

# UNSER WEG IN DIE ZUKUNFT.

UNTERNEHMENSBERICHT



# INHALT

Vorwort	4
---------	---

---

## DATEN UND FAKTEN 6

1.1.	Unser Kerngeschäft	9
1.2.	Geschäftskennzahlen 2024	10
1.3.	Die interne Organisation	12
1.4.	Das SHEQ-Management bei CONTAINEX	13
1.5.	Aufgaben SHEQ-Management	13

---

## SOZIALE VERANTWORTUNG 14

2.1.	Erklärung des Holding-Vorstandes	17
	Die soziale Verantwortung	
2.2.	Erklärung des Holding-Vorstandes	18
	Der Verhaltenskodex der WALTER GROUP   Code of Conduct	
2.3.	Die Säulen unserer sozialen Entwicklung	19
2.4.	Gesellschaftliche Verantwortung	19
2.4.1.	Corporate Spirit	20
2.4.2.	Bildungsprojekte	21
2.4.3.	ECOVADIS	21
2.4.4.	Aus- und Weiterbildung	22
2.4.5.	Blutspendeaktionen	24
2.4.6.	Kindergarten	24
2.4.7.	Kindertage bei CONTAINEX	24
2.4.8.	Förderungen, freiwillige Sozialaufwendungen, Flexibilisierung	25

---

## SICHERHEIT 26

3.1.	Erklärung der Geschäftsleitung	29
	Sicherheitsgrundsatz	
3.2.	Sicherheit auf höchstem Niveau	30
3.3.	Risikobewertung und Risikomanagement	30
3.3.1.	Warum Risikomanagement?	30
3.3.2.	Aufgaben des Risikomanagements	31
3.4.	Verantwortungsbereich Sicherheit	32
3.5.	Personenschutz an den Standorten	33
3.6.	Sachschutz/Security	34
3.6.1.	Objektschutz	34
3.6.2.	Security-Schulungen für Mitarbeiter*innen	34
3.6.3.	Datenschutz	35
3.6.4.	Schutz vor Cyberattacken	35
3.6.5.	Analyse sicherheitsrelevanter Vorfälle	35

<b>GESUNDHEIT</b>	<b>36</b>
4.1. Unser Beitrag zu mehr Gesundheit	39
4.2. Sport und Freizeit	40
4.3. Ganzheitliche Gesundheitsförderung	41
4.4. Pandemieplan	42
4.5. Sportlicher Wettkampf im Arbeitsalltag	43

<b>UMWELT</b>	<b>44</b>
5.1. Erklärung der Geschäftsleitung Umwelterklärung	47
5.2. Verantwortungsbereich Umwelt	48
5.3. Externe Umweltaktivitäten	48
5.3.1. CONTAINEX GREEN technology	48
5.3.2. Lieferanten und Materialien	49
5.3.3. Umweltfreundliche Weiterentwicklung der Produktionswerke	50
5.3.4. Laufende Qualitätskontrollen und Umweltaudits	50
5.3.5. Entwicklung nachhaltiger Produkte	51
5.3.6. Reduktion des CO <sub>2</sub> -Ausstoßes im Transport	51
5.4. Umweltziele	52
5.5. Digitalisierung	53
5.6. Umweltaktivitäten an den Standorten	53
5.6.1. Ökologische Aspekte im Bau- und Facility Management	54
5.6.2. Errichtung von Photovoltaik-Anlagen	54
5.6.3. Mitfahr-App „Carployee“	55
5.6.4. Umweltfreundliche Firmen-PKWs	55
5.6.5. Videokonferenzen statt Geschäftsreisen	55

<b>QUALITÄT</b>	<b>56</b>
6.1. Erklärung der Geschäftsleitung Qualitätsgrundsatz	59
6.2. Verantwortungsbereich Qualität	60
6.3. Erfolg durch Qualität	60
6.3.1. Kundenvereinbarungen	61
6.3.2. Kommunikation und Information	61
6.3.3. Information durch Business Automation	61
6.4. Interne Qualitätsaudits	62
6.5. Qualitätskennzahlen	63
6.6. Prozessmanagement und Lean Management	63

## **EIGENE PRODUKTIONSWERKE IN EUROPA** 64

7.1. Modernste Technologien	67
7.2. Zertifizierungen	67
7.2.1. EN ISO 9001:2015	67
7.2.2. EN 1090	68
7.2.3. CE-Konformitätserklärung	68
7.2.4. DNV-GL	68
7.2.5. ISO 14001	69
7.3. Zentraler Einkauf und Produktentwicklung	69
7.4. Nachhaltige Produktentwicklung	70
7.4.1. Umwelt	70
7.4.2. Gesundheit, Sicherheit, Arbeitsschutz	70
7.4.3. Mitarbeiter*innen	71
7.5. Materialbeschaffung, Produktentwicklung und Produktion	71
7.5.1. Moderne und präzise Komponentenproduktion	72
7.5.2. Produktives und effizientes Assembling	72
7.5.3. Umweltschonende Lackierung	72
7.5.4. Endmontage: modular und erweiterbar	73
7.5.5. Qualitätskontrolle und Sicherheit	73
7.5.6. Verladung: Transport und Zufriedenheit	73

<b>UMWELTDATEN</b>	<b>74</b>
8.1. Energieaufwand CONTAINEX Wiener Neudorf und Kufstein	77
8.2. Abfallbilanz 2023	78
8.3. Abfallbilanz 2024	80

<b>UMWELTAKTIVITÄTEN</b>	<b>81</b>
9.1. Umweltaktivitäten an den Standorten	85

Impressum  
Unternehmen der WALTER GROUP



## LIEBE LESERINNEN UND LESER!

Unternehmensberichte sind üblicherweise Bestandsaufnahmen. Sie richten den Blick im Wesentlichen auf den Status quo und das, was ein Unternehmen in der Vergangenheit geleistet hat. Sie sind aber auch eine gute Basis für einen Blick nach vorn. Passend zu unseren Produkten interpretieren wir die Zukunft als freien Raum, um ehrgeizig und mutig über den Tellerrand hinauszudenken und neue Arbeitsweisen sowie innovative Strukturen zu implementieren. Ausdruck und zusätzlicher Katalysator für dieses vorwärts gerichtete Mindset ist unser Corporate Spirit: PROGRESS NEEDS PROVIDERS. Dies bedeutet im Grunde, dass alle Mitarbeiter\*innen der WALTER GROUP – und damit auch jene von CONTAINEX – mit ihren Ideen das Morgen neu gestalten. Denn die Menschen standen schon immer im Mittelpunkt unseres Unternehmens und unserer Wertekultur. So wird es auch in Zukunft sein.

Für uns als einen der großen Anbieter von mobilen Raumsystemen am europäischen Markt bedeutet Zukunft aber auch, über unser Unternehmen hinaus Verantwortung zu übernehmen und einen Beitrag für die Gesellschaft und Umwelt zu leisten.





CONTAINEX Geschäftsleitung: Robert Gaspar, Markus Pöcksteiner, Markus Rossmann

Tatsächlich profitieren vom wirtschaftlichen Wohlstand und sozialen Zusammenhalt alle Stakeholder, unsere Mitarbeiter\*innen, deren Familien und unsere Geschäftspartner gleichermaßen. Auf diese Weise tragen wir dazu bei, die sozialen Standards aller Interessengruppen zu sichern und neue Arbeitsplätze in Europa zu schaffen. Außerdem gilt unser Augenmerk der Erhaltung der Lebensgrundlagen für die nächsten Generationen. Ein wichtiges Stichwort dazu lautet: CONTAINEX GREEN technology.

Über den ökologischen Aspekt hinaus arbeiten wir selbstverständlich auch unentwegt an Verbesserungen in den Bereichen Sicherheit, Gesundheit und Qualität.

Zudem liegt der Fokus unseres unternehmerischen Handelns auf der peniblen Einhaltung der Menschenrechte und des Verbotes von Kinderarbeit entlang der gesamten Produktionskette.

Wir bekennen uns zu Ehrlichkeit, Respekt vor dem Nächsten und der strikten Unterbindung von Korruption. Oder anders gesagt: Unter Einhaltung dieser genannten Eckpfeiler arbeiten wir daran, Ihnen in jeder Hinsicht immer die bestmöglichen Produkte und Dienstleistungen anzubieten.

CONTAINEX Geschäftsleitung

Robert Gaspar

Markus Pöcksteiner

Markus Rossmann

September 2024

1.





DATEN  
& FAKTEN



# DATEN & FAKTEN





## 1.1. Unser Kerngeschäft

CONTAINEX ist ein **österreichisches Privatunternehmen**. Es wurde im Jahr 1981 gegründet und ist Teil der WALTER GROUP.

Unser Kerngeschäft liegt in der **Belieferung von Händler- und Direktkundenmärkten mit Büro- und Sanitärcontainern** sowie **Lagercontainern** in ganz Europa sowie nach Zentralasien und Afrika.

Auf CONTAINEX vertrauen mehr als **60.000 Kunden weltweit**. Darunter befinden sich sowohl internationale Konzerne als auch Mittel- und Kleinbetriebe sowie Kommunen.

Durch die **erstklassige Bonitätsbewertung** von internationalen Wirtschaftsauskunfteien können sich alle Geschäftspartner darauf verlassen, mit uns einen verlässlichen und finanziell stabilen Partner an ihrer Seite zu haben.

An den beiden Standorten Wiener Neudorf/Wien (Zentrale) und Kufstein/Tirol beschäftigt CONTAINEX heute **mehr als 380 Mitarbeiter\*innen**. Zusätzlich tragen mehr als 100 Kolleg\*innen der WALTER GROUP Shared Service-Bereiche zum Unternehmenserfolg bei.

Seit 2010 trägt CONTAINEX das **österreichische Staatswappen** – eine Auszeichnung, die das österreichische Wirtschaftsministerium für besondere Verdienste um die Wirtschaft vergibt.

### Auszug aus unserem Produkt-Portfolio:



Bürocontainer PLUS Line



Bürocontainer CLASSIC Line



Lagercontainer



BM/SA-Box 5'



BM/SA-Box 8'



1981  
Gründung

€ 509 Mio.\*



ERSTKLASSIGE BONITÄTSEBewERTUNG  
DURCH INTERNATIONALE  
WIRTSCHAFTSAUSKUNFTEN:

D&B (Nr. 30-9354):

5A1

Creditreform (Nr. 911.00563469):

143

KSV1870 (Nr. 37207):

221



380 +  
Mitarbeiter\*innen



80.000 +  
Verkaufte Einheiten/Jahr



20.000 +  
Kundenbesuche pro Jahr



50.000 +  
Mietcontainer



250 +  
Auslieferungsdepots in ganz Europa

GESCHÄFTS-  
KENNZAHLEN 2024



## 1.3. Die interne Organisation

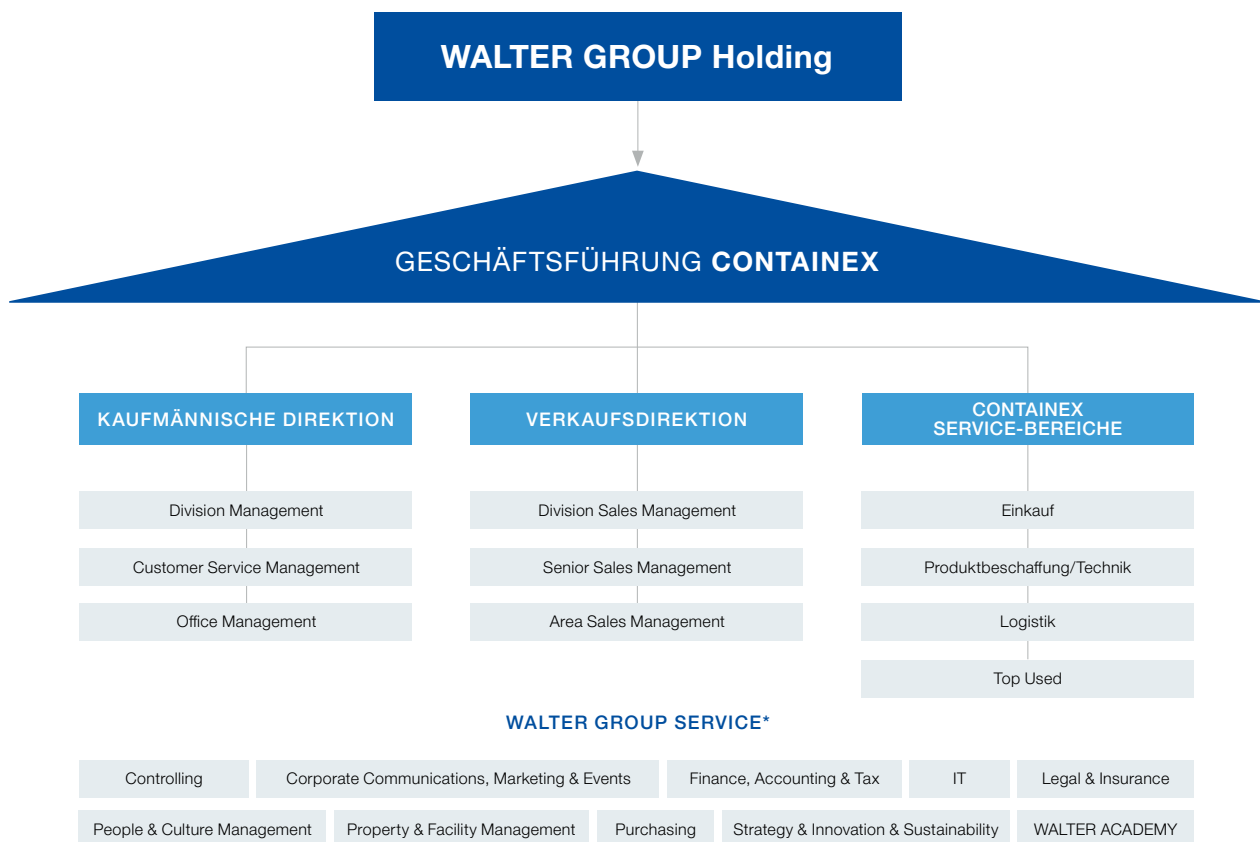
CONTAINEX ist als **dezentrale Profit-Center-Organisation** bzw. in Divisionen strukturiert. Sie sind nach geografischen Gesichtspunkten gegliedert und folgendermaßen aufgebaut:

- **Geschäftsleitung**
- **Kaufmännische Direktion/Verkaufsdirektion**
- **Division Management/Division Sales Management**
  - Verkaufssinnendienst/Verkauf
- **Services**

**Konzernweite Aufgaben innerhalb der WALTER GROUP übernehmen Shared Services** (z.B. People & Culture Management (HR), Corporate Communications) und spezielle **Beauftragte** (z.B. Verzollung). Sie beraten bzw. unterstützen die operativen Profit-Center oder sind überwachend tätig und berichten direkt an die Geschäftsleitung.

Die **Servicebereiche Einkauf, Produktbeschaffung/Technik** und **Logistik** sorgen für die Ausarbeitung, Entwicklung und Beschaffung der Container und deren Transport zum Kunden. Der Bereich Qualitätskontrolle ist als eigenes Service im Bereich Produktbeschaffung/Technik angesiedelt und untersteht direkt der Geschäftsleitung.

Die Bereiche **Sicherheit** (Safety + Security) sowie **Gesundheit** und **Umwelt** (Health + Environment) verantworten die Spezialisten der unterschiedlichen Bereiche. Sie haben überwachende und beratende Funktion, sind ebenfalls der Geschäftsleitung direkt unterstellt und damit berichtspflichtig. Darunter fällt auch die Verantwortung für die Erarbeitung von Verbesserungsvorschlägen sowie deren interne Umsetzung unter Einhaltung der gesetzlichen Bestimmungen.



\* In-house corporate services of the WALTER GROUP Holding AG



## 1.4. Das SHEQ-Management bei CONTAINEX

Vor mehr als 25 Jahren legte CONTAINEX mit dem Start eines Qualitätsmanagement-Systems den Grundstein für das heutige SHEQ-Management.



Das integrierte Managementsystem fasst jene Prozesse, Methoden und Instrumente in einer einheitlichen Struktur zusammen, die zur Erfüllung der vielfältigen Aufgaben in den Bereichen **Sicherheit, Gesundheit, Umwelt und Qualität** notwendig sind.

Im SHEQ-Managementteam befinden sich auch Mitarbeiter\*innen aus dem Management, die themenübergreifende Agenden ohne weitere Schnittstelle übernehmen. Auch das trägt dazu bei, eine kontinuierliche Qualitätsverbesserung unserer Produkte zu erreichen.

