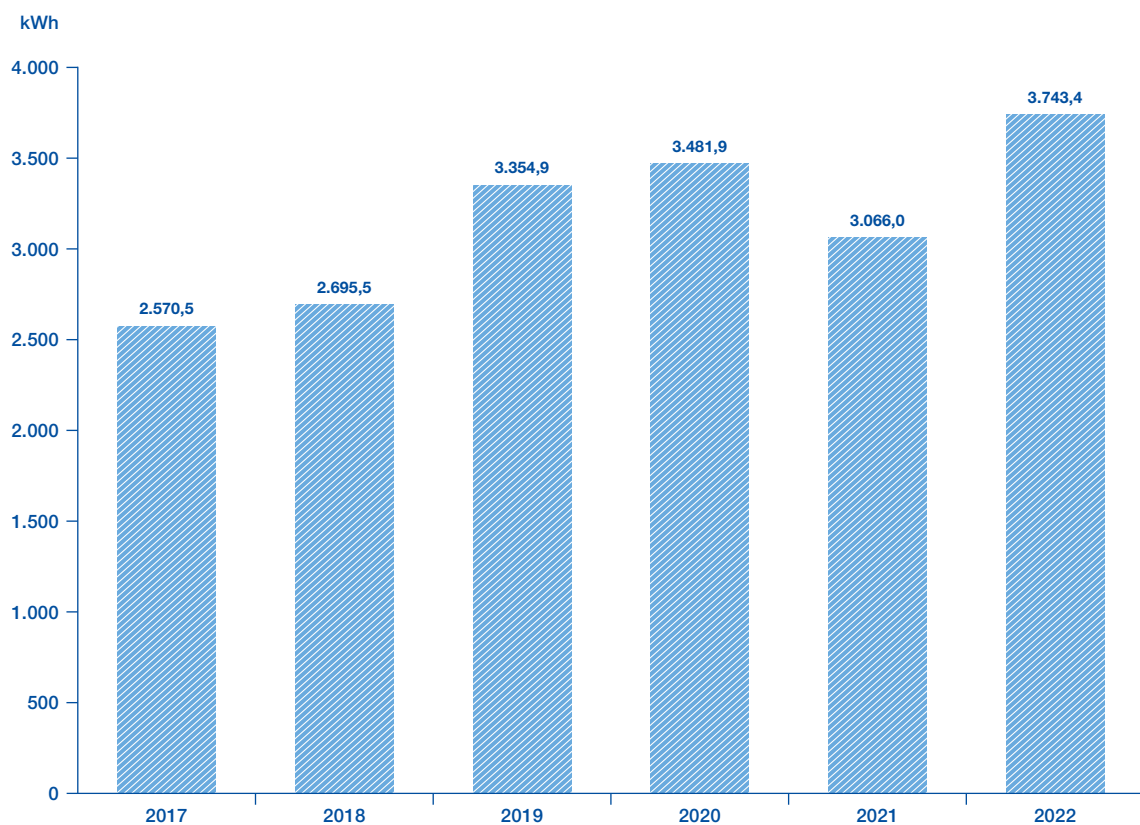
8. UMWELTDATEN DER WALTER GROUP



8.1. Energieaufwand Wiener Neudorf und Kufstein

ENERGIEAUFWAND/JAHR	2020	2021	2022
Strom	3.532.435 kWh	3.582.070 kWh	3.218.850 kWh
Erdgas Zentrale Wien/Wiener Neudorf	1.327.356 kWh	998.685 kWh	971.210 kWh
Fernwärme Betrieb Kufstein/Tirol	335.210 kWh	340.210 kWh	353.560 kWh
Wasser Zentrale Wien/Wiener Neudorf & Betrieb Kufstein/Tirol	16.005 m ³	12.953 m ³	15.386 m ³

Entwicklung Energieaufwand pro Mitarbeiter*in/Jahr



8.2. Abfallbilanz 2021

NAME UND SCHLÜSSELNUMMER		CONTAINEX
Gewerbeabfall, Restmüll	91101	34.482 kg
Verpackungsmaterial, Kartons	91201	5.255 kg
Kunststofffolien, transparent	57119	--
Kunststoffverpackungen/Folien	57119	3.234 kg
Altpapier ²	18718	10.720 kg
Holzverpackung (unbehandelt)	17201	--
Holz behandelt (stofflich)	17202	15.550 kg
Altlacke, Farben, Lösungsmittel *	55502	75 kg
Spraydosen leer (Druckgaspackungen) *	59803	596 kg
Feste fett- u. ölverschmierte Betriebsmittel (Werkstättenabfall) *	54930	130 kg
Altöl und Altöle in Gebinden	54102	1.140 kg
Gebrauchte Ölgebinde	54929	16 kg
Altmetalle, Schrott	35103	8.230 kg
Scherenschrott (Dosen) gemischt	35103	--
Sperrmüll (Mulde)	91401	3.330 kg
Feste Datenträger (EDV-Bänder, Disketten)	57115	über LKW WALTER, WND
Fettabscheider	12501	--
Elektronik-Schrott	35202	504 kg

NAME UND SCHLÜSSELNUMMER		CONTAINEX
Bildschirmgeräte, einschl. Bildröhrengerät	35212	56 kg
Druckfarbenreste, Toner	55509 57129	über LKW WALTER
Weißglas	31468	nur Buntglas
Buntglas	31469	450 kg
Öl- und Benzinabscheiderinhalte	54702	--
Küchen- u. Kantinenabfall	91202	über LKW WALTER, WND
Fette (z.B. Frittieröle)	12302	über LKW WALTER, WND
Kältemittel*	55205	durch Wartungsfirmen
Leuchtstoffröhren*)**)	35339	38 kg
Bauschutt	31409	über Professionisten
Biomüll	91104	im Restmüll
Kaffeesud (planz. Lebensmittelreste)	92107	im Restmüll
Kaffeekapseln (Nespresso)	35315	im Restmüll
Bildschirme	35201	über LKW WALTER, WND
(Klein-) Batterien unsortiert	35338	über LKW WALTER, WND
Rückstände aus der Kanalreinigung	94702	--
Straßenkehrsicht	97101	--
Bau- und Abbruchholz nach Bauarbeiten	17202	über Professionisten

* Begleitschein notwendig

*) im Austausch retour an Firma Elektro Schwarzmann, Aspang **) Im Zuge der Bürohaussanierung Kufstein Bestand, wurde die gesamte Bürobeleuchtung auf LED umgerüstet!

8.3. Abfallbilanz 2022

NAME UND SCHLÜSSELNUMMER		CONTAINEX
Gewerbeabfall, Restmüll	91101	31.104 kg
Sperrmüll (Mulde)	91401	--
Verpackungsmaterial, Kartons	91201	3.745 kg
Kunststofffolien, transparent	57119	--
Kunststoffverpackungen/Folien	57119	2.904 kg
Altpapier ²	18718	9.120 kg
Holzverpackung (unbehandelt)	17201	--
Holz behandelt (stofflich)	17202	12.330 kg
Altlacke, Farben, Lösungsmittel *	55502	52 kg
Spraydosen leer (Druckgaspackungen) *	59803	604 kg
Feste fett- u. ölverschmierte Betriebsmittel (Werkstättenabfall) *	54930	50 kg
Altöl und Altöle in Gebinden	54102	--
Gebrauchte Ölgebinde	54929	--
Altmetalle, Schrott	35103	7.110 kg
Scherenschrott (Dosen) gemischt	35103	--
Mineralfaserabfälle	31437	310 kg
Inhalte von Fettabscheider	12501	--
Elektronik-Schrott	35202	810 kg

NAME UND SCHLÜSSELNUMMER		CONTAINEX
Bildschirmgeräte, einschl. Bildröhrengerät	35212	60 kg
Druckfarbenreste, Toner	55509 57129	über LKW WALTER
Weißglas	31468	nur Buntglas
Buntglas	31469	1.000 kg
Öl- und Benzinabscheiderinhalte	54702	--
Küchen- u. Kantinenabfall	91202	--
Fette (z.B. Frittieröle)	12302	--
Kältemittel*	55205	durch Wartungsfirmen
Leuchtstoffröhren*) **)	35339	22 kg
Bauschutt	31409	über Professionisten
Biomüll	91104	im Restmüll
Kaffeesud (planz. Lebensmittelreste)	92107	im Restmüll
Kaffeekapseln (Nespresso)	35315	im Restmüll
Bildschirme	35201	über LKW WALTER, WND
(Klein-) Batterien unsortiert	35338	über LKW WALTER, WND
Rückstände aus der Kanalreinigung	94702	--
Straßenkehrsicht	97101	--
Bau- und Abbruchholz nach Bauarbeiten	17202	über Professionisten

* Begleitschein notwendig

*) im Austausch retour an Firma Elektro Schwarzmann, Aspang **) Im Zuge der Bürohaussanierung Kufstein Bestand, wurde die gesamte Bürobeleuchtung auf LED umgerüstet!