## 1.5. Aufgaben des SHEQ-Managements

Das SHEQ-Managementteam von CONTAINEX erfüllt viele anspruchsvolle Aufgaben:

- ✓ Organisation und Durchführung:
  - Regelmäßige Round-Table-Gespräche des SHEQ-Managementteams
  - Spezifische Fachschulungen und Workshops
  - Mitarbeiter\*innen-Coachings
  - Interne Audits
  - Regelmäßige Managementmeetings mit dem Vorstand und der Geschäftsleitung
- ✓ Planung, Realisierung und Controlling von themenbezogenen Projekten (z.B. Aufbau Security Management), Miteinbeziehung anderer Shared Services
- ✓ Help Desk in Notfallsituationen
- ✓ Risikomanagement: Analyse von Vorfällen, Entwicklung von Präventivmaßnahmen
- ✓ Mitarbeit in internationalen Arbeitsgruppen (Harmonisierung von Normen, Entwicklung und Verbesserung von Standards etc.)
- ✓ Koordination und Mitarbeit im Corporate Social Responsibility-Team (CSR)



2.





SOZIALE  
VERANTWORTUNG



# SOZIALE VERANTWORTUNG





## 2.1. Erklärung des Holding-Vorstandes

### Die soziale Verantwortung

Neben ökonomischen und ökologischen Kriterien betrachten wir die soziale Verantwortung für Mitarbeiterinnen, Mitarbeiter und Geschäftspartner als wichtige Voraussetzung für einen nachhaltigen Unternehmenserfolg. Deshalb stellen wir den Menschen, insbesondere dessen persönliche Entwicklung, in den Mittelpunkt unserer Unternehmenskultur.

Wir gehen in unserer Unternehmensphilosophie davon aus, dass der Mensch in seinem wirtschaftlichen Handeln einen Sinn sucht und damit eine Aufgabe, die ihm die Entfaltung seiner Persönlichkeit ermöglicht. Deshalb pflegen wir in der WALTER GROUP einen kooperativen Führungsstil und öffnen unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern große Freiräume, die sie weitestgehend selbst verantworten.

Darüber hinaus sind wir bemüht, mit vielen weiteren Maßnahmen zur Schaffung optimaler Rahmenbedingungen unserer sozialen Verantwortung auf bestmögliche Weise gerecht zu werden:

- ✓ Die WALTER GROUP bietet ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern ein herausforderndes und kommunikatives Arbeitsumfeld mit interessanten Perspektiven für die persönliche und berufliche Weiterentwicklung.
- ✓ Im Rahmen unseres Programmes gegen den Missbrauch von Alkohol und Drogen fördern wir einen gesunden Lebensstil, initiieren Sport- und Freizeitprogramme und begrüßen gesellschaftliche sowie kulturelle Aktivitäten.
- ✓ Mit der Rekrutierung der besten Talente Europas manifestieren wir unsere Wertschätzung für die kulturelle Vielfalt in der WALTER GROUP.
- ✓ Zur Erlangung und Pflege des größtmöglichen gegenseitigen Vertrauens arbeitet die WALTER GROUP in ihren Geschäftsfeldern täglich daran, ihren Kunden hochwertige Dienstleistungen und Produkte sowie ihren Transportpartnern und deren Fahrern eine faire Zusammenarbeit zu garantieren. Entlang der gesamten Wertschöpfungskette sind wir bestrebt, unserer wirtschaftlichen, ökologischen und sozialen Verantwortung gegenüber allen Interessengruppen gerecht zu werden – mit dem Ziel, einen nachhaltigen Beitrag zu wirtschaftlichem Wohlstand und sozialem Zusammenhalt zu leisten.
- ✓ Die WALTER GROUP bietet ihren Mitarbeiterinnen, Mitarbeitern und Geschäftspartnern die Sicherheit eines gesunden, finanzstarken Privatunternehmens. Es ist unser unternehmerisches Ziel, in unseren Geschäftsfeldern auch in Zukunft eine führende sowie verantwortungsbewusste Rolle einzunehmen.



Christian Bernegger



Christoph Pernsteiner



Daniel Ritz

## 2.2. Erklärung des Holding-Vorstandes

### Der Verhaltenskodex der WALTER GROUP | Code of Conduct

Die WALTER GROUP ist mit ihren Unternehmen europa- bzw. weltweit in unterschiedlichen Geschäftszweigen erfolgreich tätig.

Es zählt zu unseren Unternehmensgrundsätzen, unternehmerisches Handeln mit ethischen Werten und mit sozialer Verantwortung in Einklang zu bringen.

Der Verhaltenskodex der WALTER GROUP ist ein Versprechen an alle Stakeholder, sich vorbehaltlos daran zu halten.

Es ist unser Ziel, allen Kunden zuverlässige Dienstleistungen und hochwertige Produkte anzubieten, die ihre Erwartungen vollständig erfüllen. Ebenso sollen unsere Dienstleistungen und Produkte den heutigen Anforderungen hinsichtlich ethischen Handelns, Nachhaltigkeit, Sicherheit, Gesetzeskonformität, Antikorruption und fairen Wettbewerbs entsprechen.

Die Internationalität unserer Märkte bedingt, dass in unserer Geschäftstätigkeit gesetzliche Regelungen und Geschäftsausancen zu berücksichtigen sind, die von Land zu Land unterschiedlich sein können.

Der Verhaltenskodex soll unseren Mitarbeiter\*innen und Führungskräften als Richtlinie für ihre Entscheidungen und ihr unternehmerisches Handeln dienen.

Wir erwarten, dass sie diese Grundsätze beachten, alle Gesetze und Regeln einhalten und das Vertrauen, welches unsere Lieferanten, Kunden und Behörden in uns setzen, nicht missbrauchen.

Ebenso erwarten wir von unseren Geschäftspartnern, dass sie diesen Verhaltenskodex respektieren und sich gemäß den Anforderungen verhalten.

Mit der Unterzeichnung des Kodex verpflichten wir uns zur Umsetzung und vorbehaltlosen Einhaltung der Verhaltensgrundsätze in der WALTER GROUP.

Handwritten signature of Christian Bernegger in blue ink.

Christian Bernegger

Handwritten signature of Christoph Pernsteiner in blue ink.

Christoph Pernsteiner

Handwritten signature of Daniel Ritz in blue ink.

Daniel Ritz

Juli 2024

Der Verhaltenskodex der WALTER GROUP ist unter [www.containex.com](http://www.containex.com) veröffentlicht.



## 2.3. Die Säulen unserer sozialen Entwicklung

Seit seinen Anfängen legt CONTAINEX großen Wert auf den verantwortungsvollen Umgang mit allen Mitarbeiter\*innen, Kunden sowie Geschäftspartnern. Darum sind **soziales** und **ökologisches Engagement** längst ein integraler Bestandteil der Unternehmenskultur in allen Geschäftsbereichen, aus denen wir auch unser eigenes CSR-Team rekrutieren. Es koordiniert abteilungsübergreifend alle diesbezüglichen Aktivitäten und Initiativen.

**Unser Engagement für soziale Verantwortung ruht auf folgenden Säulen:**

- Gesellschaftliche Verantwortung
- Umweltverantwortung
- Nachhaltiges Wirtschaften

## 2.4. Gesellschaftliche Verantwortung

CONTAINEX bekennt sich kompromisslos zu seiner gesellschaftlichen Verantwortung. Darüber stehen wir mit Kunden, Lieferanten, Behörden und der Gesellschaft in einem offenen Austausch. Wir führen diesen Dialog unter der strikten Voraussetzung, dass in unseren eigenen Produktionswerken für Büro-, Sanitär- und Lagercontainer sowohl Menschenhandel als auch Kinderarbeit und Sklaverei ausnahmslos verboten sind.

Die Einhaltung dieser Vorgaben überprüfen wir im Rahmen regelmäßiger Audits. Sie sind Teil unserer Umwelt- und Qualitätsstandards „CONTAINEX GREEN technology“.

Darüber hinaus unterstützt CONTAINEX **humanitäre Hilfsprojekte** sowie **soziale Initiativen** unserer Mitarbeiter\*innen. Konkret in Form von finanziellen Zuwendungen, mit Sachspenden und durch persönlichen Arbeitseinsatz.

Neben der Kundenzufriedenheit zählt auch die Zufriedenheit unserer Mitarbeiter\*innen zu den Unternehmensgrundsätzen von CONTAINEX. Oder anders gesagt: Jeder soll sich bei uns wohlfühlen. Deshalb pflegen wir nach dem Prinzip Fördern-Fordern-Freiraum einen **kooperativen Führungsstil mit größtmöglicher Eigenverantwortung**. Den daraus resultierenden großen persönlichen Einsatz entlohnen wir leistungsorientiert. Ebenso fördert CONTAINEX jenen familiären Teamgeist, der unser Unternehmen seit Jahrzehnten prägt.

Last but not least bewegen sich unsere Mitarbeiter\*innen in einem faszinierenden, internationalen Arbeitsumfeld. Es bietet weitreichende Perspektiven zur persönlichen und beruflichen Weiterentwicklung. Denn CONTAINEX ist seit Jahrzehnten eines der kulturell vielfältigsten Unternehmen Europas. Mitarbeiter\*innen mit unterschiedlichen Talenten aus über 22 Ländern bereichern uns mit ihrer Sprache, Mentalität und Kultur.

### 2.4.1. Corporate Spirit

Sinnstiftende Arbeit ist ein wichtiger Garant für die langfristige Entwicklung der WALTER GROUP. Mit unserem Corporate Spirit **PROGRESS NEEDS PROVIDERS** haben wir den Purpose für alle Mitarbeiter\*innen sichtbar gemacht. Deren Ideen und der Spirit bilden die Basis, auf der wir die Gegenwart neu gestalten und in die Zukunft vorausdenken.

„WIR SORGEN DAFÜR,  
DASS DIE WELT NIEMALS  
STEHEN BLEIBT.“

Indem wir die Distanzen zwischen Menschen, Kulturen und zur Zukunft überbrücken, fördern wir den Fortschritt und Wohlstand unserer Gesellschaft. Erfahrung, Schaffenskraft und Offenheit bilden den Boden, auf dem wir über uns hinauswachsen.

**PROGRESS NEEDS PROVIDERS** steht für unsere Einzigartigkeit. Dieser besondere Spirit weist die Richtung, in die wir gemeinsam gehen. Innovationsgeist und Mut schweißen unsere Kolleginnen und Kollegen zusammen, befeuern ihre persönliche Entwicklung und die Fähigkeit, unser Unternehmen maßgeblich mitzugestalten.

Der im Oktober 2020 gelaunchte Corporate Spirit der WALTER GROUP hat an den Standorten Wiener Neudorf und Kufstein ein modernes Zuhause bekommen. Beides sind inspirierende Orte der Zukunft und des Perspektivenwechsels.

**Die Zukunft ist, was wir daraus machen.** Alle Mitarbeiter\*innen wurden im Herbst 2020 eingeladen, Verantwortung noch ein Stück weiterzudenken und das Neue zu wagen.

In den Bereichen „**Gesellschaft, Mitarbeiter\*innen, Organisation, Partner und Spirit**“ wurden im Frühjahr 2021 zahlreiche Ideen präsentiert. Viele davon haben wir bereits erfolgreich umgesetzt.





### 2.4.2. Bildungsprojekte

Unter gesellschaftlicher Verantwortung ordnen wir auch unser Engagement im Bildungsbereich ein. Hier sind es vor allem Aktivitäten in Schulen und Universitäten, die wir fördern. Nachfolgend einige ausgewählte Projekte:

- ✓ Unterstützung von Matura- bzw. Abiturprojekten, Abschlussbällen etc. an der HTL Mödling
- ✓ Unterstützung von Masterarbeiten der Fachhochschule Burgenland, z.B. zum Thema „Webmarketing im B2B-Bereich“
- ✓ Ganztägige Führung, um 40 Studenten und zwei Professoren der Fachhochschule Wiener Neustadt Einblicke in das internationale Arbeitsumfeld von CONTAINEX zu geben



### 2.4.3. ECOVADIS

ECOVADIS ist eine unabhängige, internationale Plattform für Unternehmen, die sich in den Bereichen soziale Verantwortung und Nachhaltigkeit engagieren. Sie analysieren und **bewerten die Leistungen** ihrer Mitglieder **in den Bereichen Umwelt, Arbeits- und Menschenrechte, Ethik und nachhaltiger Beschaffung**. Seit 2022 unterziehen wir uns einer jährlichen Evaluierung durch ECOVADIS und landen regelmäßig im internationalen Spitzenfeld.



## 2.4.4. Aus- und Weiterbildung

### WALTER ACADEMY

Nach dem Ableben unseres Firmengründers Dkfm. Franz Krauter haben wir sein ehemaliges Wohnhaus liebevoll renoviert. Seither ist es ein Zentrum der Begegnung, des Dialogs und die Talentschmiede der WALTER GROUP. Das Bauwerk im südlichen Umland von Wien hat sich als Schulungs-, Seminar- und internes Konferenzzentrum etabliert. Es ist der ideale Ort für die Weitergabe unserer Firmenphilosophie, Grundwerte und des WALTER-Spirits an die nachfolgenden Generationen.



### Executive Program

Im Rahmen des WALTER ACADEMY Executive Programs laden wir herausragende Persönlichkeiten verschiedenster Fachgebiete zu Vorträgen ein. Der folgende Auszug aus der Vortragsreihe unterstreicht die Tagesaktualität der Themen:

#### Die digitale Revolution und die Zukunft der Arbeit

Prof. Dr. Richard David Precht

#### Von der Eurokrise zur Innovationsoffensive

Prof. Dr. Hans-Werner Sinn

#### Macht.Arbeit.Sinn?

Dr. Harald Pichler (Viktor Frankl Institut)

#### What business men can learn from an astronaut

Terry Virts, NASA-Astronaut & ISS-Commander

#### Lernen und Arbeiten in der digitalen Welt

Dr. Bernd Hufnagl

#### Gehirn unter Strom

Prof. Dr. med. Volker Busch

#### Das High Performance Mindset

Dr. Kurt Matzler

### Schulungen

Im Rahmen des Projektes „Schulung 2020“ haben wir die Effizienz und Wirksamkeit des bisherigen Schulungssystems gründlich geprüft. Dabei wurden über 100 Vorschläge und Ideen zur Modernisierung eingebracht, analysiert und daraus ein neues Schulungsprofil entwickelt.

### Das neue Schulungsprofil mit drei Schwerpunkten

✓ Das **Trainee-Programm** hat unsere ursprünglichen Erwartungen weit übertroffen. Während der Onboarding-Woche in der WALTER ACADEMY begeistern wir die neuen Mitarbeiter\*innen für unser Unternehmen. Die Schwerpunkte liegen einerseits im Kennenlernen der gesamten WALTER GROUP, andererseits in der spezifischen Wissensvermittlung in jenem Unternehmensbereich, für den sich der Trainee entschieden hat. Unabhängig davon vermitteln wir unsere Werte, Visionen, den Corporate Spirit und vieles mehr. Durch das gewählte Format der Peergroup entsteht ein erstes Evidenzerlebnis, sodass der Einstieg spielerisch und leicht gelingt.

Weitere mehrtägige Ausbildungsblöcke sowie eine begleitende Job-Rotation in unterschiedlichen Unternehmensbereichen während der ersten drei Monaten stellen die Wissensvermittlung und die praktische Erprobung des Gelernten sicher. Ab dann beginnen wir, erste Aufgaben in Eigenverantwortung zu übertragen.

✓ Seit der Pandemie setzen wir verstärkt **digitale und hybride Schulungsformate in der Weiterbildung** um. Die Erkenntnisse fließen laufend in unsere Projekte ein. Schulungsplattformen wie LinkedIn Learning und Blended Learning gewinnen an Bedeutung. Konkret wurde beispielsweise eine Learning-Journey für das Sales-Onboarding erfolgreich implementiert.

✓ **Um die Lernsteuerung noch effizienter zu gestalten**, arbeiten wir seit September 2022 mit dem Learning Management System **Easylearn**. Alle Mitarbeiter\*innen sind damit verbunden, sodass sie ihre Weiterbildung zu einem großen Teil selbst steuern können. Die Führungskräfte haben mit Easylearn die Möglichkeit, lenkend in die Weiterentwicklung der eigenen Kolleginnen und Kollegen einzugreifen und sie zu fördern.

✓ Weil die positive Entwicklung von CONTAINEX auch von der Qualität des Managements abhängt, erweitern wir kontinuierlich das Leadership-Programm und passen es ständig an neue Herausforderungen an.