9. UMWELTAKTIVITÄTEN

9.1. Umweltaktivitäten an den Standorten

ZIEL	MASSNAHMEN	VERANTWORTUNG	PROJEKTSTATUS
UMWELTMANAGEMENT-SYSTEM			
Zertifizierung gemäß CONTAINEX SHEQ & CONTAINEX GREENtechnology	Das im Jahr 2008 implementierte Umweltmanagement-System wird im Zuge des nächsten Qualitätsaudits kontinuierlich weiterentwickelt.	Shared Service SHEQ-Management	
UMWELTMANAGEMENT			
Kooperation mit Stakeholdern	„CSR und Nachhaltigkeit EcoVadis“ Teilnahme an der Plattform für Unter- nehmen, die sich in den Bereichen Soziale Verantwortung (CSR) und Nachhaltigkeit engagieren	Shared Service SHEQ-Management	
	Teilnahme am Öko-Management- Programm (Niederösterreichisches Umwelt-System)		
NEUBAUTEN UND REVITALISIERUNG VON BESTANDSOBJEKTEN			
Hohe Energieeffizienz und nachhaltiges Bauen	Planung, Errichtung und Revitalisierung von Objekten nach ökologischen Gesichtspunkten	Shared Service Bau- & Facility-Management	
Verwendung nachhaltiger und recyclingfähiger Werkstoffe und Baumaterialien	Recyclingfähige Teppichfliesen aus umweltzertifizierter Produktion		
	Austausch der Beleuchtungs- systeme gegen verbrauchsarme LED-Beleuchtung		
BÜROHAUSZUBAU „BÜROHAUS NORD“			
■ Energieeffiziente und nachhaltige Bauweise	Verwendung nachhaltiger Werkstoffe und Baumaterialien	Shared Service Bau- & Facility-Management	
■ Niedrigenergie- Bürohaus	Intelligente Beleuchtungssysteme (bewegungs- und tageslichtabhängige, verbrauchsarme LED-Beleuchtung)		
■ Erstklassiges Raum- klima für eine hohe Aufenthaltsqualität der Mitarbeiter	Nutzung von 100 % Grünstrom		
■ Erhöhte Tageslicht- nutzung	Hohe Wärmedämmung		

ZEICHENERKLÄRUNG: ☑ = Projekt erledigt ○ = Projekt laufend bzw. in Umsetzung

ZIEL	MASSNAHMEN	VERANTWORTUNG	PROJEKTSTATUS
ENERGIE			
Umfassendes Energiecontrolling	Messung des Wasser- und Stromverbrauches aller Objekte		
	Vergleich mit den Vorperioden		
	Ermittlung Energiebedarf pro Mitarbeiter (Korrekturmaßnahmen, wo erforderlich)		
Einsatz erneuerbarer Energien für Heizen und Kühlen	Nutzung von Erdwärme mittels Wärmepumpen		
	Errichtung von Solarenergieanlagen für die Warmwasseraufbereitung		
Errichtung einer Fotovoltaik-Anlage	Prüfung der Errichtungskosten, des Effizienzgrades und der direkten Nutzungsmöglichkeit der erzeugten Energie		
Erhöhung der Energieeffizienz	Gebäudeleittechnik in allen Objekten	Shared Service Bau- & Facility-Management	
	Energierückgewinnungssysteme		
	Warmwasseraufbereitung im Niedrigtemperaturbereich		
	Ausstattung aller Objekte mit automatisch gesteuerten Außenjalousien		
WASSER			
Reduktion des Wasserverbrauchs pro Mitarbeiter	Spülstopps in den WC-Anlagen	Shared Service Bau- & Facility-Management	
	Zentrale Reinigung von Tee- und Kaffeetassen in der Großküchen-Geschirrwaschanlage		
EINKAUF			
Berücksichtigung von Umweltaspekten beim Einkauf von Verbrauchsmaterial, Geräten und Maschinen sowie Dienstleistungen	Test und Auswahl energieoptimierter Bürogeräte	Shared Service Allgemeiner Einkauf	
	Berücksichtigung recyclingfähiger Materialien		
	Nutzung von holzfreien, ohne Chlor gebleichten Kopierpapieren aus umweltzertifizierter Produktion		
	Einsatz von Mehrzweck-Toner-kassetten zur Wiederbefüllung		