#### 2.4.5. Blutspendeaktionen

Seit dem Jahr 2008 organisiert die WALTER GROUP einmal jährlich eine große Blutspendeaktion für das Österreichische Rote Kreuz, an der sich auch CONTAINEX beteiligt. Mit den abgenommenen Blutkonserven können die meist knappen Lagerbestände der Blutbank wieder aufgefüllt werden. Rund 200 Mitarbeiter\*innen der WALTER GROUP beteiligen sich alljährlich an dieser humanitären Initiative.



#### 2.4.6. Kindergarten

Mit dem Kindergarten inklusive Krabbelstube „IZIBIZI Kids Corner“ leistet CONTAINEX einen wichtigen Beitrag zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie. Er befindet sich in unmittelbarer Nähe unseres Unternehmensstandortes im Industriezentrum NÖ-Süd in Wiener Neudorf und bietet besonders arbeitnehmerfreundliche Öffnungszeiten.



#### 2.4.7. Kindertage bei CONTAINEX

Zweimal im Jahr wird es für die Kinder unserer Mitarbeiter\*innen so richtig spannend. Denn am 24. und 31. Dezember steigen die großen „Kids Days“ bei CONTAINEX. An diesen beiden Arbeitstagen nehmen die Kleinen ihre Mama oder ihren Papa morgens an der Hand und begleiten sie an ihren Arbeitsplatz. Und damit es in den Büroräumen und Sprechzimmern im Lauf des Tages nicht langweilig wird, sorgen ein Kinderkino, Spiele, leckeres Essen und Getränke für spannende, lustige und kulinarische Abwechslung.





## 2.4.8. Förderungen, freiwillige Sozialaufwendungen, Flexibilisierung

Die Zufriedenheit der Mitarbeiter\*innen zählt bei der WALTER GROUP zu den Unternehmensgrundsätzen. Darum sorgen wir für ein mitmenschliches Arbeitsumfeld und finanzieren freiwillige Sozialleistungen.

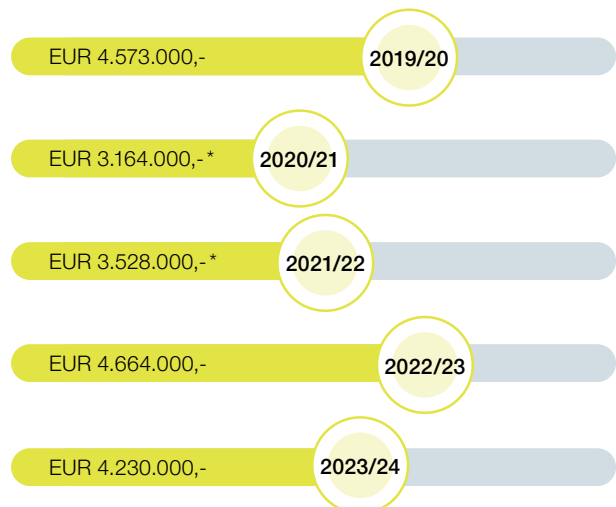
Die Zuwendungen reichen vom hochwertigen Kaffee-, Tee- und Obst-Service über die großzügige Unterstützung des Mittagstisches bis zum kostenfreien Transportservice per Firmenbus zwischen der Betriebsstätte Wiener Neudorf und Wien. Unfallversicherungen für vielreisende Mitarbeiter\*innen bzw. mit 20-jähriger Firmenzugehörigkeit sind ebenso Teil unseres Benefitprogramms wie die Subvention von firmeninternen Sportaktivitäten und Familienfesten. Außerhalb des Betriebes unterstützt die WALTER GROUP soziales Engagement durch die Bereitstellung finanzieller Mittel.

Neben den sozialen Zuwendungen organisieren wir für unsere Mitarbeiter\*innen attraktive Einkaufskonditionen bei vielen Händlern.

Zusätzlich zu den regulären fünf bzw. sechs Urlaubswochen können alle Mitarbeiter\*innen aus einem freiwilligen Stundenpool schöpfen, den wir jedes Jahr mit einer Arbeitswoche zur flexiblen Verwendung füllen.

Die in der Pandemie eingeführte Homeoffice-Regelung ist mittlerweile Standard und Teil der Arbeitsverträge. Durch die Einführung der „Flexitime“ haben unsere Mitarbeiter\*innen zudem die Möglichkeit, den Arbeitstag zwischen sieben und neun Uhr zu starten und ihn dementsprechend früher oder später zu beenden. Mit diesen flexibleren Arbeitsbedingungen verbessern wir die Work-Life-Balance für alle Beschäftigten.

### Freiwillige Sozialaufwendungen der WALTER GROUP:



Zahlen basierend jeweils auf Geschäftsjahr  
\*Einschränkungen der COVID-19-Pandemie berücksichtigt

Die WALTER GROUP genehmigt jedes Jahr ein Budget zur finanziellen Unterstützung von Schulen, Universitäten und sonstigen Bildungsinitiativen zur Ausbildung junger Menschen. Darüber hinaus fördern wir humanitäre Hilfsprojekte und Katastropheneinsätze mit beachtlichen Geldbeträgen.

Seit 2021 unterstützt die WALTER GROUP das soziale Engagement der Mitarbeiter\*innen zugunsten der gemeinnützigen Bildungsorganisation „Teach For Austria“. Neben finanziellen Zuwendungen ermöglichen wir es unseren Mitarbeiter\*innen, als Volunteer während der Arbeitszeit Kinder und Jugendliche an sozioökonomisch belasteten Schulen zu fördern. Die Unterstützung reicht von spezifischer Einzelförderung in Unterrichtsgegenständen über Persönlichkeitsstärkung bis hin zu Projekten.



3.







SICHERHEIT

# SICHERHEIT



## 3.1. Erklärung der Geschäftsleitung

### Sicherheitsgrundsatz

Im Einklang mit der Unternehmensphilosophie übernimmt CONTAINEX ein hohes Maß an Verantwortung für die Sicherheit seiner Mitarbeiter\*innen und Geschäftspartner. Wir schützen sensible Unternehmensbereiche und sorgen für die sichere Produktion, Lieferung und Montage unserer Raumlösungen.

Mit unserem umfassenden Risikomanagement überwachen wir kontinuierlich alle Arbeitsabläufe. Gemeinsam mit den Produktionswerken und Partnerunternehmen evaluieren unsere Spezialisten mögliche Sicherheitsrisiken an den Betriebsstandorten. Auf Basis der Ergebnisse setzen wir entsprechende Maßnahmen zur Risikovermeidung schnell und konsequent um.

Damit die Maßnahmen optimal verstanden und noch wirksamer werden, bindet CONTAINEX sowohl Mitarbeiter\*innen als auch Montage- und Transportpartner aktiv ein. Wir motivieren sie zur Meldung sicherheitsrelevanter Vorfälle in ihren Arbeitsabläufen und zum Einbringen von Vorschlägen zur Optimierung.

Mit folgenden Maßnahmen sorgt CONTAINEX für maximale Sicherheit in den Bereichen Personen- und Sachschutz:

- ✓ Implementierung eines Sicherheits- und Risikomanagementsystems zur Risikobewertung unserer Geschäftsprozesse
- ✓ Analyse von Bedrohungsszenarien
- ✓ Planung und Umsetzung von Sicherheitsstrategien und Sicherheitsmaßnahmen
- ✓ Erstellung von Best-Practice-Lösungen
- ✓ Festlegung von Verantwortlichkeiten in sicherheitsrelevanten Bereichen
- ✓ Interne und externe Schulungen unserer Mitarbeiter\*innen
- ✓ Durchführung von Sicherheitsmeetings mit unseren Kunden, Produktionsbetrieben, Lieferanten und auch den Montage- und Transportpartnern
- ✓ Verhaltensmaßnahmen in Notfallsituationen
- ✓ Dokumentation und Ursachenanalyse von sicherheitsrelevanten Vorfällen, Not- und Unfällen zur Entwicklung von Präventivmaßnahmen (kontinuierlicher Verbesserungsprozess)
- ✓ Einhaltung aller gesetzlichen Auflagen und darüber hinaus gehender interner Sicherheitsstandards

CONTAINEX Geschäftsleitung

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Gaspar".

Robert Gaspar

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Pöcksteiner".

Markus Pöcksteiner

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Rossmann".

Markus Rossmann

September 2024





---

## 3.2. Sicherheit auf höchstem Niveau

CONTAINEX hat hier eine Strategie mit einem umfassenden Maßnahmenkatalog entwickelt. Damit gewährleisten wir die Sicherheit aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie Geschäftspartner.

Wir schützen sensible Daten und wickeln unsere Dienstleistungen sicher ab. Eine zentrale Rolle spielt dabei das Erkennen und Beherrschen von Risiken.

---

## 3.3. Risikobewertung und Risikomanagement

### 3.3.1. Warum Risikomanagement?

Der Erfolg unternehmerischen Handelns hängt unter anderem von der Bereitschaft ab, Risiken einzugehen. Mithilfe eines Risikomanagement-Systems kann man sie erkennen, bewerten und auf dieser Basis Maßnahmen setzen, um sie zu beherrschen.

CONTAINEX hat die Bewertung von Risiken bereits vor Jahrzehnten in alle Arbeits- und Entscheidungsprozesse integriert, um das Unternehmen, die Mitarbeiter\*innen sowie alle Kunden und Lieferanten bestmöglich vor Schaden zu schützen.

Charakteristisch für das Risikomanagement bei CONTAINEX ist zudem die Tatsache, dass wir den Menschen immer in den Mittelpunkt stellen. Aus diesem Grund ist es tief in der Unternehmenskultur verankert. Durch das Einbeziehen aller Mitarbeiter\*innen und Geschäftspartner und durch verantwortungsbewusstes Handeln gewährleisten wir ein sicheres Arbeitsumfeld für alle Beteiligten.

### 3.3.2. Aufgaben des Risikomanagements

Gemäß ISO-Norm 31000:2009 ist Risikomanagement eine Führungsaufgabe, bei der die Risiken einer Organisation identifiziert, analysiert und bewertet werden.

**Bei CONTAINEX umfasst der Prozess des Risikomanagements folgende Aufgaben:**

- ✓ Identifikation von Gefahren (Beschreibung, Ursachen, Auswirkungen)
- ✓ Risikobewältigung durch Maßnahmen, die Gefahren und Eintrittswahrscheinlichkeiten reduzieren bzw. Schadensfolgen beherrschbar machen
- ✓ Analyse der identifizierten Gefahren im Hinblick auf ihre Eintrittswahrscheinlichkeit und Auswirkungen
- ✓ Risikobewertung nach der Zürich-Methode
- ✓ Risikoüberwachung und Dokumentation aller Aktionen



Drohende Blackouts und die rasant steigende Gefahr von Cyberattacken stellen auch das Risikomanagement von CONTAINEX vor ganz neue Herausforderungen. Durch die Einführung und laufende Pflege eines umfassenden Business-Continuity-Management-Systems können wir das operative Geschäft in jedem Fall weitgehend unbeschadet abwickeln und sensible Unternehmens- und Partnerdaten schützen.

#### Auszug aus der Risikoanalyse, bezogen auf ein Jahr

EINTRITTS- WAHRSCHEINLICHKEIT	AUSWIRKUNGEN		
	GERINGES RISIKO	MITTLERES RISIKO	HOHES RISIKO
HÄUFIG	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Vandalismus</li> <li>■ Währungsrisiko</li> </ul>		
GELEGENTLICH	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Einbrüche</li> <li>■ Forderungsverluste</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Internetkriminalität</li> <li>■ Vertragsrisiko aus Handelsverträgen</li> </ul>	
UNWAHRSCHEINLICH	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Korruption</li> <li>■ Stromausfall</li> <li>■ Telefonausfall</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Feuer</li> <li>■ Sabotage</li> <li>■ Streik</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Strategische Fehlentscheidungen</li> <li>■ Krieg</li> </ul>

Erklärungen:

<b>GERINGES RISIKO:</b>	keine Auswirkungen auf das Unternehmen
<b>MITTLERES RISIKO:</b>	fühlbare Auswirkungen auf das Unternehmen
<b>HOHES RISIKO:</b>	massive Auswirkungen – kann die Existenz des Unternehmens gefährden

### 3.4. Verantwortungsbereich Sicherheit

Alle Mitarbeiter\*innen von CONTAINEX tragen zusammen mit unseren Partnern wesentlich zur Umsetzung sicherheitsrelevanter Maßnahmen bei. Nur mit einer gemeinsamen Anstrengung aller Beteiligten kann es gelingen, Risiken entlang der gesamten Lieferkette zu minimieren – also von den Lieferanten über die Produktion in den eigenen Werken (inkl. Werksvorschriften) bis zur sicheren Lieferung.

**Dem SHEQ-Management obliegen dabei folgende Aufgaben:**

- ✓ Definition der allgemeinen, innerbetrieblichen Sicherheitspolitik
- ✓ Beratung und Unterstützung der Geschäftsleitung bei der Umsetzung notwendiger Maßnahmen
- ✓ Identifizierung und Beurteilung von Gefahren sowie Festlegung präventiver Maßnahmen im Rahmen des

Risikomanagements und der Beurteilung von sicherheitsrelevanten Kennzahlen (z.B. Unfallstatistiken):

- Bei erkannten Gefahrensituationen „Near Misses“ (Beinahe-Unfällen)
- Globale Bedrohungsszenarien (z.B. Pandemien, Cyberattacken, Blackouts)

- ✓ Kontinuierliche Weiterentwicklung der Sicherheitspolitik
- ✓ Organisation und Durchführung regelmäßiger interner und externer Audits
- ✓ Bewertung des Informations- und Schulungsbedarfes, Organisation und Durchführung interner und externer Schulungen

Bei den Maßnahmen des Sicherheitsmanagements unterscheidet CONTAINEX grundsätzlich zwischen dem Personenschutz (Safety) und dem Sachschutz (Security).





### 3.5. Personenschutz an den Standorten

Die Sicherheit der Menschen am Arbeitsplatz bei CONTAINEX ist schon immer einer der wichtigsten Kernpunkte im Sicherheitsmanagement. Wir achten auf ein gefahrenfreies und gesundes Arbeitsumfeld entlang der gesamten Lieferkette und halten dabei die jeweiligen Richtlinien für Arbeitssicherheit, Gesundheits-, Brand- und Umweltschutz an sämtlichen Standorten und in allen Produktionswerken konsequent ein.

CONTAINEX verfügt sowohl in Wiener Neudorf als auch in Kufstein über Brandmeldeanlagen mit direkter Verbindung zur Feuerwehr. Eine mit Notstromaggregat gesicherte Notbeleuchtungsanlage sorgt im Ernstfall für ausreichende Fluchtbeleuchtung.

Unsere Sicherheitsbeauftragten in Wiener Neudorf und Kufstein kontrollieren jeden Monat alle sicherheitsrelevanten Einrichtungen sowie Fluchtwege und melden Sicherheitsrisiken umgehend an den zuständigen Vorstand bzw. die Geschäftsleitung.



Im Zuge der Personenschutzmaßnahmen bilden wir für folgende Verantwortungsbereiche Mitarbeiter\*innen speziell aus:

- Sicherheitsfachkräfte und Sicherheitsvertrauenspersonen
- Brandschutzbeauftragte und Brandschutzwarte (interne Löschtrupps)
- Gefahrgutbeauftragte
- Abfallbeauftragte
- Aufzugswarte
- Ersthelfer

#### Anzeigepflichtige Arbeits- und Wegunfälle der CONTAINEX

	FREMDPERSONAL	EIGENPERSONAL	
	Arbeitsunfälle	Arbeitsunfälle	Wegunfälle
<b>2024</b>			
Standort Wiener Neudorf	0	1	1
Standort Kufstein	0	0	0
<b>2023</b>			
Standort Wiener Neudorf	0	1	0
Standort Kufstein	0	0	1
<b>2022</b>			
Standort Wiener Neudorf	1	0	0
Standort Kufstein	0	0	0
<b>2021</b>			
Standort Wiener Neudorf	0	0	0
Standort Kufstein	0	0	0

## 3.6. Sachschutz/Security

Das Security-Management von CONTAINEX umfasst zwei Bereiche:

- Sachschutz unserer Objekte und Anlagen
- Alle Sicherheitsmaßnahmen im Zuge der Transportabwicklung am Containerdepot (Diebstahlprävention)

### 3.6.1. Objektschutz

**CONTAINEX schützt seine Bürogebäude und Anlagen mit folgenden Maßnahmen vor kriminellen Handlungen:**

- ✓ Zutrittskontrollen für alle Ein- und Ausgangsbereiche
- ✓ Professioneller externer Sicherheitsdienst
- ✓ Sicherung der unternehmenskritischen IT-Bereiche durch:
  - Einbruchsichere Türen, Dichtbetonwänden, redundante Stromversorgung und Klimatisierung
  - Brandfrüherkennungs- und Gaslöschsystem
  - Zwei räumlich und örtlich getrennte Rechenzentren
  - Moderne Firewalls



### 3.6.2. Security-Schulungen für Mitarbeiter\*innen

Die Security-Expert\*innen unseres SHEQ-Management-teams organisieren regelmäßig Security-Schulungen für Mitarbeiter\*innen. Denn unternehmensinterne Spezialist\*innen sind das beste Mittel, um der steigenden Bedrohungslage effektiv zu begegnen.

In den praxisorientierten Workshops erarbeiten die Schulungsteilnehmenden anhand einer Analyse konkreter Schadensereignisse wirksame Präventivmaßnahmen und Best-Practice-Lösungen.

Die Workshops sensibilisieren die Mitarbeiter\*innen für Risiken, fördern konsequentes Handeln und halten dadurch einen kontinuierlichen Verbesserungsprozess am Laufen.

CONTAINEX lässt sich zudem von erfahrenen Security-Expert\*innen zum Thema Sicherheitsmanagement beraten. Gemeinsam definieren wir die erforderlichen Maßnahmen und organisieren dazu Spezialschulungen.



### 3.6.3. Datenschutz

CONTAINEX erhebt, speichert und verarbeitet die Daten aller Mitarbeiter\*innen sowie ihrer Geschäftspartner streng vertraulich und mit größtmöglicher Sorgfalt auf Basis der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) und den in diesem Bereich geltenden Gesetzen. Wir erfassen und nutzen die Daten unserer Geschäftspartner ausschließlich, um unsere Kundenaufträge anforderungsgerecht und zuverlässig abzuwickeln. Alle Mitarbeiter\*innen unterzeichnen eine Verpflichtungserklärung zum Datengeheimnis und werden im Rahmen persönlicher Schulungen und E-Learnings über die Vorgaben informiert. Darüber hinaus kontrolliert unsere Datenschutz-Koordinationsstelle im Haus das strikte Einhalten der gesetzlichen Vorgaben.

Im Rahmen der Softwareentwicklung gelten die Prinzipien „privacy by default“ und „privacy by design“. Damit stellen wir sicher, dass Business-Anforderungen auf Basis eines legitimen Verwendungszwecks in Form eines berechtigten Interesses oder einer Zustimmung zur Verarbeitung erhoben und verarbeitet werden.

Ein umfassendes, auditiertes Daten- und Software-Sicherheitskonzept verhindert den Zugriff externer User auf externe und interne Daten. Die Erstellung und Umsetzung des Sicherheitskonzeptes erfolgte in Zusammenarbeit mit EY durch das Risk Advisory und wird kontinuierlich überprüft bzw. aktualisiert.

### 3.6.4. Schutz vor Cyberattacken

Die Wahrscheinlichkeit von Cyberattacken ist in den letzten Jahren massiv gestiegen. Für betroffene Unternehmen bedeutet ein Angriff meist eine beträchtliche Einschränkung des Geschäftsbetriebes bis hin zur Existenzgefährdung. CONTAINEX ist sich dieses Risikos bewusst. Folglich haben wir die Schutzmaßnahmen und Investitionen in die IT-Security stark erhöht. Dadurch sind wir bestmöglich auf einen Eintrittsfall vorbereitet.

Wie alle Unternehmen der WALTER GROUP arbeitet CONTAINEX mit einem Business-Continuity-Management-Programm, das folgende Schutzmaßnahmen inkludiert:

- ✓ Sicherstellung der Kommunikationsfähigkeit
- ✓ Bereitstellung von Notfalldokumenten
- ✓ Regelmäßige Schulungen
- ✓ Notfalltests und klar definierte Verantwortlichkeiten
- ✓ Maßnahmen für einen möglichst raschen Wiederanlauf unserer IT-Systeme und die Wiederherstellung von Daten

Mit der neuen Cybersicherheitsgesetzgebung NIS2 gelten seit 2025 verpflichtende Sicherheitsmaßnahmen und Meldepflichten bei Sicherheitsvorfällen. Der zentrale IT-Dienstleister der WALTER GROUP, die Business Unit WALTER GROUP Services, wurde hier bereits mit dem NIS2 Gold Label zertifiziert.

### 3.6.5. Analyse sicherheitsrelevanter Vorfälle

Die Analyse von kriminellen Ereignissen ist eine zentrale Aufgabe der Sicherheitsexperten des SHEQ-Managements von CONTAINEX. In enger Zusammenarbeit mit allen involvierten Parteien recherchieren sie Tathergänge, durchleuchten mögliche Schwachstellen und entwickeln Präventivmaßnahmen. Ein Hauptfokus liegt dabei auf dem Diebstahlschutz (z.B. bei Mietcontainern) unter Einsatz neuester Technologien wie GPS-Tracker.

#### Der Prozess im Detail:

- ✓ Interne sowie externe Untersuchung eines konkreten Vorfalls und Prüfung der Auftragsabwicklung auf Unregelmäßigkeiten
- ✓ Kooperation mit Sicherheitsbehörden, Detekteien und Versicherungen
- ✓ Interne und externe Übermittlung des Untersuchungsergebnisses
- ✓ Entwicklung von Präventivmaßnahmen
- ✓ Adaptierung des Abwicklungsprozesses
- ✓ Bewertung von Auffälligkeiten
- ✓ Evidenzierung der Vorfälle und auffälliger Personen in unserer Datenbank
- ✓ Interne Schulung



4.





GESUNDHEIT

# GESUNDHEIT



Die WHO (World Health Organization) definiert Gesundheit als einen Zustand des umfassenden körperlichen, seelischen und sozialen Wohlbefindens.

Mit einer Vielzahl von Maßnahmen trägt CONTAINEX dazu bei, die Gesundheit seiner Mitarbeiter\*innen an ihren Arbeitsplätzen sicherzustellen und das allgemeine Wohlbefinden im Unternehmen zu fördern.





## 4.1. Unser Beitrag zu mehr Gesundheit

**CONTAINEX unternimmt auf zahlreichen Ebenen große Anstrengungen, um die Gesundheit im Arbeitskontext zu optimieren. Folgende Aktivitäten stehen dabei im Mittelpunkt:**

- ✓ Ergreifen von Maßnahmen zum Schutz aller Beschäftigten vor arbeitsbedingten Sicherheits- und Gesundheitsgefährdungen
- ✓ Effektive Schutzmaßnahmen im Brandfall, wie das „organisierte Verlassen“ des Arbeitsplatzes bzw. des Gebäudes
- ✓ Ausbildung von Sicherheitsvertrauenspersonen, Brandschutzbeauftragten und Brandschutzwarten sowie Ersthelfern
- ✓ Schaffung eines angenehmen Arbeitsklimas – z.B. durch Lärmreduktion
- ✓ Ergonomische Arbeitsplätze
- ✓ Informationen auf den Info-Screens der Meeting-points zu Fitness und Gesundheit
- ✓ Qualitativ hochwertige und effiziente innerbetriebliche Gesundheitsvorsorge
- ✓ Unterstützung der Mitarbeiter\*innen bei der Führung eines gesunden Lebensstils und regelmäßigen körperlichen Aktivitäten zur Stressreduktion
- ✓ Stärkung von Eigenverantwortung und Förderung der Kompetenzen für die eigene Gesundheit
- ✓ Psychisches Wohlbefinden durch soziale Beziehungen, Zusammenhalt und Sicherheit
- ✓ Gesunde Ernährung für alle Mitarbeiter\*innen
- ✓ Pandemie-Sicherheitskonzept zum Schutz unserer Mitarbeiter\*innen

Mit diesen Aktivitäten gelingt es CONTAINEX, Sicherheits- und Gesundheitsgefährdungen zu vermeiden, die Gesundheitsvorsorge auszubauen und die Anzahl der gesunden Lebensjahre unserer Mitarbeiter\*innen zu erhöhen.

**Die Umsetzung aller diesbezüglichen Aktivitäten verantwortet das SHEQ-Management, das Shared Service People & Culture Management und alle Führungskräfte mit folgenden Maßnahmen:**

- ✓ Einhalten des gesetzlichen Arbeitnehmerschutzes im Unternehmen
- ✓ Information der Mitarbeiter\*innen über alle Gesundheitsschutz-Maßnahmen
- ✓ Konstante Gewährleistung größtmöglicher Sicherheit am Arbeitsplatz sowie die gesundheitsgerechte Gestaltung der Arbeitsplätze
- ✓ Information und Unterweisung neuer Mitarbeiter\*innen über die Sicherheits- und Gesundheitseinrichtungen am Arbeitsplatz
- ✓ Einführung von Homeoffice und Flexibilisierung der Arbeitszeiten
- ✓ Einhaltung etwaiger Vorsorgemaßnahmen im Falle einer Pandemie (Pandemie-Notfallplan)
- ✓ Anbieten freiwilliger Gesundheitsinitiativen über die gesetzlichen Bestimmungen hinaus, wie z.B. Impfservice, Blutspendeaktionen oder psychologisches Beratungsservice (Employee Assistance Program)
- ✓ Förderung sozialer Belange im Unternehmen, wie z.B. das Aus- und Weiterbildungsangebot, Toleranz und Weltoffenheit, kollegialer Führungs- und Arbeitsstil sowie soziales Engagement
- ✓ Optimierung der Arbeitsplätze und Arbeitsbedingungen im Rahmen eines kontinuierlichen Verbesserungsprozesses
- ✓ Unterstützung sportlicher Aktivitäten



## 4.2. Sport und Freizeit

Nach dem Motto „Mens sana in corpore sano“ steht die Unterstützung eines gesunden Lebensstils auf der Prioritätenliste von CONTAINEX ganz weit oben. Sport bietet den idealen Ausgleich, um sich mit Bewegung zu regenerieren, Stress abzubauen und den Kopf freizumachen. Deshalb veranstaltet die WALTER GROUP jährlich mehrere Sport- und Freizeitevents. Darunter diverse Lauf-events, im Rahmen der Familienfeste in Wiener Neudorf und in Kufstein das Fußball- und Beachvolleyball-Turnier sowie ein Tennisturnier. Diese Veranstaltungen unterstützen nicht nur das körperliche Wohlbefinden, sondern beflügeln auch den Team Spirit.

**Außerdem organisieren engagierte Mitarbeiter\*innen folgende Sportaktivitäten:**

- Fußball
- Eishockey
- Squash/Tennis
- Skifahren
- Aerobic, Spinning
- Baseball
- Volleyball
- Lauftreffs





### 4.3. Ganzheitliche Gesundheitsförderung

Darüber hinaus haben wir ein Employee Assistance Programs (EAP) etabliert und arbeiten mit MAVIE zusammen, das ein ganzheitliches, betriebliches Gesundheitsmanagement anbietet:

Einmal pro Jahr besucht das Health Mobil unsere beiden Standorte in Wiener Neudorf und Kufstein. Dadurch haben unsere Mitarbeiter\*innen die Möglichkeit, eine kostenlose Vorsorgeuntersuchung durch hochqualifizierte, medizinische Fachkräfte in Anspruch zu nehmen. Außerdem bieten wir ein Inhouse-Arztservice sowie alle gängigen Schutzimpfungen an. Gerade auch in Zeiten der Pandemie ist es uns gelungen, mit einem Impfservice im Haus sowie weitreichenden Präventivmaßnahmen eine weitgehend sichere Arbeitsumgebung zu schaffen.

Im Rahmen des EAP offerieren wir unseren Mitarbeiter\*innen zudem ein umfassendes psychologisches Beratungsservice. Damit stellen wir eine professionelle, kostenlose und absolut anonyme Unterstützung in allen beruflichen, gesundheitlichen und privaten Fragen zur Verfügung.

Richtiges Sitzen im Job will gelernt sein und schützt vor Langzeitschäden des Bewegungsapparates. Um rücken-gerechtes Sitzen zu ermöglichen, haben wir unsere Arbeitsplätze mit ergonomischen, vielfach verstellbaren Bürostühlen mit Armlehne ausgestattet. Außerdem stellen wir höhenverstellbare Schreibtische zur Verfügung. Stehpulte und unsere Meetingpoints bringen zudem eine gesunde Abwechslung in unseren Büroalltag.







## 4.4. Pandemieplan

Anlässlich der Ausbreitung der „Neuen Grippe – A/H1N1“ im Jahr 2008 hat das Team des SHEQ-Managements vorsorglich einen Pandemie-Geschäftsfortführungsplan ausgearbeitet. Dieser Notfallplan hatte zwei primäre Ziele: erstens den Schutz aller Mitarbeiter\*innen vor Erkrankung, zweitens die Sicherstellung unserer Dienstleistungen für unsere Kunden.

In den Folgejahren hat unser SHEQ-Management diesen Pandemieplan regelmäßig auf seine Aktualität überprüft und an die geänderten Erfordernisse angepasst.

Seine große Bewährungsprobe erfuhr der Notfallplan während der COVID-19-Pandemie im Frühjahr 2020.

Nach seiner Aktivierung übernahm der SHEQ-Einsatzstab die Koordination der erforderlichen Maßnahmen. Sie wurden nach Prioritäten geordnet und an den beiden Standorten umgehend ausgerollt.

Innerhalb von nur einer Woche ist es gelungen, 1.400 Remote-Arbeitsplätze innerhalb der WALTER GROUP einzurichten. Mehr als 85 Prozent aller Mitarbeiter\*innen erledigten ihre Arbeit ohne nennenswerten Qualitätsverlust im Homeoffice. Kurz gesagt: Durch ein ideales Zusammenspiel und dank des vorbildlichen Einsatzes aller Mitarbeiter\*innen konnte CONTAINEX die Herausforderungen der Pandemie damit gut bewältigen.





## 4.5. Sportlicher Wettkampf im Arbeitsalltag

Wir bei CONTAINEX betrachten die Arbeit und das Streben nach Erfolg nicht nur als Job, sondern seit jeher auch als sportliche Herausforderung. Nicht zuletzt deshalb, weil jeder Mensch von Natur aus ein gewisses Quantum an Sportsgeist besitzt.

Die dezentrale Profit-Center-Struktur bei CONTAINEX erweist sich als ideale Konstellation, um im sportlichen Wettkampf zwischen den Divisions die erfolgreichsten Teams zu ermitteln und zu prämiieren. So ist vor vielen Jahren das Championat entstanden.

Die Gewinner in mehreren Kategorien erhalten Reise-gutscheine sowie zusätzliche Urlaubstage.

Die jährliche Siegerehrung erfolgt im großen Rahmen der WALTER GROUP-Weihnachtsfeier. Dieser traditionell in der Wiener Hofburg stattfindende Abend ist für alle Mitarbeiter\*innen eines der Highlights des Jahres.



5.







UMWELT

# UMWELT





## 5.1. Erklärung der Geschäftsleitung

### Umwelterklärung

Der weitestgehende Schutz der Umwelt zählt zu den wichtigsten Zielen von CONTAINEX. Deshalb stimmen wir alle Unternehmensaktivitäten unter Berücksichtigung wirtschaftlicher Rahmenbedingungen konsequent darauf ab. In diesem Sinne halten wir selbstverständlich auch alle umweltrelevanten Gesetze und Verordnungen genau ein.

Darüber hinaus stehen wir in einem regelmäßigen Dialog mit den Behörden, um über aktuelle Verfahren, Maßnahmen und Umweltaktivitäten auf dem neuesten Stand zu sein. Selbstverständlich setzen wir an unseren beiden Standorten in Wiener Neudorf und Kufstein sowie in unseren Produktionswerken auch auf die Nutzung erneuerbarer Energie. Mithilfe von geothermischen Lösungen und Photovoltaik befindet sich CONTAINEX an beiden Standorten auf dem besten Weg in eine energieautarke und emissionsfreie Zukunft.

Als einer der größten Händler und Hersteller von mobilen Raumsystemen in Europa konzentrieren wir uns ebenso auf die Optimierung der Produktionsstandorte. Diesbezüglich wird CONTAINEX seinen Einsatz in Zukunft sogar noch weiter erhöhen, indem wir das Innovationspotential bei Material und Produktionstechnologien voll ausnutzen.

CONTAINEX bedient sich des technischen Fortschrittes auch bei der Verbesserung der computerunterstützten Produktions- und Transportoptimierung. Auf diese Weise gelingt es einerseits, die Werke optimal auszulasten. Andererseits halten wir den CO<sub>2</sub>-Ausstoß durch kombinierte Transportlösungen so gering wie möglich. Weil jede Investition unter Berücksichtigung unserer Umweltphilosophie erfolgt, steigt kontinuierlich die Effizienz beim Verbrauch von Ressourcen wie Energie, Wasser und Rohstoffen.