ZIEL	MASSNAHMEN	VERANTWORTUNG	PROJEKTSTATUS
ABFALL			
Abfallreduktion und Abfallvermeidung	Reduktion des Papierverbrauchs durch Softwarelösungen wie elektronischer Transportakt, elektronisches Archiv oder elektronische Rechnung	Shared Services IT, Lean-Management und Allgemeiner Einkauf	☑
	Doppelseitiges Kopieren		☑
	Mehrfachnutzung von PVC-Aktenfolien		☑
Abfallreduktion und Abfallvermeidung	Einbringung von Ideen zur Müllvermeidung	Research- & Development-Team	○
Mülltrennung	Abfalltrennung bei allen Meetingpoints und in den Büroräumen	Shared Service Bau- & Facility-Management	☑
Abfallwirtschaftskonzept	Erneuerung des Abfallwirtschaftskonzeptes	Shared Services Sicherheit, Brandschutz, Abfallmanagement	☑
Recycling von LKW-Planen	Verkauf alter LKW-Planen an Hersteller von Taschen	WALTER LEASING	☑
Entsorgung von Verpackungsmaterial	Entpflichtungs- und Lizenzvereinbarung mit ARA (Altstoff Recycling Austria)	Shared Services Sicherheit, Brandschutz, Abfallmanagement	☑
REINIGUNG			
Einsatz umweltschonender Reinigungsmittel	Vergabe der Reinigung im Zuge einer Ausschreibung an ein umweltprämisiertes Dienstleistungsunternehmen	Shared Service Bau- & Facility-Management	☑

ZEICHENERKLÄRUNG: ☑ = Projekt erledigt ○ = Projekt laufend bzw. in Umsetzung

ZIEL	MASSNAHMEN	VERANTWORTUNG	PROJEKTSTATUS
MITARBEITER/-INNEN			
Schulung und Motivation zu umweltbewusstem Verhalten	Einführungsschulung für neue Mitarbeiter/-innen zum Thema Abfalltrennung, optimale Nutzung der Haustechnik und umweltbewusstes Verhalten am Arbeitsplatz	Shared Services Personalschulung und Sicherheit, Brandschutz, Abfallmanagement	○
	Interne Workshops, moderiert durch das SHEQ-Team		○
Koordination der Umweltaktivitäten	Erarbeitung von Stellenbeschreibungen für alle Umweltbeauftragten	Shared Service SHEQ-Management	○
	Ausarbeitung von Schulungsunterlagen		○
	Durchführung von Schulungen und Workshops		○
	Evaluierung von Mitarbeiter-vorschlägen zu Umweltthemen		○
	Effizientes Reisen (Einsatz eines verkehrsübergreifenden Besuchsvorschlagsprogrammes, Bündelung von Reisetagen)		○
	Vermeidung von Reisen (Anschaffung von mehreren Videokonferenz-Systemen in Wiener Neudorf und Kufstein)		☑
Nutzung der öffentlichen Verkehrsmittel fördern	Kostenloses Firmenbusservice von und nach Wien	Shared Service Personalwesen	☑
Umweltfreundliche Firmen-PKWs	Einkauf von Firmen-PKWs nach ökologischen Beschaffungsrichtlinien	Shared Service Allgemeiner Einkauf	☑
GESETZESKONFORMITÄT (LEGAL COMPLIANCE)			
Einhaltung der geltenden Rechtsvorschriften im Bereich Energie, Sicherheit und Umwelt	Durchführung von wiederkehrenden Prüfungen	Shared Services Rechtsangelegenheiten, Bau- & Facility-Management und Sicherheit, Brandschutz, Abfallmanagement	○
	Ernennung Beauftragtenwesen		○
	Erstellung Abfallwirtschaftskonzept		○
	Überprüfung der Bescheidkonformitäten		○
	Durchführung einer Arbeitsplatzevaluierung		○
	Genehmigungsprozess für Gefahrguttransporte		○
	Durchführung von Energie-Audits im Rahmen des Energieeffizienz-Gesetzes		○

ZEICHENERKLÄRUNG: ☑ = Projekt erledigt ○ = Projekt laufend bzw. in Umsetzung

Anmerkung:

Bei diesem Text haben wir aus Gründen der einfacheren Lesbarkeit auf eine geschlechtsspezifische Formulierung verzichtet. Es sind jedoch immer beide Geschlechter im Sinne der Gleichbehandlung angesprochen.

Rechtliche Hinweise:

Die Inhalte wurden sorgfältig, unter Verwendung verlässlicher Quellen recherchiert. Für die Vollständigkeit, Richtigkeit und Genauigkeit des Inhaltes kann jedoch keine Verantwortung übernommen werden. Alle Angaben vorbehaltlich Druck- und Satzfehler.

Impressum:

CONTAINEX

Container-Handelsgesellschaft m.b.H.

AT-2355 Wiener Neudorf, IZ NÖ-Süd, Straße 14, Postfach 36

Telefon: +43 2236 601-0, Telefax: +43 2236 601-1234, E-Mail: ctx@containex.com

Für Inhalt und Text verantwortlich: Markus Schaden

Gestaltung: Hannes Eder / Flammen Kommunikationsdesign

Produktion: Christina Kraus



CONTAINEX Container-Handelsgesellschaft m.b.H.
AT-2355 Wiener Neudorf, IZ NÖ-Süd, Straße 14
Telefon: +43 2236 601-0, E-Mail: ctx@containex.com
www.containex.com