Auch in Umweltbelangen legen wir sehr viel Wert auf die Meinung unserer Mitarbeiter\*innen. Darum setzen wir konstruktive Vorschläge und Initiativen im Rahmen unserer Möglichkeiten um. Umweltschutz ist folglich auch ein essenzielles Thema in unseren internen Schulungs- und Trainingsprogrammen.

Als professionell kommunizierendes Unternehmen berichtet CONTAINEX umfassend und regelmäßig über den Status-quo und die Aktivitäten im Umweltbereich. Die Kommunikation erfolgt sowohl nach innen als auch nach außen. Wir führen mit allen gesellschaftlichen Gruppen, mit unseren Mitarbeiter\*innen, Kunden, Lieferanten, mit den Anrainergemeinden sowie den Behörden einen andauernden und offenen Dialog.

CONTAINEX Geschäftsleitung

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Gaspar".

Robert Gaspar

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Pöcksteiner".

Markus Pöcksteiner

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Rossmann".

Markus Rossmann

September 2024



---

## 5.2. Verantwortungsbereich Umwelt

Umweltschutz ist eine Säule der Nachhaltigkeit und spielt heute im gesellschaftlichen Diskurs sowie in der Wirtschaft eine Hauptrolle. CONTAINEX hat dieses Thema schon in den 1990er-Jahren antizipiert und Mitverantwortung für die Umwelt übernommen. Wir wachsen mit Weitsicht und berücksichtigen dabei ökonomische, ökologische und soziale Aspekte. Folglich steht die geringstmögliche Belastung der Umwelt auf unserer Prioritätenliste ganz weit oben.

Diese Priorisierung manifestierte sich in den letzten 10 Jahren in Form von wichtigen Projekten und Maßnahmen.

So etwa fokussierte sich das Umweltteam auf Umweltverträglichkeitsaspekte in der Produktentwicklung, in der Produktion und beim Transport der Container. In einem gemeinsamen Kraftakt ist es gelungen, alle gesteckten Ziele zu erreichen.

Ausschlaggebend für den Erfolg waren leidenschaftliche Entwicklungsarbeit der Mitarbeiter\*innen und eine Reihe von Maßnahmen. Zum Beispiel der Einsatz recyclingfähiger Materialien, die Entwicklung umweltverträglicher Produktionsverfahren, entscheidende Fortschritte bei der effizienten Ressourcennutzung und vieles mehr. Darum tragen heute alle Container-Produkte der neuen Generation das CONTAINEX-Umweltsiegel „GREEN technology.“

---

## 5.3. Externe Umweltaktivitäten

### 5.3.1. CONTAINEX GREEN technology

Unter „CONTAINEX GREEN technology“ fassen wir unsere außergewöhnlich hohen Qualitäts- und Umweltstandards zusammen. Sie dienen uns bei der Auswahl der Lieferanten, beim Materialeinkauf, in der Produktion sowie bei der Qualitätssicherung als verbindliche Richtlinien. Oder anders gesagt: CONTAINEX GREEN technology ist ein geschlossener Kreislauf vom Materialeinkauf bis zur Containerlieferung.

Unsere langjährige Partnerschaft mit zertifizierten Produktionswerken gewährleistet eine Produktqualität, die wir konsequent kontrollieren. GREEN technology steht auch für eine energieeffiziente Bauweise, den Einsatz von recyclingfähigen Materialien und umweltfreundliche Produktionsverfahren. Wir fertigen unsere Büro- und Sanitärcontainer sowie Lagercontainer nach strengen Umwelt- und Qualitätsstandards und legen zudem größten Wert auf einen niedrigen Energieverbrauch.

#### GREEN technology-Maßnahmen im Überblick:

- ✓ Auswahl und Einsatz recyclingfähiger Materialien
- ✓ Eine energieeffiziente und umweltfreundliche Fertigung in eigenen, europäischen Produktionswerken
- ✓ CO<sub>2</sub>-Einsparung und niedrige Schadstoffemissionen bei Produktion, Transport und laufender Containernutzung
- ✓ Laufende Qualitätskontrollen und Umweltaudits in den Lieferwerken
- ✓ Langlebige Containerprodukte – Wiederverwendung statt Neuproduktion
- ✓ Hochwertige Dämmung – niedriger Energieverbrauch



### 5.3.2. Lieferanten und Materialien

Die Auswahl der Lieferanten und Materialien erfolgt bei CONTAINEX nach strengen Kriterien im Hinblick auf Nachhaltigkeit sowie Klima- und Umweltschutz. So etwa verwenden wir keine kritischen Materialien. Ähnlich hoch sind auch alle anderen Mindestanforderungen.

#### Lieferantenanforderungen und -prüfung:

- ✓ Zertifizierte Umweltmanagementsysteme (z.B. ISO 14001)
- ✓ Zertifizierte Qualitätsmanagementsysteme (z.B. ISO 9001:2000)
- ✓ Auswahl europäischer Lieferanten bzw. Produkte
- ✓ Auswahl und Einsatz recyclingfähiger Materialien
- ✓ Wiederverwendung/Recycling der Produktionsabfälle
- ✓ Unterfertigung unseres Code of Conduct (CoC) als Grundlage für jede Zusammenarbeit

#### Stahl:

- ✓ Frei von Cr6 (Chrom VI, ein krebserregender Schadstoff)
- ✓ Europäische Produktion

#### Holz:

- ✓ FSC-zertifiziertes Holz (kein Tropenholz z.B. Vollholzzinnentreppe Buche)
- ✓ Europäische Produktion, formaldehydfrei gemäß E1

#### Bodenbelag:

- ✓ Vinyl-Bodenbeläge, die dem neuen europäischen VOC-Standard prEN 15052 entsprechen (besonders niedrige Freisetzung von flüchtigen, organischen Substanzen)

#### Dämmung:

- ✓ Verbau hochwertiger Dämmmaterialien (Stärke von 60 bis 140 mm)
- ✓ FCKW-freie Produktion der PU-Dämmung (Qualitätsnorm Huntsman) „energetische Amortisation“
- ✓ Kunststofffenster mit Isolations-Dreifachverglasung und Gasfüllung, gedämmte Rollläden und Stahlaußentüren
- ✓ Gedämmtes Verbindungsmaterial für Containerverbindungen

#### Lackierung:

- ✓ Modernste Lackieranlagen gemäß dem europäischen VOC-Standard



#### Einbauen:

- ✓ Energieeffiziente Elektrogeräte gemäß Empfehlung der Austrian Energy Agency (AEA) und FCKW-freie Kühlmittel bei Klima- und Kühlgeräten
- ✓ Zukauf von europäischen Markenherstellern

#### Produktion:

- ✓ Ausschließlich europäische Produktionswerke
- ✓ Einsatz modernster Fertigungsautomaten (erhöht die Fertigungspräzision, reduziert Produktionsabfall u.v.m.) und laufende Prozessoptimierung (z.B. Wegeoptimierung)
- ✓ Abfallsortierung, Recycling, Energierückgewinnungsanlagen
- ✓ Arbeitsbedingungen unter Rücksichtnahme auf die soziale Verantwortung
- ✓ Sicherheitsmanagement in den Produktionswerken

#### Transport:

- ✓ Kurze Transportwege – über 250 Depots in ganz Europa und optimierte Transportplanung
- ✓ Transportvermeidung durch kombinierte Transporte und die Lieferung von Transpack- bzw. Lagercontainern in Sets
- ✓ Einsatz modernster, schadstoffarmer LKWs
- ✓ Prüfen der Frachtführer vor Erstkontakt mittels Checklisten
- ✓ Der potenzielle neue Transportpartner erhält nach dem Erstgespräch die „Grundlagen der Zusammenarbeit“ (intern GZA) zugesandt, die er mit verbindlichen Daten über sein Unternehmen ausfüllt und retourniert.

### 5.3.3. Umweltfreundliche Weiterentwicklung der Produktionswerke

CONTAINEX produziert alle Container energieeffizient und umweltfreundlich mit Hightech-Fertigungsautomaten. Modernste Technik erhöht nicht nur die Fertigungspräzision, sondern reduziert auch den Ausschuss und Produktionsabfall. Durch die effiziente Ausnutzung der verbauten Materialien wird dieser auf ein sowohl ökologisches als auch wirtschaftliches Minimum reduziert. Unsere eigenen zertifizierten Produktionswerke sind auch deshalb einzigartig in Europa, weil dort mehrere besonders umweltschonende Mehrschicht-Lackieranlagen im Einsatz sind.



So etwa arbeitet man in den meisten unserer Werke bereits mit der umweltfreundlichen Pulverlackierung. Im Gegensatz zur früher verwendeten Nasslackierung für das Finishing verursacht dieses innovative Verfahren lediglich harmlosen Restmüll und nicht – wie zuvor – Sondermüll. Darüber hinaus hat CONTAINEX bei ARCONT in eine neue Produktionshalle investiert, die für ein noch gesünderes Arbeitsklima sorgt. Bei CS-CONT und CZECH-CONT konnten wir durch den Bau neuer Bürogebäude und einer neuen Kantine die Energieeffizienz maßgeblich erhöhen.



### 5.3.4. Laufende Qualitätskontrollen und Umweltaudits

CONTAINEX stellt an seine Lieferwerke hohe Anforderungen zur Einhaltung und Verbesserung der Qualitäts- und Umweltstandards. Denn jeder Container muss die Vorgaben von CONTAINEX GREEN technology erfüllen. Das gelingt durch Audits vor Ort und gründliche Endkontrollen vor der Auslieferung der Raummodule. Ein mitgelieferter Prüfbericht bestätigt die Konformität. Zudem verfügen unsere Container-Werke über moderne Wasseraufbereitungsanlagen. Sie bereiten das zur Containerreinigung notwendige Wasser zur mehrfachen Wiederverwendung wieder auf.

Eine umweltfreundliche Produktion setzt auch voraus, ressourcenschonende und emissionsarme Technologien zu entwickeln. Genau das macht CONTAINEX in der eigenen Research & Development-Abteilung. Sie war federführend am Zustandekommen der „GREEN technology“-Standards beteiligt.

Besonders stolz ist CONTAINEX auf die hochmodernen Lackieranlagen, die in den Hauptlieferwerken zum Einsatz kommen. Sie unterschreiten die von der EU gesetzlich geforderten Emissions- und VOC-Werte wesentlich.





### 5.3.5. Entwicklung nachhaltiger Produkte

Nachhaltige Produkte sind immer das Ergebnis maximaler Anstrengungen auf verschiedenen umweltrelevanten Ebenen. Folglich liegt der Fokus in unserer Produktentwicklung auf der Verwendung recyclingfähiger Materialien, hochwertiger Dämmstoffe und energieeffizienter Technologien. Einige aktuelle Entwicklung sind:

- ✓ Wandpaneele mit hochdämmender Holzfaserdämmung mit Gipsverkleidung und Außenfassade aus Holz
- ✓ Abgehängte Decke mit Holzfaser-Dämmplatte
- ✓ Linoleum-Bodenbeläge
- ✓ PV-Module
- ✓ Smarte Steuerung der Raumsysteme und Wärmepumpentechnologie für Heizung und Wasser

- ✓ Elektroheizgeräte mit Wochentimer zur Temperaturoptimierung
- ✓ System zur Erkennung offener Fenster

CONTAINEX punktet in Sachen Nachhaltigkeit auch mit der Langlebigkeit. Denn unsere hochwertigen Container können über einen langen Zeitraum mehrfach genutzt werden. Außerdem haben wir in den letzten Jahren den Handel mit Gebrauchtcontainern ausgebaut. Konkret bieten wir sowohl den Rückkauf nicht mehr benötigter CONTAINEX-Container als auch den Verkauf von TOP USED-Containern an.



### 5.3.6. Reduktion des CO<sub>2</sub>-Ausstoßes im Transport

Ein zentraler Ansatzpunkt für maximale Nachhaltigkeit und Schadstoffreduktion liegt im Transport. Denn CONTAINEX liefert seine Container in so gut wie alle Länder Europas und darüber hinaus. Mit dem demontierten lieferbaren Bürocontainer im Paket, dem „Transpack® Container“, ist uns in Sachen Effizienz ein wichtiger Schritt gelungen. Seither sind wir in der Lage, acht Bürocontainer 20' auf einem LKW zu verladen und zu liefern. In konventioneller Bauweise sind es nur zwei. Allein diese Innovation reduziert die Schadstoffemissionen um bis zu 400 Prozent. Durch die Einführung der Set-Lieferung mit bis zu fünf stapelbaren Containern pro Transport konnten wir

die Schadstoffbelastung der Umwelt ebenfalls maßgeblich reduzieren. Gleiches gilt für den Transport mit schadstoffärmeren LKWs.

Aufgrund der teilweise fernen Zielmärkte liegt auch in intelligenten Transportlösungen ein großes CO<sub>2</sub> Einsparungspotenzial. Darum setzen wir bei CONTAINEX auf die Erfahrung unseres Transportmanagements, den Einsatz moderner IT-Systeme zur Transportsteuerung und auf die Vorteile des kombinierten Verkehrs auf Straße, Schiene und Schiff. Damit sparen wir pro Jahr mehr als 55 Tonnen Kohlendioxid ein.





## 5.4. Umweltziele

CONTAINEX hat sich den **CO<sub>2</sub>-Reduktionszielen gemäß SBTi** verpflichtet:

Die Science Based Targets Initiative (SBTi) ist eine Organisation, die Unternehmen weltweit dabei unterstützt, ihre Rolle im Kampf gegen die Klimakrise zu übernehmen. Sie entwickelt Standards, Werkzeuge und Leitlinien, die es Unternehmen ermöglichen, Treibhausgasemissionsziele zu setzen, die im Einklang mit den wissenschaftlichen Erkenntnissen stehen und darauf abzielen, die globale Erwärmung unter katastrophalen Niveaus zu halten und bis spätestens 2050 Netto-Null zu erreichen.

### ZIELE UND MASSNAHMEN BIS 2030

#### Scope 1 und Scope 2:

✓ **Ziel:** Reduktion der CO<sub>2</sub>-Emissionen um 42 % bis 2030.

#### ✓ Maßnahmen:

- Implementierung energieeffizienter Technologien und Prozesse in der Produktion und im Betrieb.
- Umstellung auf erneuerbare Energien, wie Solar- und Windenergie, um den Energieverbrauch zu decken.

- Verbesserung der Energieeffizienz durch Modernisierung der Infrastruktur und Einführung von Energiemanagementsystemen.
- Förderung von nachhaltigen Mobilitätslösungen, wie Elektrofahrzeugen und Fahrrädern, für Mitarbeiter\*innen und Logistik.

#### Scope 3:

✓ **Ziel:** Reduktion der CO<sub>2</sub>-Emissionen um 25 % bis 2030.

#### ✓ Maßnahmen:

- Zusammenarbeit mit Lieferanten und Partnern, um deren CO<sub>2</sub>-Emissionen zu reduzieren und nachhaltige Praktiken zu fördern.
- Einführung von nachhaltigen Beschaffungsrichtlinien, die den CO<sub>2</sub>-Fußabdruck der eingekauften Produkte und Dienstleistungen minimieren.
- Förderung von Kreislaufwirtschaftsmodellen, die Abfall reduzieren und die Wiederverwendung und das Recycling von Materialien unterstützen.
- Sensibilisierung und Schulung der Mitarbeiter\*innen und Stakeholder, um nachhaltiges Verhalten und Praktiken zu fördern.

---

## 5.5. Digitalisierung

Die Digitalisierung der Arbeitsprozesse bildet bei CONTAINEX einen Schwerpunkt in der Softwareentwicklung. Im Jahr 2019 fiel der Startschuss für eine grundlegende Modernisierung der CRM- und ERP-Software-landschaft. Gemeinsam mit externen Partnern arbeitet CONTAINEX seither kontinuierlich an der Umsetzung einer zukunftsweisenden Digitalisierungsstrategie. Im Fokus stehen die Implementierung und ständige Weiterentwicklung eines zentralen PLM/PDM-Systems sowie einer zentralen ERP-Lösung. Über diese Tools sind alle Produktionswerke miteinander vernetzt. Außerdem setzen wir neue Umfeldsysteme im Konzern um und entwickeln sie weiter.



---

## 5.6. Umweltaktivitäten an den Standorten

Neben den Umweltinitiativen im Produktbereich forcieren wir auch Umweltmaßnahmen an unseren Standorten. Unter dem Motto „Green for Future“ entwickeln wir die standortbezogenen Umweltaktivitäten sukzessive weiter.



### Zum Beispiel mit folgenden Maßnahmen:

- ✓ Planung und Errichtung von Neubauten nach ökologischen Gesichtspunkten (Energiebedarf, nachhaltige Baustoffe etc.)
- ✓ Einkauf umweltverträglicher Produkte und Dienstleistungen
- ✓ Ganzheitliches Energiemanagement bzw. Energiemonitoring (Wasserverbrauch, elektrische Energie, fossile Brennstoffe)
- ✓ Einsatz erneuerbarer Energie (Erdwärme, Photovoltaik)
- ✓ Bezug von 100 % Grünstrom
- ✓ Energieoptimierung durch Gebäudeleittechnik
- ✓ Energierückgewinnungssysteme sowie Warmwasseraufbereitung im Niedrigtemperaturbereich
- ✓ Weitgehende Abfallreduktion und -vermeidung, sorgfältige Mülltrennung sowie fachgerechte Entsorgung
- ✓ Kostenloses Busservice für Mitarbeiter\*innen
- ✓ Mitfahr-App „Carployee“, Nextbike bzw. Jobticket in Kufstein
- ✓ Betrieblicher Ideenpool zur kontinuierlichen Verbesserung unseres Umweltengagements
- ✓ Ressourcenschonendes Reisen und bestmögliche Nutzung von Videokonferenzsystemen
- ✓ Elektrifizierung der Firmen-PKW Flotte, dort wo es möglich ist



### 5.6.1. Ökologische Aspekte im Bau- und Facility Management

Das Facility Management der WALTER GROUP erhöht kontinuierlich die Energieeffizienz unserer Gebäude. Das gilt für Neubauten genauso wie für Sanierungen und die Instandhaltung schon bestehender Objekte. Zentrale Aspekte sind die prioritäre Verwendung nachhaltiger Werkstoffe und Baumaterialien sowie eine Haustechnik auf dem neuesten Stand. Beispielhaft für unser nachhaltiges Bauen stehen die Bürohaus-Erweiterungen in Wiener Neudorf und in Kufstein sowie der neue WALTER GROUP Campus.

Das Potenzial für die Reduktion des Energieeinsatzes ist beachtlich.

Wir heben es im Wesentlichen durch den Einsatz erneuerbarer Energie, Energierückgewinnungssystemen, Verbrauchsoptimierung durch Gebäudeleittechnik und mithilfe eines umfassenden Energiecontrollings. Alle Maßnahmen erfolgen unter der Prämisse, allen Mitarbeiter\*innen ein optimales Arbeitsumfeld und Raumklima zu bieten.

#### Weitere Maßnahmen in diesem Bereich:

- Investitionen in intelligente Beleuchtungssysteme
- Erhöhung des Anteils erneuerbarer Energie
- Verbesserung der Wärmedämmung
- Verwendung umweltschonender, recyclebarer Baustoffe und Materialien u.v.m.



### 5.6.2. Errichtung von Photovoltaik-Anlagen

Im Jahr 2020 haben wir in der WALTER GROUP damit begonnen, vorhandene Dachflächen für die Montage von Photovoltaik-Anlagen zu nutzen. Bis Sommer 2024 wurden PV-Paneele mit einer Leistung von 4,65 MWp installiert. Daraus erzeugen wir über 4,7 MWh grünen Strom. Dies entspricht einem Jahresenergiebedarf von über 1.300 Haushalten und leistet einen wesentlichen Beitrag zur nachhaltigen Produktion unserer mobilen Raumsysteme.



### 5.6.3. Mitfahr-App „Carpooler“

Seit 2019 haben unsere Mitarbeiter\*innen die Möglichkeit, betriebliche Fahrgemeinschaften mithilfe der App „Carpooler“ zu organisieren. Die Mitfahrbörse reduziert nicht nur die Fahrkosten, sondern verringert auch die Schadstoffemissionen und entlastet die Parkflächen.

Wir fördern die Nutzung von „Carpooler“, indem wir Mitarbeiter\*innen, die diese Fahrgemeinschaften nutzen, einen Garagen-Parkplatz in unmittelbarer Nähe zum Bürohaus anbieten.

### 5.6.4. Umweltfreundliche Firmen-PKWs

Bei einer Neuanschaffung von Firmen-PKWs bevorzugen wir konsequent schadstoffarme Fahrzeuge. Der Umstieg auf wirtschaftlich geeignete, alternative Antriebe ist Teil unserer zukunftsweisenden Strategie. Mittlerweile wurden mehrere Elektro- und Plug-In-Hybrid-Fahrzeuge angeschafft. Sowohl für Firmen-PKWs als auch private Fahrzeuge stellen wir auf unseren Parkplätzen E-Ladestationen zur Verfügung.



### 5.6.5. Videokonferenzen statt Geschäftsreisen

Digitale Tools zur Kommunikation wie Webex und Microsoft Teams bieten neue Möglichkeiten für Besuche bei Geschäftspartnern.

Wir nutzen sie ergänzend zu Geschäftsreisen, um flexibel zu bleiben und auch auf diese Weise unsere Schadstoffemissionen zu reduzieren.





6.







QUALITÄT

# QUALITÄT



## 6.1. Erklärung der Geschäftsleitung

### Qualitätsgrundsatz

Im täglichen Wettbewerb sind zufriedene Kunden der Schlüssel zum Erfolg. In diesem Sinne hat CONTAINEX einen zentralen Unternehmensgrundsatz definiert:

**„BEI DER ERBRINGUNG UNSERER  
PRODUKTDIENSTLEISTUNGEN ENTSPRECHEN  
WIR DEN WÜNSCHEN UNSERER KUNDEN  
BESSER ALS UNSERE MITBEWERBER.“**

Unter „besser entsprechen“ verstehen wir das kompetente Auftreten unserer Mitarbeiter\*innen, Flexibilität, Zuverlässigkeit und Pünktlichkeit in der Umsetzung der Kundenanforderungen. Darüber hinaus gehört auch das lückenlose Überwachen der Produktionsabläufe, Qualitätskontrollen, prompte Reklamationsbearbeitung sowie vorbeugende Maßnahmen zur Fehlervermeidung dazu. Die langfristige und enge Beziehung zu unseren Lieferanten und Partnern sowie deren Integration in unsere Managementsysteme bilden einen weiteren Eckpfeiler bei der Realisierung der genannten Qualitätsziele.

Außerdem dokumentieren wir ausnahmslos alle Arbeitsprozesse. Auch das ist Teil unseres Qualitätsmanagementsystems „CONTAINEX GREEN technology“ und bildet die Grundlage für den kontinuierlichen Verbesserungsprozess (KVP). Zu diesem Zweck vereinbaren wir mit allen Organisationseinheiten messbare Qualitätsziele. Moderne IT-Systeme unterstützen uns bei der Kontrolle der Zielerreichung. Die Ergebnisse werden über alle Managementebenen hin analysiert und bilden die Grundlage für künftige Managemententscheidungen.

CONTAINEX Geschäftsleitung

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Gaspar".

Robert Gaspar

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Pöcksteiner".

Markus Pöcksteiner

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Rossmann".

Markus Rossmann

September 2024



## „DAS RENNEN MACHT nicht das billigste, sondern DAS BESTE SERVICE.“

Im Einklang mit diesem Motto steht Kundenzufriedenheit auf der Prioritätenliste von CONTAINEX an oberster Stelle. Denn herausragende und verlässliche Qualität liegt einerseits im Interesse unserer Kunden. Andererseits sichert sie uns nachhaltig hohe Ertragskraft. Damit wir maximale Zufriedenheit konstant garantieren können, erbringen wir alle Dienstleistungen konform mit klar formulierten und hocheffizienten internen Prozessen.

---

### 6.2. Verantwortungsbereich Qualität

#### Unsere Qualitätsbeauftragten erfüllen viele Aufgaben:

- ✓ Verantwortung für sämtliche Qualitätssicherungsmaßnahmen und Reporting direkt an die Geschäftsleitung
- ✓ Strukturierung und Dokumentation der Arbeitsprozesse
- ✓ Steuerung des kontinuierlichen Verbesserungsprozesses (Prozessmanagement)
- ✓ Ausbildung interner Auditoren
- ✓ Jährliche Auditierung der operativen Bereiche sowie Service-Bereiche
- ✓ Messung unserer Dienstleistungsqualität auf Basis qualitätsrelevanter KPIs (Key Performance Indicators), Analyse und Auswertungen sowie Bericht an die kaufmännische Direktion, Verkaufsdirektion und an die Geschäftsleitung
- ✓ Erarbeitung erforderlicher Korrekturmaßnahmen in Zusammenarbeit mit der Schulungsabteilung (Coaching, Schulungen etc.)
- ✓ Begleitung des jährlichen externen Audits, durchgeführt von LRQA
- ✓ Steuerung des Risiko-Managements

---

### 6.3. Erfolg durch Qualität

Seit dem Jahr 2012 läuft unser Programm „Erfolg durch Qualität“. Diese von der Geschäftsleitung initiierte Qualitätsoffensive befeuert die schrittweise Verbesserung unserer Dienstleistungsstandards. Ziel ist deren fehler- und abweichungsfreie Erfüllung.

#### Der kontinuierliche Verbesserungsprozess konzentriert sich auf vier Kernbereiche:

- Kundenvereinbarungen
- Kommunikation und Information
- Produktionssteuerung
- Auslastungsoptimierung der gesamten Mietflotte

### 6.3.1. Kundenvereinbarungen

Jeder Kunde hat individuelle Anforderungen, die wir bei der Angebotserstellung und Erfüllung kennen und verstehen müssen. Deshalb definieren wir den gemeinsam abgestimmten Leistungsumfang klar und unmissverständlich in einem Kauf- bzw. Mietvertrag sowie auch in Rahmenverträgen.

Vor Beginn der Zusammenarbeit informieren wir alle beteiligten Mitarbeiter\*innen in einem Implementierungsmeeeting unter anderem über folgende Punkte:

- Durchführbarkeit des Projektes
- Technische Spezifikationen
- Lieferzeiten
- Transportmöglichkeiten
- Montagearbeiten

### 6.3.2. Kommunikation und Information

Die Lieferkette im Wertschöpfungsprozess von CONTAINEX wird immer komplexer. Grund dafür sind unter anderem der zunehmende Platzmangel und die häufigen Veränderungen bei den Bauvorschriften. Darum bedarf es eines hohen Beratungs- und Kommunikationsaufwandes, um allen Kundenansprüchen zu genügen.

Online lassen sich Informationen per E-Mail, Webex oder andere Business Communication-Tools schnell übermitteln. Allerdings kann dies schnell zu einem „Information Overload“ führen. Die Gefahr, dass Informationen in der Fülle von Mitteilungen untergehen, ist groß.

Übereinstimmende Feedbacks von Kunden, Lieferanten und Mitarbeiter\*innen haben uns veranlasst, im Rahmen unserer Qualitätsoffensive den Kommunikationsablauf zu optimieren.

Ein großer Meilenstein ist unser neues CONTAINEX Portal, das zentrale Informationen rund um die Uhr digital zugänglich macht.

Daneben bleibt die persönliche Kommunikation ein bedeutender Pfeiler unserer Kommunikationsstrategie. Damit wichtige Informationen zuverlässig und prompt an der richtigen Adresse landen, gilt bei CONTAINEX die Regel:

## „WICHTIGE INFORMATIONEN MÜNDLICH VOR SCHRIFTLICH“

Die Ergebnisse der mündlichen Weitergabe (z. B. bei einem Telefonat) werden schriftlich bestätigt. Viele positive Rückmeldungen unterstreichen die Richtigkeit und Notwendigkeit dieser Maßnahme.

### 6.3.3. Information durch Business Automation

Damit alle Informationen zwischen unserem Division Management, den Produktionswerken, Kunden sowie Service- und Handelspartnern optimal fließen, automatisieren wir unsere Informationsabläufe mithilfe individuell konfigurierbarer Parameter. Die vorrangigen Ziele dabei lauten:

- ✓ Hohe Datenqualität
- ✓ Reduktion des manuellen Schriftverkehrs
- ✓ Produktivere Abwicklung sämtlicher Prozesse
- ✓ Bessere Konnektivität zwischen allen Prozessbeteiligten
- ✓ Verbesserung der Prozessdurchlaufzeit – vom Kunden bis in die Produktion
- ✓ Optimierung der Ersatzteilinformationen
- ✓ Reduktion von Medienbrüchen



## 6.4. Interne Qualitätsaudits

Mehr als 20 ausgebildete Auditor\*innen der WALTER GROUP organisieren mehr als 120 standortübergreifende Audits pro Jahr. Verwaltet und dokumentiert werden die Audits mit dem Softwareprogram ConSense. Unser Team achtet konsequent darauf, dass die Auditthemen immer praxisbezogen sind und aktuelle Kundenanforderungen berücksichtigen.

### Obligatorische Auditinhalte:

- Einhaltung der Arbeitsprozesse
- Überprüfung der qualitativen Zielerreichung
- Qualitätskennzahlen
- Befolgung von Safety-, Security- oder Umwelt-Vorschriften von Kunden
- Kontrolle der durchgeführten Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen der Mitarbeiter\*innen

### Bewertungssystem:

- Große Abweichung inkl. Normabweichungen
- Geringe Abweichung
- Verbesserungspotenzial
- Best Practices

Gibt es Abweichung, initiieren unsere Auditor\*innen innerhalb von maximal drei Monaten geeignete Maßnahmen. Danach überprüft sie das Qualitätsmanagement auf ihre Wirksamkeit. Vor und nach jedem Audit stimmen sich die zuständigen Führungskräfte miteinander ab. Im Auditteam sorgt ein ausgebildeter Coach dafür, dass auch bei geringsten Abweichungen sofort eine Nachschulung vor Ort stattfindet.

Bei häufig wiederkehrenden Abweichungen bekommt die Personalschulung eine Aufforderung, das jeweilige Thema in das laufende Schulungsprogramm aufzunehmen. In einem Management-Summary erhält der HOLDING-Vorstand und die Geschäftsleitung der CONTAINEX eine Zusammenfassung.





## 6.5. Qualitätskennzahlen

Zur bestmöglichen Objektivierung der Qualitätsbeurteilung hat das Qualitätsmanagement von CONTAINEX gemeinsam mit dem Controlling die bisherige Qualitätsmessung durch zusätzliche relevante Kennzahlen erweitert. Die neuen Parameter ermöglichen eine differenziertere Bewertung unserer Produkte und Dienstleistungen. Sie unterstützen zielgerichtete Korrekturmaßnahmen im Rahmen des kontinuierlichen Verbesserungsprozesses. Die Auswertungen sind außerdem eine Basis für die Qualitätsziele der einzelnen Divisions. Der Ausbau der Qualitätskennzahlen ist Teil unserer Qualitätsoffensive „Erfolg durch Qualität“.

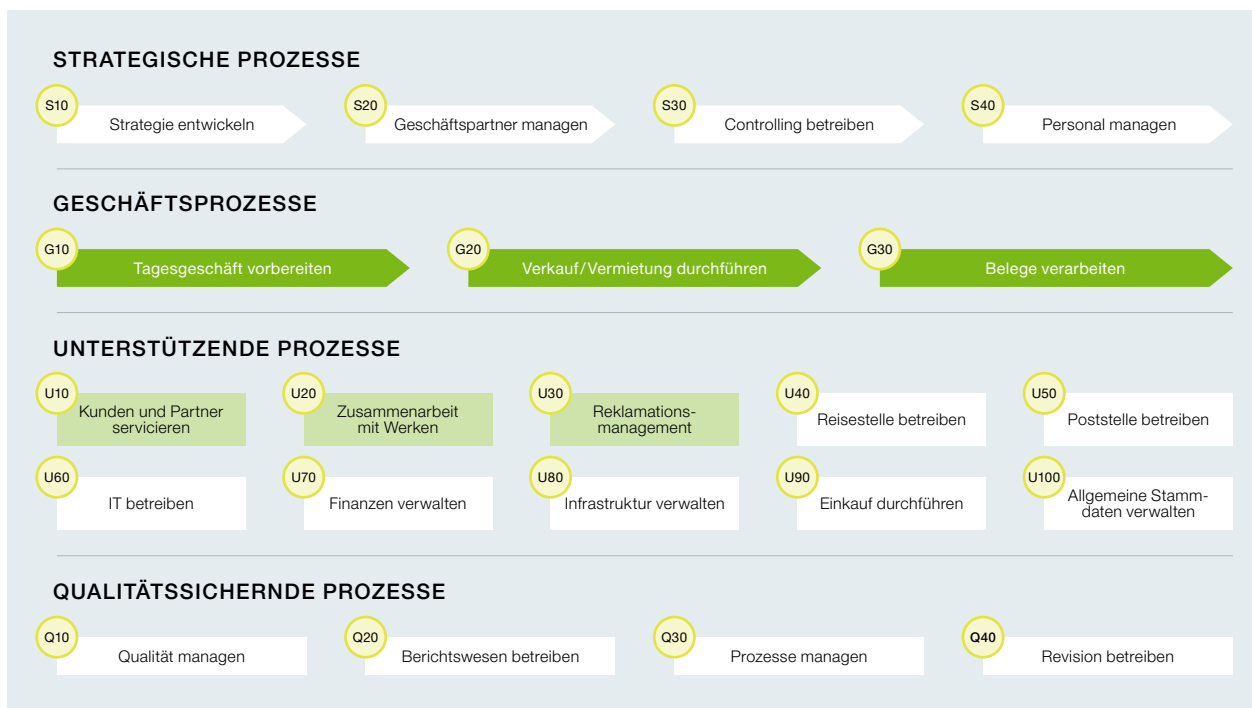


## 6.6. Prozessmanagement und Lean Management

Die kontinuierliche Modernisierung der Softwarelandschaft begleitet CONTAINEX mit Analysen der bestehenden IST-Prozesse in der Produktion, im Dienstleistungsbereich und in den Shared Services. Ziel ist es, sie im Hinblick auf die automatisierten Abläufe möglichst einfach zu gestalten.

Darüber hinaus stimmen wir alle Aktivitäten optimal aufeinander ab, die für das Erbringen unserer Produkt- und Dienstleistungen erforderlich sind. Selbstverständlich unter punktgenauer Berücksichtigung der Kunden- und Lieferantenerwartungen im Rahmen einer möglichst schlanken Organisation im Sinne eines ambitionierten Lean Managements.

### Geschäftsprozesslandkarte





7.







EIGENE  
PRODUKTIONSWERKE  
IN EUROPA



# EIGENE PRODUKTIONSWERKE IN EUROPA

Die jahrzehntelange Partnerschaft mit unseren eigenen und zertifizierten Produktionswerken sichert CONTAINEX eine hohe und kontrollierte Produktgüte.

Dadurch sind wir weitgehend unabhängig von Lieferanten und können eine kontinuierliche Produktionsmenge in gleichbleibend hoher Qualität garantieren.



## 7.1. Modernste Technologien

CONTAINEX verfügt derzeit über moderne, vollautomatisierte Abläufe in den Bereichen Produktion und Lackierung. Schneide-, Plasmaschweiß- und Produktionsarbeiten mithilfe von Robotern generieren einerseits Zeitvorteile, andererseits verbessern sie die Arbeitsplatzqualität für die Mitarbeiter\*innen. Zwischenprodukte müssen nicht mühevoll von Menschenhand hergestellt werden. Die Mitarbeitenden überwachen alle Schritte und sichern so die hohe Qualität. Darum arbeitet CONTAINEX intensiv am weiteren Ausbau von Roboteranlagen in allen Produktionswerken.



## 7.2. Zertifizierungen

Unsere Produktionsbetriebe sind von namhaften Instituten nach EN 1090 und die Produkte CE-zertifiziert. Somit können wir die in Europa geforderte Produktions- und Produktqualität erfüllen.

Durch weitere Zertifizierungen wie EN ISO 9001:2015 oder EN-14001 wird der hohe Standard der Fertigungstechnologie und Prozesse sichergestellt.

### 7.2.1. EN ISO 9001:2015

EN ISO 9001 legt die Mindestanforderungen an ein Qualitätsmanagementsystem (QM-System) fest. Ihren Kriterien muss jede Organisation entsprechen, um Produkte und Dienstleistungen bereitzustellen, die Kundenerwartungen sowie allfällige behördliche Anforderungen erfüllen. Die Norm verlangt ebenso einen stetigen Verbesserungsprozess des Managementsystems.

Der prozessorientierte Ansatz basiert auf den vier Hauptprozessen einer Organisation, die einen Input in einen Output umwandelt. Die Norm betrachtet diese Vorgänge und vergleicht die Sollvorgaben (Planungen) mit den Istwerten. Bei Abweichungen werden Verbesserungen und Veränderungen definiert und geplant. Somit schließt sich der Kreis „Plan – Do – Check – Act“, den man auch PDCA-Zyklus nennt.

#### Die acht Hauptkapitel der Norm:

- ✓ **Kap. 1-3:** Vorwort und Allgemeines
- ✓ **Kap. 4:** Qualitätsmanagementsystem
- ✓ **Kap. 5:** Verantwortung der Leitung
- ✓ **Kap. 6:** Management von Ressourcen
- ✓ **Kap. 7:** Produktrealisierung
- ✓ **Kap. 8:** Messung, Analyse und Verbesserung



### 7.2.2. EN 1090

Die Einführung der Richtlinie für Bauprodukte 89/106/EWG erforderte u. a. die europaweite Schaffung folgender einheitlicher Regelungen:

- ✓ Normen für die Bemessung und Ausführung von Metallbauten
- ✓ Festlegung von Konformitätsbewertungsverfahren

#### EN 1090-1

Regelt als harmonisierte Norm (hEN) die Anforderungen an den Konformitätsnachweis für Stahl-, Aluminium- und Verbundtragwerke aus Stahl und Beton, jeweils hergestellt in Serien- und Nichtserienfertigung sowie als Bausatz.

#### EN 1090-2

Beinhaltet technische Regeln für die Ausführung von Stahltragwerken und ist Ersatz für alle Vornormen zu diesem Teil sowie teilweise ein Ersatz für DIN 18800-7.

### 7.2.3. CE-Konformitätserklärung

Die CE-Kennzeichnung bestätigt, dass ein Bauprodukt einer „harmonisierten“ Europäischen Norm (hEN) entspricht. Sie anerkennt die Anwendung des darin festgelegten Systems der Konformitätsbescheinigung.

Mit der EU-Konformitätserklärung bescheinigt der Hersteller (bzw. falls dieser seinen Sitz außerhalb der EU hat, sein Bevollmächtigter mit Sitz in der EU), dass ein von ihm in Verkehr gebrachtes Produkt den grundlegenden Gesundheits- und Sicherheitsanforderungen aller relevanten europäischen Richtlinien entspricht, also mit ihnen konform ist. Die EU-Konformitätserklärung ist Basis für die CE-Kennzeichnung des entsprechenden Produktes.



### 7.2.4. DNV-GL

Mit dem DNV-GL Zertifikat erfolgt eine Typenprüfung aller Lagercontainer und den damit verwendeten Produkten, Materialien und Prozessen. Die Methoden entsprechen internationalem oder nationalem Standard und werden kontinuierlich weiterverbessert.





### 7.2.5. ISO 14001

Die Zertifizierung nach ISO 14001 ist ein wesentlicher Bestandteil unseres Engagements für nachhaltiges Umweltmanagement. Sie stellt sicher, dass wir kontinuierlich hohe Umweltstandards einhalten und unsere ökologischen Auswirkungen minimieren. Durch diese Zertifizierung demonstrieren wir unser Bestreben, Verantwortung für die Umwelt zu übernehmen und nachhaltige Geschäftspraktiken zu fördern. Die zentralen Elemente der Norm sind:

- ✓ **Planung:** Festlegung von Umweltzielen und entsprechenden Maßnahmen, Zuständigkeiten und Verfahrensweisen
- ✓ **Durchführung:** Umsetzung der festgelegten Maßnahmen und Verfahrensweisen
- ✓ **Kontrolle:** Überprüfung der Zuständigkeiten und Verfahrensweisen sowie der Maßnahmen im Hinblick auf die Umweltziele und die Umweltleitlinien (sog. „Umweltpolitik“) der Organisation
- ✓ **Verbesserung:** Anpassung der Zuständigkeiten, Verfahren und Maßnahmen sowie ggf. auch der Umweltziele und Umweltleitlinien



---

### 7.3. Zentraler Einkauf und Produktentwicklung

Alle Produktionswerke kaufen Rohstoffe zentral über CONTAINEX ein. Das schont Ressourcen und hat viele weitere Vorteile.

- ✓ Zusammenfassung aller Einkaufstätigkeiten
- ✓ Bündeln von Mengen
- ✓ Freie Kombinierbarkeit der Produkte untereinander
- ✓ Einheitliches Erscheinungsbild
- ✓ Optimierung der Prozesskosten
- ✓ Verbesserung der Logistik, Rechnungskontrolle und Rechnungsbegleichung

## 7.4. Nachhaltige Produktentwicklung

Unsere energieeffizienten, langlebigen und umweltfreundlichen Produkte sind das Ergebnis der intensiven Entwicklungsarbeit unserer Ingenieure. Sie unterstreichen ihre führende Kompetenz mit einer Reihe von Innovationen, die sowohl den Kunden als auch der Umwelt zugutekommen.



### 7.4.1. Umwelt

Ein Hauptfokus in der Produktentwicklung von CONTAINEX liegt im Einsatz recyclingfähiger Materialien, hochwertiger Dämmstoffe und nachhaltiger, energieeffizienter Produktionstechnologien. Nicht umsonst tragen unsere Produkte das Siegel CONTAINEX GREEN technology. Es steht für die Einhaltung ökologischer Standards und einer nachhaltigen Entwicklung.

Konkret liegen die grundlegenden Umweltziele von CONTAINEX im rationalen Einsatz von Rohstoffen, Ressourcen und Energie sowie in der Reduktion von Abfällen bzw. in ihrer Sortierung und Aufbereitung. In der Lackierstraße kommen umweltfreundliche Farben und energieeffiziente Geräte zum Einsatz. Gleiches gilt für die permanente technologische Luft- und Abwasserbehandlung. Die eigene mechanisch-biologische Kläranlage ist ein weiterer Meilenstein in Sachen nachhaltiger Produktion.

#### Hier eine kleine Auswahl von umweltfreundlichen Entwicklungen aus der jüngeren Vergangenheit:

- ✓ Öko-Komponenten: Wandpaneele aus hochdämmender Holzfaserdämmung mit Gips-Verkleidung und Holz-Außenfassade, abgehängte Decke mit Holzfaser-Dämmplatte, Linoleum-Bodenbelag
- ✓ Heizung mit Wärmepumpentechnologie
- ✓ Warmwasseraufbereitung mittels Wärmepumpentechnologie
- ✓ PV-Module zur eigenen Stromproduktion
- ✓ Smarte Steuerung von Raumsystemen
- ✓ Elektro-Heizgeräte mit Wochentimer zur Temperaturoptimierung und „offener Fenstererkennung“

### 7.4.2. Gesundheit, Sicherheit, Arbeitsschutz

CONTAINEX investiert permanent in moderne Technik, Arbeitsvorbereitungen und EDV-Prozesse. Auf diese Weise reduzieren wir unter anderem Stress sowie Lärm in den Produktionswerken und schaffen ein mitarbeiterfreundliches Arbeitsumfeld. Zudem legen wir größten Wert auf die Produktsicherheit und arbeiten deshalb ohne kritische Materialien. Sportaktivitäten und eigens geschaffene Gesundheitsförderungsprogramme unterstützen unsere Mitarbeiter\*innen dabei, ihr geistiges und körperliches Wohlbefinden sowie ihre Lebensqualität zu verbessern.



### 7.4.3. Mitarbeiter\*innen

CONTAINEX hat die Grundwerte seiner Organisationskultur klar definiert und achtet konsequent auf ihre Einhaltung:

- ✓ Angenehmes Arbeitsklima
- ✓ Entsprechendes System der internen Kommunikation
- ✓ Diversifiziertes Vergütungsmodell

Auf Basis dieser Werte etablieren wir eine Arbeitsumgebung, die nachhaltig die Zufriedenheit und Motivation fördert und in der unsere Mitarbeiter\*innen in den Produktionswerken ihr großes Potenzial bestmöglich entfalten können. Zu diesem Zweck bieten wir außerdem viele verschiedene Ausbildungs-, Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten, jährlich mehrere Schul- und Studienpraktika sowie Sommer-Jobs an.

---

## 7.5. Materialbeschaffung, Produktentwicklung und Produktion

Die Produktionswerke von CONTAINEX fertigen hochqualitative Produkte mit ausgewählten Rohmaterialien und modernen, umweltfreundlichen Technologien. Konkret agieren wir streng nach den Richtlinien des Zertifikates CONTAINEX GREEN technology. Damit garantiert CONTAINEX genau definierte Qualitäts- und Umweltstandards, nach denen wir Lieferanten auswählen, Material einkaufen, unsere Produkte entwickeln und fertigen sowie deren Qualität kontrollieren.

Bei der Auswahl der Lieferanten spielen eine Reihe von Faktoren eine Rolle. Zertifizierungen (ISO 14001 und ISO 9001:2015) sind genauso wichtig wie die Verpflichtung, nach dem Code of Conduct der WALTER GROUP zu agieren.

Er zielt darauf ab, unternehmerisches Handeln mit ethischen Werten und sozialer Verantwortung in Einklang zu bringen. Insbesondere verlangen wir die strikte Einhaltung aller Bestimmungen des Anti Slavery Acts der EU von 2015, in dem es unter anderem heißt:

- ✓ Niemand darf in Sklaverei oder Leibeigenschaft gehalten werden.
- ✓ Niemand darf gezwungen werden, Zwangs- oder Pflichtarbeit zu leisten.
- ✓ Menschenhandel ist verboten.







### 7.5.1. Moderne und präzise Komponentenproduktion

Die CONTAINEX-Werke verfügen über hochmoderne Produktionsmaschinen. Der hohe Automatisierungsgrad ermöglicht es, die einzelnen Bauteile mit absoluter Präzision zu fertigen.

Sie ist die Voraussetzung für die optimale Maßhaltigkeit und Normenkompatibilität der fertigen Büro-, Sanitär- und Lagercontainer.

### 7.5.2. Produktives und effizientes Assembling

In präzisen Vorrichtungen verschweißen unsere erfahrenen Mitarbeiter\*innen in der Produktion vorgefertigte Komponenten mit geringsten Toleranzen zu einzelnen Halbfabrikaten und verarbeiten sie weiter.

Fachlich versierte und zertifizierte Schweißer\*innen garantieren eine perfekte Verschweißung zu maßhaltigen Boden- und Dachrahmen.

### 7.5.3. Umweltschonende Lackierung

Auch beim Schutz der Rahmenkomponenten vor Korrosion bedienen sich die CONTAINEX Produktionswerke modernster Technologien. Unsere Experten verwenden dafür eine besonders innovative, umweltfreundliche Grundierung, energieeffiziente Nanotechnologie und eine hochwertige Pulverbeschichtung.

Diese spezielle Oberflächenbehandlung schützt sowohl vor mechanische Beschädigungen als auch langfristig vor UV-Strahlen.

#### 7.5.4. Endmontage: modular und erweiterbar

Die sogenannten Komplettierungsarbeiten erledigen erfahrene Monteure, Installateure und Elektriker exakt nach den zuvor festgelegten Kundenspezifikationen.



#### 7.5.5. Qualitätskontrolle und Sicherheit

Die Qualitätskontrolle versteht CONTAINEX als kontinuierlichen Prozess, der jede Produktionsabteilung betrifft. Ausnahmslos alle Container werden beim Eintritt in den nächsten Verarbeitungsprozess gründlich kontrolliert.

Nach der Fertigstellung erfolgt die Endkontrolle. Erfüllt das Produkt die vorgeschriebene Qualität, erhält es einen grünen Punkt. Wichtig: Die CONTAINEX Produktionswerke sind nach EN 1090 und die Produkte nach CE zertifiziert.

#### 7.5.6. Verladung: Transport und Zufriedenheit

Mit der Verladung und Transportsicherung verlässt das fertige Produkt das Produktionswerk. Auch dieser letzte Schritt im Herstellungsprozess unterliegt strengen Kriterien, die sowohl die Landungssicherung als auch den Transportschutz betreffen.

Sie gewährleisten, dass das Endprodukt im perfekten Zustand beim Empfänger ankommt.



8.







# UMWELTDATEN

# UMWELTDATEN



## 8.1. Energieaufwand CONTAINEX Wiener Neudorf und Kufstein



ENERGIEAUFWAND/JAHR	2021	2022	2023
<b>Strom</b> (zugekauft)	2.732.466 kWh	2.517.805 kWh	2.226.034 kWh
<b>Strom</b> (selbst produziert)	0 kWh	100.000 kWh	205.342 kWh
<b>Erdgas</b> Zentrale Wien/Wiener Neudorf	817.761 kWh	810.315 kWh	707.676 kWh
<b>Fernwärme</b> Betrieb Kufstein/Tirol	40.000 kWh	35.289 kWh	40.905 kWh
<b>Wasser</b> Zentrale Wien/Wiener Neudorf & Betrieb Kufstein/Tirol	431 m <sup>3</sup>	516 m <sup>3</sup>	379 m <sup>3</sup>



## 8.2. Abfallbilanz 2023

NAME UND SCHLÜSSELNUMMER		CONTAINEX
Gewerbeabfall, Restmüll	91101	22.057 kg
Sperrmüll (Mulde)	91401	4.330 kg
Verpackungsmaterial, Kartons	91201	3.090 kg
Kunststoffverpackungen/Folien	57119	2.980 kg
Styropor	57108	--
Altpapier	18718	9.520 kg
Holzverpackung (unbehandelt)	17201	--
Holz behandelt (stofflich)	17202	15.580 kg
Altlacke, Farben, Lösungsmittel*	55502	112 kg
Spraydosen leer (Druckgaspackungen)*	59803	676 kg
Feste fett- u. överschmierte Betriebsmittel (Werkstättenabfall)*	54930	20 kg
Altöl und Altöle in Gebinden	54102	526 kg
Gebrauchte Ölgebinde	54926	--
Altmetalle, Schrott	35103	10.300 kg
Scherenschrott (Dosen) gemischt	35103	--
Mineralfaserabfälle, gefährlich	31437	110 kg
Bleiakkumulatoren	35322	80 kg
Kühl- und Klimageräte	35205	380 kg
Baustellenabfälle	91206	3.140 kg
Inhalte von Fettabscheider	12501	--

NAME UND SCHLÜSSELNUMMER		CONTAINEX
Elektronik-Schrott	35202	500 kg
Bildschirmgeräte, einschl. Bildröhrengerät	35212	50 kg
Druckfarbenreste, Toner	55509 57129	über WALTER GROUP
Weißglas	31468	nur Buntglas
Buntglas	31469	--
Öl- und Benzinabscheiderinhalte	54702	--
Küchen- u. Kantinenabfall	91202	--
Fette (z.B. Frittieröle)	12302	--
Kältemittel*	55205	durch Wartungsfirmen
Leuchtstoffröhren*)**)	35339	26 kg
Bauschutt	31409	über Professionisten
Biomüll	91104	im Restmüll
Kaffeesud (planz. Lebensmittelreste)	92107	im Restmüll
Kaffeekapseln (Nespresso)	35315	im Restmüll
Bildschirme	35201	über WALTER GROUP, WND
(Klein-) Batterien unsortiert	35338	über WALTER GROUP, WND
Rückstände aus der Kanalreinigung	94702	750 kg
Straßenkehrsicht	97101	--
Bau- und Abbruchholz nach Bauarbeiten	17202	über Professionisten

\* Begleitschein notwendig

\*\*) im Austausch retour an Firma Elektro Schwarzmann, Aspang \*\*) Im Zuge der Bürohaussanierung Kufstein Bestand, wurde die gesamte Bürobeleuchtung auf LED umgerüstet!

### 8.3. Abfallbilanz 2024

NAME UND SCHLÜSSELNUMMER		CONTAINEX
Gewerbeabfall, Restmüll	91101	26.220 kg
Sperrmüll (Mulde)	91401	--
Verpackungsmaterial, Kartons	91201	4.370 kg
Kunststoffverpackungen/Folien	57119	3.366 kg
Styropor	57108	230 kg
Altpapier	18718	9.070 kg
Holzverpackung (unbehandelt)	17201	--
Holz behandelt (stofflich)	17202	13.380 kg
Altlacke, Farben, Lösungsmittel*	55502	--
Spraydosen leer (Druckgaspackungen)*	59803	790 kg
Feste fett- u. överschmierte Betriebsmittel (Werkstättenabfall)*	54930	210 kg
Altöl und Altöle in Gebinden	54102	--
Gebrauchte Ölgebinde	54926	--
Altmetalle, Schrott	35103	6.130 kg
Scherenschrott (Dosen) gemischt	35103	--
Mineralfaserabfälle, gefährlich	31437	Entsorgung – Baustellen
Bleiakkumulatoren	35322	--
Kühl- und Klimageräte	35205	--
Baustellenabfälle	91206	Entsorgung – Baustellen
Inhalte von Fettabscheider	12501	--



NAME UND SCHLÜSSELNUMMER		CONTAINEX
Elektronik-Schrott	35202	595 kg
Bildschirmgeräte, einschl. Bildröhrengerät	35212	15 kg
Druckfarbenreste, Toner	55509 57129	über WALTER GROUP
Weißglas	31468	nur Buntglas
Buntglas	31469	1.000 kg
Öl- und Benzinabscheiderinhalte	54702	--
Küchen- u. Kantinenabfall	91202	--
Fette (z.B. Frittieröle)	12302	--
Kältemittel*	55205	durch Wartungsfirmen
Leuchtstoffröhren*)**)	35339	18 kg
Bauschutt	31409	über Professionisten
Biomüll	91104	im Restmüll
Kaffeesud (planz. Lebensmittelreste)	92107	im Restmüll
Kaffeekapseln (Nespresso)	35315	im Restmüll
Bildschirme	35201	über WALTER GROUP, WND
(Klein-) Batterien unsortiert	35338	über WALTER GROUP, WND
Rückstände aus der Kanalreinigung	94702	17.950 kg
Straßenkehrriecht	97101	--
Bau- und Abbruchholz nach Bauarbeiten	17202	über Professionisten

\* Begleitschein notwendig

\*\*) im Austausch retour an Firma Elektro Schwarzmann, Aspang \*\*) Im Zuge der Bürohaussanierung Kufstein Bestand, wurde die gesamte Bürobeleuchtung auf LED umgerüstet!



9.







# UMWELT AKTIVITÄTEN



# UMWELTAKTIVITÄTEN



## 9.1. Umweltaktivitäten an den Standorten

ZIEL	MASSNAHMEN	VERANTWORTUNG	STATUS
<b>PRODUKTIONSWERKE</b>			
Nachhaltiger Einkauf	Nachhaltige Produktbeschaffung	Zentraleinkauf	✓
Nachhaltige Produktion	<b>Produktion nach dem Qualitätsgrundsatz CONTAINEX GREEN technology:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Auswahl und Einsatz recyclingfähiger Materialien</li> <li>- Energieeffiziente und umweltfreundliche Fertigung</li> <li>- Eigene, europäische Produktionswerke – kurze Liefer- und Transportwege</li> <li>- CO<sub>2</sub>-Einsparung und niedrige Schadstoffemissionen bei Produktion, Transport und laufender Containernutzung</li> <li>- Laufende Qualitätskontrollen und Umweltaudits in den Lieferwerken</li> <li>- Langlebige Containerprodukte – Wiederverwendung statt Neuproduktion</li> <li>- Hochwertige Dämmung – niedriger Energieverbrauch</li> </ul>	Zentraleinkauf	✓
	Einsatz modernster Fertigungstechnologie	Zentraleinkauf	✓
<b>UMWELTMANAGEMENT-SYSTEM</b>			
Zertifizierung gemäß CONTAINEX SHEQ & CONTAINEX GREEN technology	Das im Jahr 2008 implementierte Umweltmanagement-System wird im Zuge regelmäßiger Qualitätsaudits kontinuierlich weiterentwickelt.	SHEQ-Management	✓
<b>UMWELTMANAGEMENT</b>			
Kooperation mit Stakeholdern	<b>„CSR und Nachhaltigkeit EcoVadis“</b> Teilnahme an der Plattform für Unternehmen, die sich in den Bereichen Soziale Verantwortung (CSR) und Nachhaltigkeit engagieren	SHEQ-Management	✓
	<b>Teilnahme am Öko-Management-Programm</b> (Niederösterreichisches Umwelt-System)		✓

**Zeichenerklärung:** ✓ = Projekt erledigt ○ = Projekt laufend bzw. in Umsetzung

ZIEL	MASSNAHMEN	VERANTWORTUNG	STATUS
NEUBAUTEN UND REVITALISIERUNG VON BESTANDSOBJEKTEN			
Hohe Energieeffizienz und nachhaltiges Bauen	Planung, Errichtung und Revitalisierung von Objekten nach ökologischen Gesichtspunkten	Asset Management	☑
Verwendung nachhaltiger und recyclingfähiger Werkstoffe und Baumaterialien	Recyclingfähige Teppichfliesen aus umweltzertifizierter Produktion		☑
	Austausch der Beleuchtungssysteme gegen verbrauchsarme LED-Beleuchtung		○
BÜROHAUSZUBAU „BÜROHAUS NORD“			
■ Energieeffiziente und nachhaltige Bauweise	Verwendung nachhaltiger Werkstoffe und Baumaterialien	Asset Management	☑
■ Niedrigenergie-Bürohaus	Intelligente Beleuchtungssysteme (bewegungs- und tageslichtabhängige, verbrauchsarme LED-Beleuchtung)		☑
■ Erstklassiges Raumklima für eine hohe Aufenthaltsqualität der Mitarbeiter	Nutzung von Erdwärme und 100 % Grünstrom		☑
■ Erhöhte Tageslichtnutzung	Hohe Wärmedämmung		☑
ENERGIE			
Umfassendes Energiecontrolling	Messung des Wasser- und Stromverbrauches aller Objekte	Asset Management	☑
	Vergleich mit den Vorperioden		☑
	Ermittlung Energiebedarf pro Mitarbeiter*in (Korrekturmaßnahmen, wo erforderlich)		☑
Einsatz erneuerbarer Energien für Heizen und Kühlen	Nutzung von Erdwärme mittels Wärmepumpen		☑
	Errichtung von Solarenergieanlagen für die Warmwasseraufbereitung		☑
Errichtung einer Photovoltaik-Anlage	Prüfung der Errichtungskosten, des Effizienzgrades und der direkten Nutzungsmöglichkeit der erzeugten Energie		☑
Erhöhung der Energieeffizienz	Gebäudeleittechnik in allen Objekten		☑
	Energierückgewinnungssysteme		☑
	Warmwasseraufbereitung im Niedrigtemperaturbereich		☑
	Ausstattung aller Objekte mit automatisch gesteuerten Außenjalousien		☑



ZIEL	MASSNAHMEN	VERANTWORTUNG	STATUS
WASSER			
Reduktion des Wasserverbrauches pro Mitarbeiter*in	Spülstopps in den WC-Anlagen	Asset Management	☑
	Zentrale Reinigung von Tee- und Kaffeetassen in der Großküchen-Geschirrwashanlage		☑
EINKAUF			
Berücksichtigung von Umweltaspekten beim Einkauf von Verbrauchsmaterial, Geräten und Maschinen sowie Dienstleistungen	Test und Auswahl energieoptimierter Bürogeräte	Shared Service Allgemeiner Einkauf	☑
	Berücksichtigung recyclingfähiger Materialien		☑
	Nutzung von holzfreien, ohne Chlor gebleichten Kopierpapieren aus umweltzertifizierter Produktion		☑
	Einsatz von Mehrzweck-Tonerkassetten zur Wiederbefüllung		☑
ABFALL			
Abfallreduktion und Abfallvermeidung	Reduktion des Papierverbrauches durch Softwarelösungen wie elektronischer Transportakt, elektronisches Archiv oder elektronische Rechnung	Shared Services IT und Allgemeiner Einkauf	☑
	Doppelseitiges Kopieren		☑
	Mehrfachnutzung von PVC-Aktenfolien		☑
Abfallreduktion und Abfallvermeidung	Einbringung von Ideen zur Müllvermeidung	Innovation-Team	○
Mülltrennung	Abfalltrennung bei allen Meetingpoints und in den Büroräumen	Asset Management	☑
Abfallwirtschafts-konzept	Erneuerung des Abfallwirtschaftskonzeptes	Shared Services Sicherheit, Brandschutz, Abfallmanagement	☑
Entsorgung von Verpackungsmaterial	Entpflichtungs- und Lizenzvereinbarung mit ARA (Altstoff Recycling Austria)	Shared Services Sicherheit, Brandschutz, Abfallmanagement	☑

Zeichenerklärung: ☑ = Projekt erledigt    ○ = Projekt laufend bzw. in Umsetzung

ZIEL	MASSNAHMEN	VERANTWORTUNG	STATUS
REINIGUNG			
Einsatz umwelt-schonender Reinigungsmittel	Vergabe der Reinigung im Zuge einer Ausschreibung an ein umweltprämiertes Dienstleistungsunternehmen	Asset Management	☑

Zeichenerklärung: ☑ = Projekt erledigt    ○ = Projekt laufend bzw. in Umsetzung



ZIEL	MASSNAHMEN	VERANTWORTUNG	STATUS
<b>MITARBEITERINNEN UND MITARBEITER</b>			
<b>Schulung und Motivation zu umweltbewusstem Verhalten</b>	Einführungsschulung für neue Mitarbeiter*innen zum Thema Abfalltrennung, optimale Nutzung der Haustechnik und umweltbewusstes Verhalten am Arbeitsplatz	<b>Shared Services Personalschulung und Sicherheit, Brandschutz, Abfallmanagement</b>	☑
	Interne Workshops, moderiert durch das SHEQ-Team		○
<b>Koordination der Umweltaktivitäten</b>	Erarbeitung von Stellenbeschreibungen für alle Umweltbeauftragten	<b>SHEQ-Management</b>	☑
	Ausarbeitung von Schulungsunterlagen		○
	Durchführung von Schulungen und Workshops		○
	Evaluierung von Ideen zu Umweltthemen		☑
	Effizientes Reisen (Einsatz eines verkehrsübergreifenden Besuchsvorschlagsprogrammes, Bündelung von Reisetagen)		○
	Vermeidung von Reisen (Anschaffung von mehreren Videokonferenz-Systemen in Wiener Neudorf und Kufstein)		☑
<b>Nutzung der öffentlichen Verkehrsmittel fördern</b>	Kostenloses Firmenbusservice von und nach Wien	<b>People &amp; Culture Management</b>	☑
<b>Umweltfreundliche Firmen-PKWs</b>	Einkauf von Firmen-PKWs nach ökologischen Beschaffungsrichtlinien	<b>Shared Service Allgemeiner Einkauf</b>	☑
<b>GESETZESKONFORMITÄT (LEGAL COMPLIANCE)</b>			
<b>Einhaltung der geltenden Rechtsvorschriften im Bereich Energie, Sicherheit und Umwelt</b>	Durchführung von wiederkehrenden Prüfungen	<b>Shared Services Rechtsangelegenheiten und Sicherheit, Brandschutz, Abfallmanagement</b>	☑
	Ernennung Beauftragtenwesen		☑
	Erstellung Abfallwirtschaftskonzept		☑
	Überprüfung der Bescheidkonformitäten		☑
	Durchführung einer Arbeitsplatzevaluierung		☑
	Durchführung von Energie-Audits im Rahmen des Energieeffizienz-Gesetzes		☑

**Zeichenerklärung:** ☑ = Projekt erledigt    ○ = Projekt laufend bzw. in Umsetzung



**Anmerkung:**

Bei diesem Text haben wir aus Gründen der einfacheren Lesbarkeit häufig auf eine geschlechtsspezifische Formulierung verzichtet. Wir sprechen jedoch immer beide Geschlechter im Sinne der Gleichbehandlung an.

**Rechtliche Hinweise:**

Die Inhalte wurden sorgfältig unter Verwendung verlässlicher Quellen recherchiert. Für die Vollständigkeit, Richtigkeit und Genauigkeit des Inhaltes übernehmen wir jedoch keine Verantwortung.  
Alle Angaben vorbehaltlich Druck- und Satzfehler.

**Impressum:**

CONTAINEX Container-Handelsgesellschaft m.b.H.

Industriezentrum NÖ-Süd, Straße 14

AT-2355 Wiener Neudorf

Für Inhalt und Text verantwortlich: Markus Schaden

Lektorat: Christina Kraus, Claudia Gerber

Gestaltung: Hannes Eder, Sonja Oswald / Flammen Kommunikationsdesign

---

## Unternehmen der WALTER GROUP



### **LKW WALTER**

Europas führende  
Transportorganisation



### **CONTAINEX**

Der Spezialist für  
mobile Raumsysteme



### **WALTER LEASING**

Truck & Trailer  
Leasing



### **WALTER REAL ESTATE**

Investition & Entwicklung  
wertbeständiger Immobilien



### **WAVE-X**

Corporate  
Venture Capital



[www.containex.com](http://www.containex.com)